

COMFORT 

Vi installerar Sverige

Års- och hållbarhetsredovisning 2025



Innehåll

50 år av samverkan

Det som idag är en av Sveriges ledande koncerner för service och installation inom el, VS och ventilation har sitt ursprung redan på 1970-talet. Flera fristående VVS-företag valde då att samverka och dela synergier inom inköp, marknadsföring och arbetssätt och bildade kedjan Comfort.

Efter decennier av framgångsrikt samarbete tog verksamheten klivet till en koncernstruktur 2022, fortsatt byggd på samma grundidé om samverkan entreprenörer emellan. Sedan dess har över 60 dotterbolag anslutit inom el, ventilation och VS och verkar, tillsammans med partnerbolagen, under varumärket Comfort.



Introduktion

Comfortgruppen i korthet	3
Året i korthet	4
VD-ord	6

Strategi och mål

Comfortgruppens marknad	9
Affärsmodell	11
Förvävsstrategi	12
Strategiskt ramverk	15
Mål och utfall	16

Verksamheten

Region Norr	18
Region Mitt	20
Region Syd	22
Riksaffären	24

Hållbarhetsrapport

Vår hållbara utveckling	26
Allmän information	27
Miljöinformation	32
Social information	36
Styrningsinformation	42

Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport	47
Styrelse	50
Ledning	51

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	53
Risker och riskhantering	56

Räkenskaper

Koncernens räkenskaper	60
Koncernens noter	64
Moderbolagets räkenskaper	87
Moderbolagets noter	91
Styrelsens underskrift	99
Revisionsberättelse	100

Övrigt

Avstämning av nyckeltal	103
Definitioner	104

När samhället ska fungera

Comfortgruppen är en av Sveriges ledande teknik- och installationskoncerner. Vi är specialiserade på entreprenad, installation, service och underhåll inom el, ventilation och VS för fastigheter, anläggningar och infrastruktur. Tillsammans med våra partnerbolag har vi ett rikstäckande, lokalt förankrat, erbjudande under Comfort-varumärket, för privatpersoner, företag och offentlig sektor.

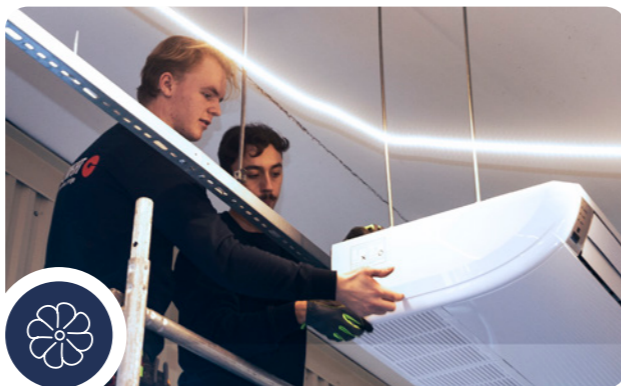


El

Vi erbjuder kompletta lösningar. Med bred teknisk kompetens och lång erfarenhet genomför vi elinstallationer vid byggprojekt och entreprenader, energi-effektivisering, larm- och passeringssystem, solceller, fordonsladdning. Vi har också kompetens inom högspänningsanläggningar i alla våra regioner. För 2025 utgjorde verksamhetsområdet 34 procent av koncernens nettoomsättning, jämfört med 37 procent under 2024.

34%

Andel av nettoomsättning 2025



Ventilation

Inom ventilationsområdet tillhandahåller vi kompletta installationstjänster och service. Vår expertis och vårt erbjudande omfattar bland annat luftbehandling och processventilation, injustering och OVK (obligatorisk ventilationskontroll) samt nyinstallation och renovering av ventilationsystem i både befintliga och nyproducerade fastigheter. För 2025 utgjorde verksamhetsområdet 19 procent av koncernens nettoomsättning, jämfört med 24 procent under 2024.

19%

Andel av nettoomsättning 2025

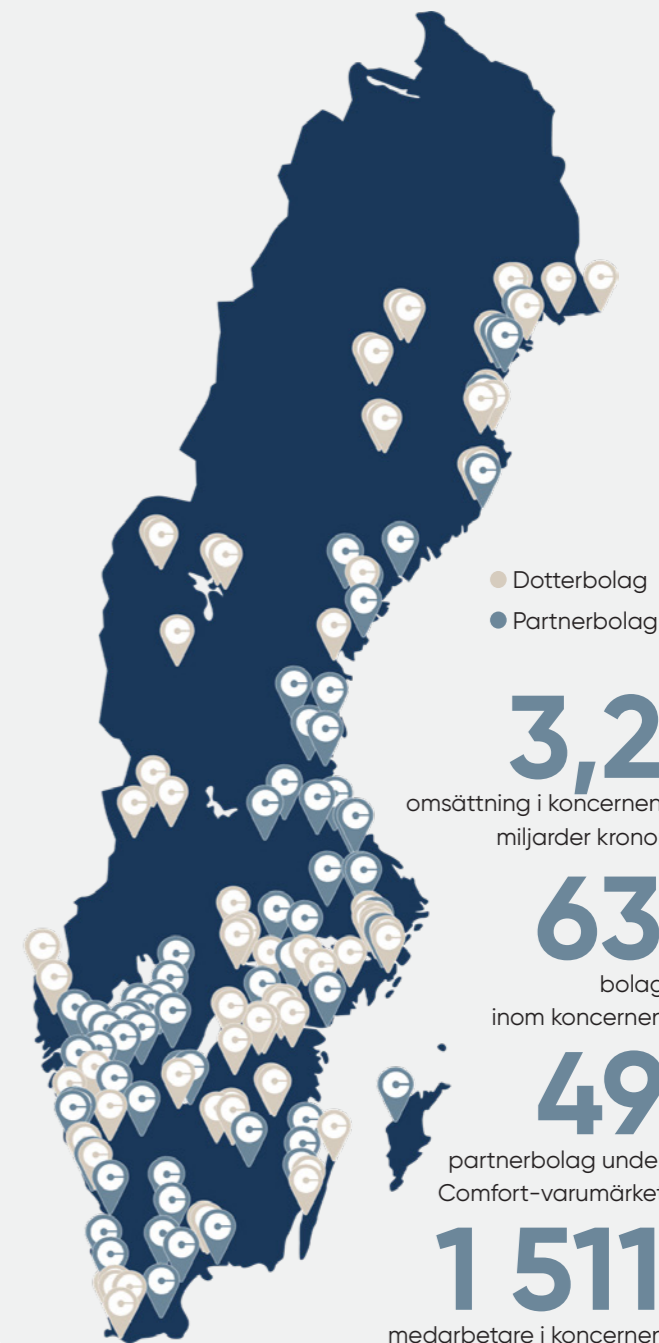


Värme och sanitet

Vi har bred och djup expertis inom alla typer av VS-projekt i både offentlig och privat miljö. Vi genomför installationer av olika värmelösningar, såsom värmepumpar, och driver projekt inom bostäder, industrilokaler, skolor, kommersiella lokaler, hotell samt idrottsanläggningar och övrig offentlig miljö, vid såväl ny- som ombyggnation. För 2025 utgjorde verksamhetsområdet 47 procent av koncernens nettoomsättning, jämfört med 39 procent under 2024.

47%

Andel av nettoomsättning 2025



Hög förvärvstakt och strategiska milstolpar

Våra förvärv 2025

→ Mer info på sid 12–14

Januari

Hultins EL AB
SPINDEL AB

Februari

Rör-Teknik Energi i Östersund Aktiebolag
Rörteknik Energi i Åre AB
Norrelektriska Östersund AB

Mars

Värme & Sanitet Agne Palmér Aktiebolag
Lasses El AB

Maj

Sparenergi i Kramfors AB
Clavis AB

Juni

Tranås Rörservice Aktiebolag
Nyköpings Rör & Industriteknik AB
PlanMan Malmö AB

Oktober

Mählqvist Rör Aktiebolag

December

Kraft och montage i Syd AB
Vetlanda Elteknik Aktiebolag

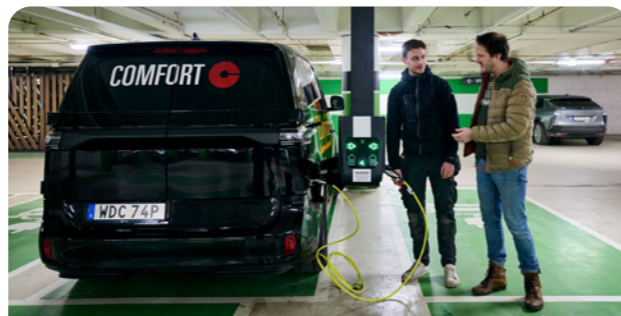


Stärkt riksaffär

→ Sid 24

Skistar, Biltema och MAX Burgers nya kunder

Lokal närvaron genom etablerade dotter- och partnerbolag över hela landet är en av Comfortvarumärkets styrkor. Under året har detta möjliggjort flera stora, rikstäckande affärer med en rad namnkunniga bolag för installation och service inom alla våra discipliner. Till exempel så har Skistar tecknat ramavtal för sina svenska anläggningar, MAX Burgers för samtliga 170 restauranger i Sverige och Biltema för samtliga 64 svenska varuhus. Ett tydligt kvitto på kunders förtroende för Comforts kompetens och leveranssäkerhet.



Vunna affärer

Nya och stärkta kundrelationer

Under året har flera betydande uppdrag vunnits inom regionerna som stärker koncernen och varumärket. Bland annat laddinfrastrukturprojekt för både Arlanda, inom ramen för befintliga samarbetsavtalet med ABB, och för Milence, samt ett projekt avseende fullständig el-installation i återbyggnaden av Boliden Rönnskärs elektrolysvärk i Skelleftehamn (läs mer på sidan 19) och ventilationsprojekt för Scania Södertälje.



Hög förvärvstakt

→ Sid 14

Ökad lokalnärvaro och högspänningskompetens

Året har präglats av många strategiska förvärv. Totalt har 15 bolag förvärvats vilka fortsätter stärka vår lokala närvaro inom alla tre verksamhetsområden, från norr till söder. En stor andel består av tidigare partnerbolag vilket är ett starkt bevis att vi lever upp till visionen om att vara en lyhörd koncern där entreprenörer trivs och kan fortsätta utveckla sina bolag. Genom årets förvärv adderas också kompetens och erbjudande inom högspänning, ett strategiskt tillväxtområde för Comfortgruppen.



Fortsatt tillväxtresa

→ Sid 6

Daniel Ellison ny VD och koncernchef

Som ett led i Comfortgruppens fortsatta tillväxtresa och ökade koncernambitioner stärktes ledningen under året genom rekryteringen av Daniel Ellison som under det fjärde kvartalet tillträdde som ny VD och koncernchef. Daniel Ellison tillför lång erfarenhet av att leda och utveckla bolag i tillväxt- och transformationsfaser och tar därmed vid efter Richard Pihl, som varit tillförordnad VD efter att Göran Swedéus lämnat uppdraget tidigare under året.



Året i siffror

3 186 MSEK

Nettoomsättning

161 MSEK

Rörelseresultat (EBIT)

1,5 SEK

Resultat per aktie

15 förvärv

Under 2025

2,2 tCO₂e

Utsläpp per anställd

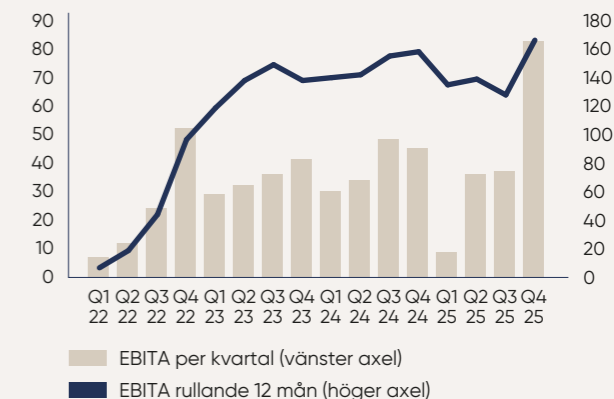
- **Nettoomsättningen** ökade med 12,2 procent och uppgick till 3 186 (2 839) MSEK.
- **Organisk tillväxt** uppgick till -5,0 (8,2) procent.
- **EBITA** uppgick till 165 (157) MSEK vilket är en ökning med 4,8 procent jämfört med föregående år. EBITA-marginalen uppgick till 5,2 (5,5) procent.
- **Rörelseresultatet** (EBIT) uppgick till 161 (154) MSEK vilket är en ökning med 4,4 procent jämfört med föregående år. EBIT-marginalen uppgick till 5,1 (5,4) procent.
- **Resultat per aktie** före utspädning uppgick till 1,5 (1,6) SEK och efter utspädning till 1,5 (1,6) SEK.
- **Kassaflödet** från den löpande verksamheten uppgick till 126 (291) MSEK.
- **Orderstocken** avseende entreprenadverksamheten uppgick till 1 637 MSEK.
- **Under året** har femton förvärv genomförts med en bedömd årlig nettoomsättning om ca 536 MSEK.
- **Under året** har vi minskat tCO₂e-utsläpp (Scope 1-2) per anställd med 0,2 tCO₂e

Nyckeltal

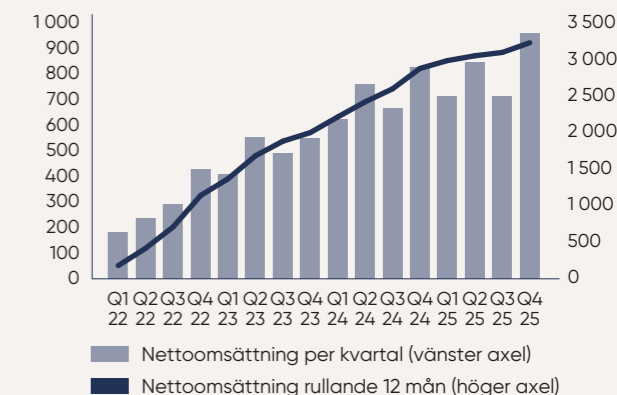
Belopp i MSEK	Jan-dec 2025	Jan-dec 2024	Förändring
Nettoomsättning	3 186	2 839	12,2%
Organisk tillväxt (%)	-5,0	8,2	
EBITDA	256	238	7,8%
EBITDA-marginal (%)	8,0	8,4	
EBITA	165	157	4,8%
EBITA-marginal (%)	5,2	5,5	
Rörelseresultat (EBIT)	161	154	4,4%
EBIT-marginal (%)	5,1	5,4	
Resultat före skatt	145	140	3,2%
Resultat efter skatt	114	108	5,8%
Resultat per aktie före utspädning (SEK)	1,5	1,6	
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	1,5	1,6	
Kassaflöde från den löpande verksamheten	126	291	
Nettoskuld/EBITDA, rullande 12 mån (ggr)	1,4	1,0	
Kassakonvertering, rullande 12 mån (%)	78,4	127,4	
Orderstock*	1 637	-	

* Orderstock har börjat mätas från och med Q2 2025.
För definitioner av nyckeltal, se nyckeltalsdefinitionerna.

EBITA per kvartal (MSEK)



Nettoomsättning per kvartal (MSEK)



Ett år av motståndskraft, tillväxt och tydlig riktning framåt

2025 präglades av en utmanande marknad men också av snabb utveckling för Comfortgruppen. Under Richard Pihls ledning stärktes den operativa strukturen och samarbetet i hela koncernen. När Daniel Ellison nu tar vid som ny VD och koncernchef riktas blicken framåt tillsammans med en organisation som står redo att växa, integrera och utveckla framtidens hållbara och samhällsviktiga infrastruktur.

För entreprenörer av entreprenörer

Richard Pihl, du klev in som tillförordnad VD och koncernchef i februari och lämnade då över styrelseordföranderollen till Håkan Broman.

Nu har du lämnat över VD-rollen till Daniel Ellison och är vice VD och operativ chef. Hur sammanfattar du verksamhetsåret 2025?

2025 var ett utmanande år med en avvaktande marknad, särskilt i början. Projekt stoppades till följd av kundkonkurser, vilket påverkade beläggningen. Vårt fokus var att skydda kärnkompetensen och snabbt omfördela resurser. Det har stärkt vår operativa motståndskraft. Men marknadsläget och osäkerheten i världen påverkade hela året och det tog tid att ersätta de försvunna uppdragen. De goda resultaten blev märkbara i fjärde kvartalet.

Vad tycker du är viktigt att uppmärksamma i det operativa arbetet?

Vi har stärkt vår operativa regionsstruktur. Samtidigt har vi byggt en organisation som är bättre rustad för skalbar tillväxt. Vi går in i 2026 med en stabil plattform, en god

orderstock och en tydlig plan för fortsatt lönsam tillväxt. Vi samarbetar och växer tillsammans.

Berätta om hur regionsarbetet är stärkt

Vi har förbättrat vår regionsstruktur och arbetar nära våra dotterbolag. Våra regionchefer och regioncontrollers stöttar bolagen med tydlig uppföljning och resursallokering. Det ger bättre kontroll över lönsamhet och möjliggör att vi realiserar synergier i takt med att koncernen växer.

Jag är stolt över att vi framgångsrikt har vuxit enligt planen vi lade 2022 när vi bildade vår koncern. Med den höga tillväxttakten behöver vi affärsstöd för att ta vara på synergier och möjliggöra skalbarhet. Nu har vi en stark regionledning på plats och jag ser redan tydlig affärsutveckling. Vi har förbättrat lönsamheten, breddat affären och gått in på nya intressanta områden framförallt inom el-affären. Det är det här jag brinner för och jag är glad över att kunna lägga mer tid i affären nu när vi har en ny VD och koncernchef på plats i Daniel Ellison.



Richard Pihl, operativ chef och vice VD (till vänster)
Daniel Ellison, VD och koncernchef (till höger)

”Vi har stärkt vår operativa regionsstruktur. Samtidigt har vi byggt en organisation som är bättre rustad för skalbar tillväxt.”



Stabil grund och tydlig riktning framåt

Daniel Ellison, VD och koncernchef sedan i november 2025, hur vill du beskriva din första tid i Comfort?

Jag/vi tror på ett tryggt och hållbart samhälle. Därför är det med stor stolthet och tillförsikt jag har tillträtt rollen som VD och koncernchef i Comfort. Som Comfort bygger vi den livsviktiga infrastruktur som gör att vardagen fungerar – oavsett utmaningar.

Under mina första månader i bolaget har jag mötts av en stark entreprenörsanda, ett stort engagemang och en tydlig vilja att utveckla verksamheten vidare. Vi har en unik och stark hybridmodell med både dotterbolag och partnerbolag som ger oss en fantastisk marknadsnärvaro. Jag är imponerad av all kompetens vi har tillsammans. Det ger en stabil grund för det fortsatta arbetet.

Kan du kommentera koncernens finansiella utveckling?

Omsättningen ökade till 3 186 MSEK. Tillväxten har under året främst drivits av vår förvärvsstrategi, där vi välkomnat femton välskötta bolag till Comfortfamiljen. Vi har samtidigt bibehållit en låg nettoskuldssättning och vi fortsätter med en hög förvärvstakt. Lönsamhetsutvecklingen präglades av en utmanande marknad. EBITA uppgick till 165 MSEK. Marginalen är stabil men inte på den nivå vi eftersträvar, vilket gör lönsamhetsförbättringar till högsta prioritet framgent.

Vilka åtgärder vidtas för att stärka lönsamheten?

Fokus framåt ligger på att ytterligare stärka organisationen, öka samverkan mellan koncernens bolag samt på ett balanserat sätt säkerställa att realiserar de synergier som vår struktur möjliggör. Det handlar även om att utveckla affärsmannskapet och förbättra den operativa effektiviteten i hela verksamheten, precis som Richard poängterar.

Hur bedömer du marknadsutvecklingen?

Vi har att förhålla oss till en orolig omvärld. Vi ser indikationer på en gradvis förbättring av marknaden.

Under det fjärde kvartalet ökade anbudsaktiviteten och beslutsprocesserna hos kunderna har förkortats. Samtidigt bidrar förändringar i omvärlden, inklusive ökade investeringar inom försvarsrelaterad infrastruktur, till en fortsatt god efterfrågan inom flera av våra segment. Vi förbereder oss på en marknad som stärks så att vi har handlingsfrihet att agera vid rätt tillfälle.

Hur ser du på utvecklingen av installationsmarknaden långsiktigt och vilka möjligheter skapar den för Comfort?

Installationsmarknaden har självklart påverkats av ett svagt konjunkturläge men samtidigt visat motståndskraft, framförallt drivet av stabil efterfrågan inom service, energieffektivisering och teknisk modernisering. Efter nedgången 2023–2024 syns nu en gradvis återhämtning främst drivet av icke-cykliska strukturella och regulatoriska drivkrafter.

För Comfort innebär detta goda tillväxtpotentialer. Jag ser attraktiva expansionsmöjligheter inom områden såsom energioptimering, säkerhet och tekniska infrastruktur-lösningar. Genom vår multidisciplinära hybridmodell och vår geografiska täckning genom lokala entreprenörer har vi goda förutsättningar att ta tillvara dessa möjligheter, stärka vår marknadsposition och successivt öka våra marknadsandelar.

Comfort arbetar med en multidisciplinär modell. Vilken betydelse har den?

Den multidisciplinära modellen, där vi kombinerar för-mågor och kompetenser inom el, ventilation och VS med lokal närvaro, utgör en central del av vårt erbjudande. Den bygger på tillit från kunden baserat på lokala relationer och den möjliggör helhetslösningar och skapar ett tydligt kundvärde. Kombinationen av dotterbolag och partnerbolag ger oss både flexibilitet och styrka i genomförandet.

”Under mina första månader i bolaget har jag mötts av en stark entreprenörsanda, ett stort engagemang och en tydlig vilja att utveckla verksamheten vidare.”

Hur ser du på förvärv som en del av strategin?

Comfort är byggt av entreprenörer för entreprenörer och vår förvärvsmodell tar till vara på detta då ägarna till bolagen vi förvärvar återinvesterar stor del i Comfort. Förvärv utgör fortsatt en mycket viktig del av vår tillväxtstrategi. Parallellt med fortsatt förvärvsaktivitet lägger vi ökad vikt vid att integrera och vidareutveckla befintliga bolag för att växa organiskt.

Hur arbetar ni med integration och värdeskapande inom koncernen?

Genom vår tydliga regionsstruktur under ledning av Richard skapar vi förbättrade förutsättningar för samarbete, kunskapsutbyte och resurseffektivitet. Vårt fokus i regionerna är att realisera lokala och regionala synergier mellan bolag, förmågor och discipliner samt att säkerställa en långsiktigt hållbar lönsamhet.

Vilka är de övergripande strategiska prioriteringarna för 2026?

Våra prioriteringar är tydliga: att stärka lönsamheten genom att på ett hållbart sätt fokusera på våra kunder och våra anställda, fortsätta växa – såväl organiskt som genom förvärv – samt att vidareutveckla samarbetet inom koncernen. Genom detta skapar vi förutsättningar för ett ökat värdeskapande.

Hur ser förutsättningarna ut inför 2026?

Vi går in i året med en förbättrad orderstock. Marknaden är fortsatt något påverkad av konjunkturen och macroläget. Stabilt låg inflation, stabila räntenivåer och en förbättring av byggmarknaden genom statliga stimulanser talar för en gradvis återhämtning och en stabil modest tillväxt i marknaden. Även ROT-marknaden utgör fortsatt en viktig drivkraft i vårt ständigt åldrande svenska fastighetsbestånd.



Vi håller självklart koll på världsläget och hur vi och marknaden påverkas av detta men förutsägbarheten i världsläget är kanske mer svårbedömt än någonsin. Även här gäller det att genom förberedelser skapa handlingsfrihet.

Vad är din långsiktiga ambition för Comfort?

Comfort har en central roll i att bygga och underhålla samhällskritisk infrastruktur. Vår ambition är att ytterligare stärka vår position, komplettera med värdefulla förvärv och ett tydligt fokus på affärsmannskap, samverkan och lönsamhet, samt att fortsätta utveckla vårt erbjudande i linje med samhällets behov.

Avslutningsvis, vad vill du framföra till Comfortkollegorna?

Jag vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare för det engagemang och den professionalism som präglar verksamheten. Det är genom ert arbete som vi bygger vårt varumärke och skapar värde för våra kunder. Därtill vill jag tacka för förtroendet från styrelse och ägare. Vi har en stark plattform och jag ser fram emot att tillsammans ta nästa steg i Comforts utveckling.



Strategi & mål

Ökade krav på resiliens och stabila räntor driver marknaden

Stabilare marknad, ökade beredskapskrav och växande behov av energieffektivisering driver efterfrågan på robusta och samordnade installationer, samtidigt som elektrifiering och modernisering stärker den långsiktiga utvecklingen i branschen.

Den svenska installationsmarknaden befinner sig i ett läge där geopolitisk osäkerhet och ekonomiska utmaningar kombineras med långsiktigt starka strukturella drivkrafter. Stabilare räntor och ett lugnare marknadsläge öppnar nya möjligheter när byggandet och investeringarna ökar. Samtidigt dämpas utvecklingen av svag BNP-tillväxt och fortsatt relativt höga räntor, vilket håller tillbaka nybyggnation och större industriella satsningar. Enligt Installatörsföretagens konjunkturrapport Installationstrender 2025 har dock en försiktig återhämtning inletts, framför allt i storstäderna, medan södra Sverige har ett fortsatt svagare läge. Marknaden bedöms växa med 4-5 procent under 2026-2027.

Installationsmarknaden påverkas i allt högre grad av hur fastigheter planeras, byggs och förvaltas över tid. Efterfrågan drivs i dag främst av ombyggnationer, tekniska uppgraderingar och åtgärder i befintligt bestånd, samtidigt som nybyggnation bedöms få ökad betydelse när de ekonomiska förutsättningarna stärks. Digitalisering och ökad systemkomplexitet ökar kraven på samordning mellan el, VS och ventilation samt på kvalitet och dokumentation.

Samtidigt ökar kraven på beredskap i hela samhället. Sverige stärker både det civila och militära försvaret, vilket driver investeringar i försvarsinfrastruktur, energisäkerhet och andra samhällsviktiga funktioner. Det ökar

behovet av driftsäkra el-, ventilations- och VS-installationer samt robusta lösningar, reservsystem och uppgraderingar i kritiska byggnader, något som ger vår bransch en allt viktigare roll.

Parallellt fungerar elektrifiering, energieffektivisering och övergången till förnybar energi som långsiktiga tillväxtmotorer. Behovet av kapacitetshöjningar i elnätet, energilagring och modernisering av befintliga fastigheter fortsätter att öka. Marknaden för HVAC-lösningar väntas växa med över 7 procent per år 2025-2030, vilket speglar skärpta krav på energieffektivitet och byggnaders prestanda och stödjer den strukturella efterfrågan i installationsbranschen.

4-5%

Marknadens bedömda tillväxt 2026-2027



”Med vår samlade kompetens inom el, VS och ventilation kan vi ta ett helhetsansvar för både projekt och löpande drift. Vår styrka ligger i kombinationen av lokal närvaro och ett rikstäckande erbjudande.”

Comfortgruppens erbjudande

Med en marknad som rör sig mot högre tekniska krav och större komplexitet är Comfortgruppen väl positionerat för framtida tillväxt. Med vår samlade kompetens inom el, VS och ventilation kan vi ta ett helhetsansvar för både projekt och löpande drift.

Vår styrka ligger i kombinationen av lokal närvaro och ett rikstäckande erbjudande, där strukturerade arbetssätt, tydliga processer och ett konsekvent kvalitetsfokus skapar trygghet för våra kunder.

Genom tidig dialog med fastighetsägare, ett aktivt arbete med energieffektivisering och god förståelse för framtida regelverk bidrar vi till hållbara lösningar och stabil drift över tid. Som en snabbväxande utmanare fortsätter vi att utveckla vårt erbjudande – nära kunden, med engagemang, ansvar och ett långsiktigt perspektiv i varje uppdrag.



EI

Elinstallationsmarknaden präglas av modernisering, automation och styrning i kommersiella fastigheter, industri och offentlig verksamhet. Uppgraderingar i samband med ombyggnation och ett växande fokus på energieffektiv och säker drift driver efterfrågan. Utbyggnaden av laddinfrastruktur följer elektrifieringen av fordonsflottan och behovet av laddlösningar i arbetsliv och bostadsnära miljöer. Takten varierar med investeringsvilja och byggaktivitet, men riktningen är tydlig och långsiktig. Sammantaget ökar kraven på teknisk kompetens och genomtänkta lösningar i projekt där el samverkar nära med andra installationer.



Ventilation

Ventilation får en allt mer central roll i fastigheters samlade prestanda. Fokus på inomhusklimat, energieffektivitet och komfort ökar, och tekniska lösningar som kombinerar hög verkningsgrad med smart styrning och uppföljning efterfrågas. Långsiktiga effektiviseringskrav och skärpta regelverk förstärker utvecklingen, vilket driver behov av specialistkompetens och långsiktiga serviceåtaganden, särskilt i befintligt bestånd där åtgärder kan ge tydliga effekter i den dagliga driften.



Värme och sanitet

Inom värme och sanitet, VS, dominerar åtgärder som minskar energianvändning, höjer driftsäkerheten och förlänger livslängden i befintliga installationer. Långsiktiga behov inom värme-, vatten- och VA-infrastruktur skapar en stabil grund för efterfrågan, samtidigt som kraven på kvalitet, dokumentation och helhetsansvar skärps i både upphandling och genomförande. Behoven påverkas också av ökad samhällsberedskap och modernisering av kritiska system, vilket ytterligare stärker efterfrågan på robusta och hållbara lösningar.

Comfort – en hybridmodell med tydliga synergier

Av entreprenörer - för entreprenörer



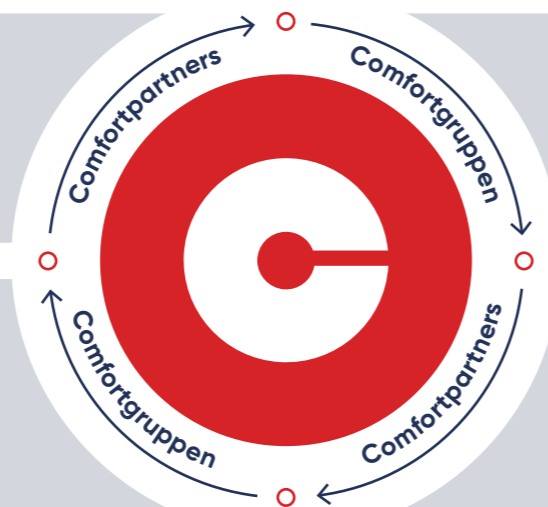
Fördelar med hybridmodellen

Samarbete kring affärer

Marknadstäckningen med dess relationer genererar ett starkt flöde av lokala och regionala affärer samt möjliggör riksaffärer

Gemensamt inköp

Konkurrenskraftiga priser genom samlad inköpskraft



Gemensamt varumärke

Det stora nätverket ger mycket bra spridning av ett redan välkänt varumärke och ger stordriftsfördelar i marknadsföring

Spridning av kompetens och best practice

Lokal, regional och central samverkan möjliggör och säkerställer spridning av kompetens och best practice

Fördelar med att vara med i Comfort



Tillväxt genom lokalt entreprenörskap

Vår förvävsstrategi vilar på ett genomarbetat arbetssätt där lyhördhet, affärsmannaskap och tydliga processer kombineras med ett starkt entreprenörsdriv. Vi fokuserar på välgrundade, långsiktigt hållbara förvärv som stärker koncernens strategiska position.

Hur skulle du beskriva er förvävsfilosofi?

Det är viktigt för oss att behålla entreprenörsandan inom Comfortgruppen samtidigt som vi fortsätter vår starka tillväxtresa. Vi letar efter lönsamma bolag med stark lokal förankring och ägare som vill fortsätta driva sin verksamhet. När de kan kombinera sin entreprenöriella kraft med våra gemensamma resurser uppstår verklig tillväxt.

Ni har hållit en hög takt sedan starten. Hur arbetar ni för att det ska fungera i praktiken?

Sedan koncernen bildades 2022 har vi genomfört omkring 60 förvärv vilket är ett resultat av både erfarenhet och struktur. Vår interna förvävsorganisation arbetar aktivt och kan processen utan och innan, vilket gör att vi kan hålla ett högt men kontrollerat tempo. Vi vet vad vi letar efter och vi är konsekventa i våra utvärderingar.

Hur hittar ni rätt bolag?

Det börjar med en tydlig strategi. Vi söker lönsamma bolag med stabil verksamhet och stark närvaro på sin lokala marknad som kompletterar vårt erbjudande geografiskt. Men det kan även handla om strategisk breddning av kompetens inom ett specifikt område. Ett bra exempel är årets förvärv av två bolag med spetskompetens inom högspänning, vilket gör att vi

nu kan ta ett större helhetsansvar i mer komplexa el-projekt. Samtidigt utgör våra befintliga partnerbolag en viktig källa – av årets 15 förvärv kommer en tredjedel från den gruppen.

Vad avgör om ett förvärv blir lyckat?

Det handlar både om förarbetet och om allt som sker efteråt. Att vi har en tydlig strategi som vi också följer gör arbetet fokuserat. En solid due diligence och en transparent process skapar trygghet för både säljaren och koncernen. Men arbetet efter förvärvet är minst lika viktigt – det är i integrationen vi lägger grunden för den långsiktiga framgången. Vi har ett dedikerat team som följer varje nytt dotterbolag tätt, samtidigt som vi ger entreprenören utrymme att fortsätta driva sin lokala verksamhet.

Vad är målet framåt?

Att fortsätta växa på ett hållbart sätt. När vi hittar rätt bolag och lyckas väva in dem i helheten får varje dotterbolag möjlighet att nå sin fulla potential – och koncernen fortsätter att stärkas.



”Vi letar efter lönsamma bolag med stark lokal förankring och ägare som vill fortsätta driva sin verksamhet.”

Petra Freimark Thell, CFO och vice VD

Beprövad förvävsprocess i fem steg

1. Strategi

Med fokus på långsiktig och hållbar tillväxt söker vi bolag som kompletterar och stärker vårt erbjudande, med tydlig lokal förankring och en kultur som harmonierar med vår egen.

2. Identifiering

Vi arbetar strukturerat och proaktivt med att identifiera förvärvskandidater som passar vår strategiska inriktning. Prospekt kommer både från vårt eget nätverk och från externa kontakter, rekommendationer och uppsökande dialoger.

3. Genomförande

I genomförandefasen hanterar vi hela transaktionsprocessen – från erbjudande till due diligence och avtal. Beprövade och välstrukturerade arbetsmetoder säkerställer en transparent och effektiv process som skapar trygghet både för säljare och för koncernen.

4. Integration

Vi använder en tydlig och etablerad process som omfattar stöd från vårt dedikerade integrations- och onboardingteam, introduktion på huvudkontoret samt löpande kontakt med våra regionchefer. Nära dialog och gemensamma rutiner säkerställer en naturlig övergång in i koncernen, där både kultur och arbetsätt vävs samman utan att bolagets lokala styrkor går förlorade.

5. Uppföljning

Kontinuerligt uppföljning säkerställer att varje bolag når sin fulla potential inom koncernen. Det är en viktig del av vårt kvalitetsarbete och gör att vi fortlöpande kan utveckla och förbättra våra processer. På så sätt stärker vi både bolagens och koncernens långsiktiga utveckling.



”Att behålla vårt etablerade namn och fortsätta som ett eget företag, i kombination med ett nära samarbete, var avgörande för oss. Den första tiden har tydligt visat att det var rätt beslut då flera nya synergier redan uppstått.”

Martin Hansson, Vd, Kraft och Montage i Syd AB



”För oss var det ett naturligt steg i utvecklingen som företag. Som tidigare partnerbolag känner vi organisationen och dess styrkor väl. Det är en koncern i tillväxt och det är inspirerande att vara med på den resan.”

Jens Nyhlén, Vd, Tranås Rörservice AB



Våra förvärv 2025



Hultins El AB
Region: Norr **Förvärvades:** Januari
Specialiserade inom: El, tele och datainstallationer inom både traditionella elinstallationer och moderna lösningar som solceller och billaddare.



Spindel AB
Region: Väst **Förvärvades:** Januari
Specialiserade inom: Elteknikbolag med brett utbud av tjänster från mindre servicejobb och renoveringar till större entreprenader.



Rörteknik Energi i Östersund AB
Region: Norr **Förvärvades:** Februari
Specialiserade inom: VVS-bolag med brett utbud av tjänster inom installation, service och energieffektiva lösningar.



Rörteknik Energi i Åre AB
Region: Norr **Förvärvades:** Februari
Specialiserade inom: VVS-bolag med brett utbud av tjänster inom installation, service och energieffektiva lösningar.



Norrelektriska Östersund AB
Region: Norr **Förvärvades:** Februari
Specialiserade inom: Elinstallationer och service, inkl elbilsaddare, smart el och belysningsteknik.



Värme & Sanitet Agne Palmér Aktiefbolag
Region: Öst **Förvärvades:** Mars
Specialiserade inom: Service och entreprenad-
verksamhet in om VS



Lasses El AB
Region: Närke **Förvärvades:** Mars
Specialiserade inom: Elinstallationer och service för privatkunder och företag.



Sparenergi i Kramfors AB
Region: Norr **Förvärvades:** Maj
Specialiserade inom: Ventilation och plåtslageri, inklusive installation, service, OVK, svetsning, takläggning och industrireparationer



Clavis AB
Region: Öst **Förvärvades:** Maj
Specialiserade inom: VVS-entreprenad och -service, särskild kompetens inom badrumsrenovering och poolinstallationer



Tranås Rörservice Aktiefbolag
Region: Öst **Förvärvades:** Juni
Specialiserade inom: Brett erbjudande inom VVS, från mindre reparationer till kompletta badrumsrenoveringar och entreprenader



Nyköpings Rör & Industriteknik AB
Region: Öst **Förvärvades:** Juni
Specialiserade inom: Avancerade installations-tjänster inom industrirör, svetsning och rörteknik



PlanMan Malmö AB
Region: Syd **Förvärvades:** Juni
Specialiserade inom: Elinstallationer inom entreprenader (kommersiella fastigheter och bostäder), industrier och hyresgäst Anpassningar



Mählqvist Rör Aktiefbolag
Region: Öst **Förvärvades:** Oktober
Specialiserade inom: VS-bolag, brett erbjudande från servicearbeten och värmepumpsinstallationer till totalentreprenad med konstruktion och ritningar.



Kraft och montage i Syd AB
Region: Syd **Förvärvades:** December
Specialiserade inom: Energilösningar för fastighetsbolag, industri- och företagskunder inkl. högspänningsinstallationer, fordonsladdning och solceller, service och underhåll.



Vetlanda Elteknik Aktiefbolag
Region: Öst **Förvärvades:** December
Specialiserade inom: Helhetsleverantör inom automation, elinstallation, högspänning, ställverk, mikroproduktion och industriprojekt samt service och elinstallation för privata marknaden.

Strategi för långsiktig tillväxt

Vår hållbara affärsstrategi är grunden i allt vi gör och vägleder oss mot vår vision. Genom tydliga prioriteringar och ett ansvarstagande som samhällsbärare skapar vi stabilt och långsiktigt värde för alla våra intressenter.

Comfortgruppens strategi syftar till att stärka vår position som en av Sveriges ledande teknik- och installationskoncerner. Vi fortsätter att växa organiskt, kompletterar med strategiska förvärv av entreprenörsdrivna företag och vidareutvecklar den koncerngemensam plattform som skapar samlade styrkor och långsiktig stabilitet.

Fokus ligger på att bredda vår geografiska närvaro, fördjupa samarbetet mellan discipliner och bolag samt stärka de gemensamma funktionerna för att skapa starka, tydliga synergier. Samtidigt säkerställer vi att dotter- och partnerbolag ges bästa möjliga förutsättningar att utvecklas inom ramen för koncernens struktur och kultur.

Strategin omfattar även satsningar på att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare, stärka interna processer och utvecklas i nära samverkan med våra kunder. Genom att möta marknadens och kundernas långsiktiga behov bygger vi vidare på vår entreprenöriella grund och skapar hållbar utveckling över tid.

Vår ambition

Vi är Sveriges ledande installationskedja

Vi är den mest attraktiva arbetsgivaren i branschen

Vi är hållbara

Våra framgångsfaktorer

Vi drivs av ett tydligt ledarskap med lokalt hållbart entreprenörskap

Vi skapar en utvecklande och trygg arbetsmiljö genom delaktighet

Vi sätter kundens behov i fokus och sparar miljö och resurser

Våra målområden

- Tillväxt och lönsamhet
- Styrning
- Kännedom

- Utveckling
- Hälsa
- Stolthet och engagemang

- Miljö- och klimatpåverkan
- Affären



Strategiska mål

Våra strategiska mål fram till 2028 stödjer vår långsiktiga vision och bygger vidare på det driv och ansvarstagande som präglar vårt entreprenörskap. De samlar vårt fokus på utveckling, kvalitet, engagemang och hållbarhet i hela verksamheten.

Tillväxt

> 10%

Mål

Comfortgruppen strävar efter att uppnå en genomsnittlig årlig tillväxt om minst 10 procent över en konjunkturcykel, genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv.

Resultat 2025

12,2%

Hållbar tillväxt

Comfort har under året fortsatt sin tillväxtresa genom sammanlagt 15 förvärv, spridda över hela Sverige och inom samtliga verksamhetsområden.

Lönsamhet

> 8%

Mål

Comfortgruppen strävar efter att uppnå en EBITA-marginal minst 8 procent på medellång sikt.

Resultat 2025

5,2%

Återhämtning

Lågkonjunkturen pressade inledningen av året och påverkade lönsamheten. Trots en förbättrad lönsamhetsutveckling under året nåddes inte önskad nivå.

Rikstäckning

100%

Mål

100 procent av Comfort erbjuder el, ventilation och VS.

Resultat 2025

100%

Multidisciplinär

Samtliga regioner erbjuder el, ventilation och VS. I bolagets förvärvsstrategi prioriteras fortsatt riktningen mot en balanseerad fördelning av disciplinerna.

Medarbetarengagemang

> 20

Mål

eNPS Comfort >20.

Resultat 2025

17

Utveckling tillsammans

eNPS uppgick till 17 och närmar sig målet om 20. Fokus framåt är att ytterligare utveckla medarbetarupplevelsen och stärka engagemanget i organisationen.

Kundnöjdhet (NPS)

> 50

Mål

> 50 NPS hos Comforts kunder.

Resultat 2025

66

Nära relationer

Genom bolagets entreprenörsdrivna ledning sker affären lokalt nära kunden och borgar för kunden i fokus, vilket tydligt ger utslag i NPS. Comfort har under 2025 infört konsoliderad mätning på NPS och kommer följa upp löpande.

Klimat

-55%

Mål

Minst 55 procent minskning av CO₂e-utsläpp till 2030 inom Scope 1, 2, 3 jämfört med basår 2024.

Resultat 2025

7,8%

Klimat är affären

Varje dag installerar våra medarbetare något som sparar miljö och resurser. Affären är den största positiva påverkan. Vi har precis börjat mäta koncernens CO₂e-utsläpp med basår 2024 och kommer att förbättra mätmetoden och inkludera fler kategorier i Scope 3.



Verksamheten



Stark utveckling i norr

Region Norr fortsätter att vara en av koncernens mest stabila och expansiva marknader. Trots en mer dämpad marknad i delar av branschen har regionen visat uthållighet och god lönsamhet genom lokalt förankrat affärsmannaskap och ett starkt helhetserbudande. Under året har flera strategiskt viktiga affärer vunnits som stärker positionen inför kommande år.



”Vår starka lokalförankring kombinerat med entreprenörsdriv, flexibilitet och hög leveransförmåga skapar förtroende och långsiktig stabilitet.”

Mattias Broman, Regionchef Norr

Marknadsläget i regionen

Marknaden i Norr har länge präglats av den gröna omställningen, stora investeringar och en stark framtidstro. Under de senaste 12–18 månaderna har aktiviteten mattats något, men regionen har klarat sig väl tack vare en marknad baserad på stabila lokala entreprenörer och uppdrag med sund risk- och lönsamhetsprofil. Trots utmaningar i vissa större och mer komplexa projekt har den lokala marknaden varit fortsatt robust med hög aktivitetsnivå. Det skapar en stabil grund för tillväxt. Samtidigt har tidigare branschkonkurser bidragit till ökad konkurrens och viss prispress i anbudsledet.

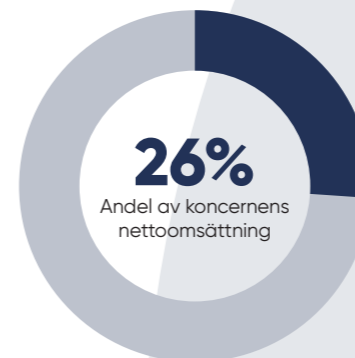
Vår position

Region Norr har en stabil lönsamhetsutveckling. Erbjudandet är starkt och täcker samtliga discipliner med en särskilt tydlig position inom el. Utöver stora projekt utgör en betydande del av verksamheten serviceuppdrag, vilket ger en stabilitet i intäktsvolymen. Ett nära och lösningsorienterat samarbete mellan bolagen, både inom regionen och mellan regioner, gör att kompetens och resurser snabbt kan mobiliseras där affären finns. Den lokala förankringen är en viktig del av regionens styrka. Närheten till kunderna gör att vi snabbt förstår behov och kan leverera lösningar med hög kvalitet och precision. Regionen präglas av entreprenörsdriv, flexibilitet

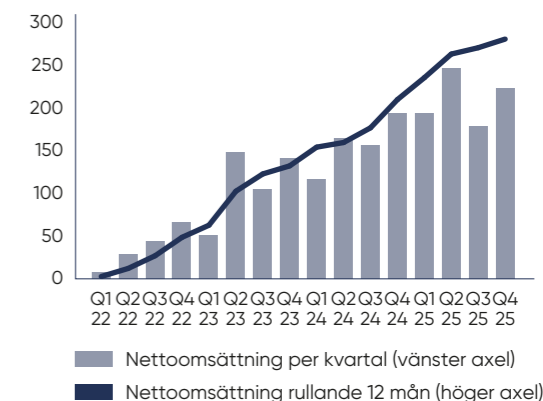
och hög leveransförmåga, vilket skapar förtroende och långsiktig stabilitet. Framåt väntar en period med fokus på att stärka resurs- och kompetensförsörjning efter flera viktiga upphandlingar och vunna affärer.

Årets viktigaste händelser

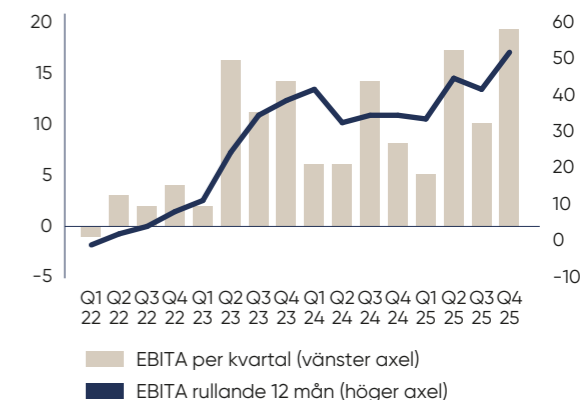
Under året har vi har säkrat ett viktigt uppdrag för Boliden, där vi ska ansvara för den fullständiga el-installationen i återuppbyggnaden av Rönnskärs elektrolysvärk i Skelleftehamn. Vi har även utökat samarbetet med Skistar genom en riksaffär som möjliggör nyetablering i Åre, inklusive ett showroom som planeras öppna under 2026. I Sundsvallsområdet har vi vunnit ett strategiskt ramavtal som skapar stabilitet på en lokal marknad som i övrigt präglats av avvaktan. I Östersund har vi stärkt upp verksamheten och erbjuder nu alla tre discipliner, vilket ytterligare stärker vår lokala position. Därutöver har vi vunnit affärer med Biltema i Luleå, uppdrag för Peab i bostadsprojektet ”Assistenten” och ett ventilationsprojekt tillsammans med Hitachi, samt säkrat ett större kommunalt byggprojekt i Umeå som inkluderar alla tre verksamhetsområden.



Nettoomsättning per kvartal (MSEK)



EBITA per kvartal (MSEK)



Case: Region Norr

Elinstallationer som återstartar ett av Sveriges viktigaste smältverk

När Boliden bygger upp elektrolysvirket på Rönnskär på nytt har Comfortbolaget Nordelektro fått förtroendet att utföra fullständiga elinstallationer. Ett uppdrag med hög teknisk komplexitet, tigt tidplan och stark regional betydelse.

Återuppbyggnaden av elektrolysvirket vid Rönnskärsverken efter branden 2023 är ett projekt med både industriell och regional tyngd. Anläggningen, som varit i drift sedan 1930, är i dag ett av världens mest effektiva kopparsmältverk och en central del av svensk basindustri.

Teknisk precision i en extrem miljö

Att återstarta ett elektrolysverk är inte en standardleverans. Uppdraget, som startade under 2025 och fortsätter under 2026, kännetecknas av hög komplexitet och en tidplan som lämnar lite utrymme för omtag. Elektrolysen kräver avancerade likspänningsanläggningar där installationerna måste hänga helt isolerade ovanför syrabad. Varje skarv, varje upphängning och varje materialval är avgörande för säkerheten. Här finns inga genvägar, det är bara noggrannhet och erfarenhet som räknas.

Elektrolysen ställer exceptionella krav på konstruktion och montage. De elektriska systemen ska leverera stabil likström under kontinuerlig drift, i en miljö präglad av korrosiva ämnen, fukt och höga säkerhetskrav. Det innebär noggrann projektering, rätt materialval och ett montagearbete där toleranserna är små.

Kapacitet att leverera – även när det gäller som mest

Nordelektro ansvarar för hela kedjan från planering till färdig installation. Arbetet har drivits i högt tempo med tydlig samordning och nära dialog i projektteamet. För att möta behovet i uppdraget har den lokala organisationen stärkts och flertalet regionala nyrekryteringar gjorts under året. Förstärkningarna har breddat den operativa kapaciteten under 2025 och tillfört ett lokalt kunnande som är värdefullt i avancerade industriprojekt med höga krav och snäva tidplaner. Tillsammans ger detta ett resursläge som stödjer det fortsatta projektarbetet in i 2026.

När anläggningen tas i drift är det med moderna, driftsäkra installationer som stödjer Bolidens satsning på lågkoldioxidkoppar och en mer hållbar metallproduktion. Leveransen bekräftar förmågan att hantera tekniskt avancerade industriprojekt under stark tidspress, med bibehållen säkerhet och kvalitet. Samtidigt lyfter projektet styrkan i att förena industriell precision med lokal närvaro – att snabbt kunna mobilisera rätt kompetens när det verkligen gäller.



Stabil tillväxt och bred efterfrågan

Region Mitt utgör Comfortgruppens största segment. Under året har regionen gått från ett utmanande första halvår till ett betydligt starkare avslut. När konjunkturen försiktigt vänt uppåt har efterfrågan ökat, särskilt inom el och konsumentnära tjänster. Regionen går in i 2026 med en stark orderstock och god marknadsaktivitet.



”Engagemanget i regionen, tillsammans med en närvaro nära kunderna, har varit en viktig framgångsfaktor under året.”

Stefan Hammar, Regionchef Mitt

Marknadsläget i regionen

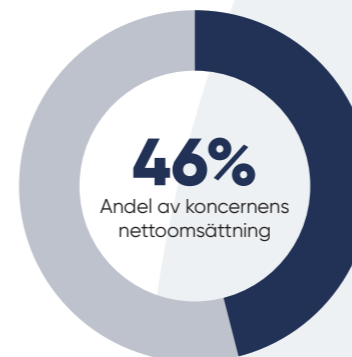
Det första halvåret präglades av avvaktande investeringsbeslut, men under årets senare del har utvecklingen förbättrats stegvis. Nyproduktion av bostäder har återstartat i större omfattning, och efterfrågan har ökat inom flera segment. Särskilt elområdet och det konsumentinriktade erbjudandet har utvecklats starkt, med många förfrågningar och ett intensivt fjärde kvartal. Med en bra orderstock går regionen in i 2026 med goda förutsättningar.

Vår position

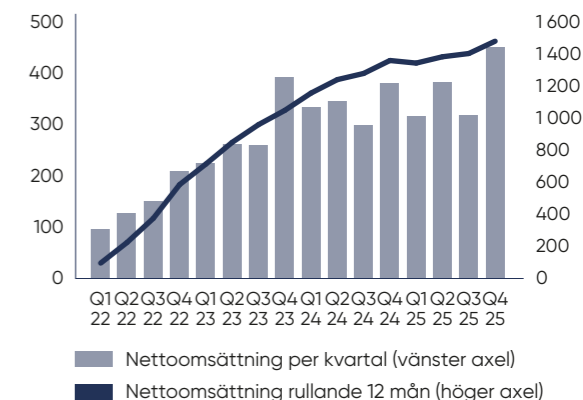
Region Mitt kännetecknas av en balanserad verksamhet som spänner från uppdrag för privatpersoner och hushåll till större entreprenadprojekt för byggbolag. Utöver stora projekt utgör en betydande del av verksamheten serviceuppdrag, vilket ger en stabilitet i intäktsvolymen. Vi erbjuder en stabil och leveranssäker partner med starkt affärsmannaskap och tydlig lokal förankring. Vår bredd gör oss motståndskraftiga genom olika marknadslägen och skapar god balans i verksamheten. Engagemanget i regionen, tillsammans med en närvaro nära kunderna, har varit en viktig framgångsfaktor under året. Regionens helhetserbjudande gör det möjligt att ta en aktiv position inom flera framtidsorienterade marknader, inklusive försvars- och energisektorn.

Årets viktigaste händelser

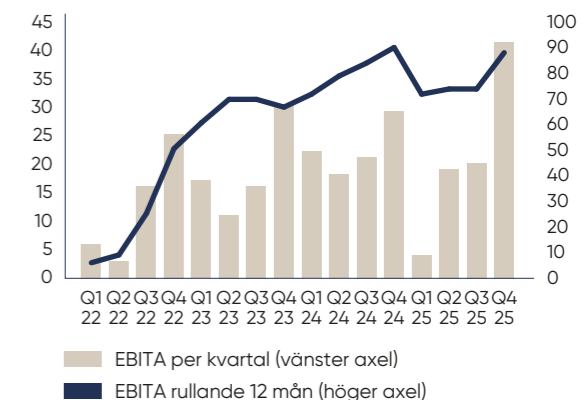
Bland årets nyckelprojekt märks uppdrag för Swedavia/Arlanda och för Milence inom laddinfrastruktur, liksom projekt inom försvarssektorn. Vi har därutöver vunnit flera andra viktiga affärer, bland annat ett större åtagande i ett bostadsprojekt i Linköping, installationer kopplade till återbruk i BioClinicums lokaler i Solna och leveranser till den nya svarvhallen i Hagalundsdepån. Andra exempel är elinstallationer i ett nytt vårdboende i Norrköping för PEAB samt uppdrag i en pelletsanläggning i Sälen. Sammantaget stärker dessa projekt vår position i marknader med långsiktig efterfrågan och visar bredden i regionens erbjudande.



Nettoomsättning per kvartal (MSEK)



EBITA per kvartal (MSEK)



Case: Region Mitt

Återbruk och smart ventilation när Areim framtidssäkrar

Med återbruk, smart teknik och ett växande helhetsansvar moderniserar Windefalk Sweco-huset. I två etapper sänker man klimatpåverkan, höjer energieffektiviteten och stärker fastighetens hållbarhetsprofil.

När Areim och Arcona påbörjade omvandlingen av Sweco-huset i Tidningskvarteren i Stockholm var målet tydligt – modernisera med minimal klimatpåverkan. För Comfortbolaget Windefalk innebar uppdraget att uppgradera ventilationssystemet till en modern och effektiv lösning samtidigt som återbruk skulle prioriteras där det var tekniskt möjligt. Projektet är uppdelat i två etapper avseende lågdelen, respektive högdelen av fastigheten.

Smart styrning och omfattande återbruk

Den första projektetappen, som omfattade lågdelen på 13 000 kvadratmeter och genomfördes mellan juli 2025 och mars 2026, kombinerade smart styrning med ett stort fokus på återbruk. Ventilationen uppgraderades med ett behovsstyrt system som automatiskt justerar luftflöden utifrån närvaro och luftkvalitet. Systemet känner av om någon vistas i rummet, mäter koldioxidnivåer och anpassar luftflöden och temperatur – ungefär som en farthållare i en bil.

Under arbetet återbrukades stora mängder material, vilket är en central del av projektets klimatnytta. Över 400 kylbafflar, ljuddämpare, don och delar av kanalsystemet demonterades, rengjordes, tätades och lackerades om för att ge dem ett nytt liv och fortsatt hög prestanda.

Helhetsansvar ger större besparingar

Etapp två omfattar 8 000 kvadratmeter och förväntas löpa till början av 2027. I denna etapp ansvarar Windefalk även för demonteringen av befintliga material och därigenom ett utökat helhetsansvar. Bolaget ansvarar för hela kedjan från demontering till inspektion, uppgradering och återmontering av befintliga systemkomponenter. Genom att äga hela processen skapas förutsättningar för ännu större besparingar i form av återbrukat material – en komplett cirkulär process från start till mål.

Detta sker i en tid då allt fler fastighetsägare efterfrågar återbruk. På bara fem år har cirkulära installationslösningar gått från undantag till en självklar del av många projekt. För Windefalk är detta inte en trend, utan etablerade arbetssätt som nu blivit en tydlig konkurrensfördel. Resultatet blir vinster i två ändar – lägre utsläpp och lägre kostnader, samtidigt som fastigheten stärks inför sin kommande BREEAM omcertifiering.

”Vi har samarbetat med Windefalk i flera projekt och de är alltid professionella, lösningsorienterade och engagerade. I Sweco-huset har deras helhetsansvar och fokus på återbruk varit avgörande för att nå både klimatnytta och hög teknisk kvalitet.”

Tommy Helén, Installationsledare, Arcona



Positionerad för lönsam tillväxt

Region Syd har under året navigerat en utmanande marknadssituation, med fokus på lönsamhet och strategisk förflyttning. Genom medvetna projektval, intern samordning och två viktiga förvärv står regionen väl rustad inför 2026. Fokus har legat på kvalificerade uppdrag där kompetens snarare än pris är avgörande.



”Vår spets ligger inom unika och kvalificerade projekt där fokus ligger på kompetens och leveranssäkerhet för att säkerställa en hållbar lönsamhet.”

Morgan Larsson, Regionchef Syd

Marknadsläget i regionen

Liksom i övriga Sverige har marknaden i regionen påverkats av dämpad investeringsaktivitet. Samtidigt märks en försiktigt positiv utveckling inom entreprenadsidan och en trevande återhämtning i konsumentmarknaden under slutet av året, delvis kopplad till de tillfälligt höjda ROT-avdragen. Effekterna av fjolårets branschkonkurrens märks fortfarande genom ökad konkurrens och viss prispress, men vi har stått oss väl genom att styra mot uppdrag där vår kompetens skapar tydlig kundnytta, med tidiga kunddialoger och en tydlig prioritering av projekt där vår specialistkompetens efterfrågas.

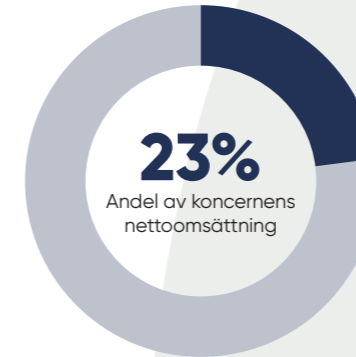
Vår position

Regionen kännetecknas av kluster av bolag som är särskilt starka på VS i den västra delen av regionen och bolag som är särskilt starka på el den södra delen av regionen. Synergierna mellan bolagen är betydande och säkerställer att den bästa kompetensen alltid kan tillsättas där den gör störst nytta. Vi fokuserar på unika och kvalificerade projekt där fokus ligger på kompetens och leveranssäkerhet för att säkerställa en hållbar lönsamhet. Under året har ett flertal bolag i regionen stärkt interna arbetssätt och förtydligat affärsmodellen, samtidigt som förvärvet av Spindel har förstärkt elsidan betydligt. Region Syd har breddat högspänningskom-

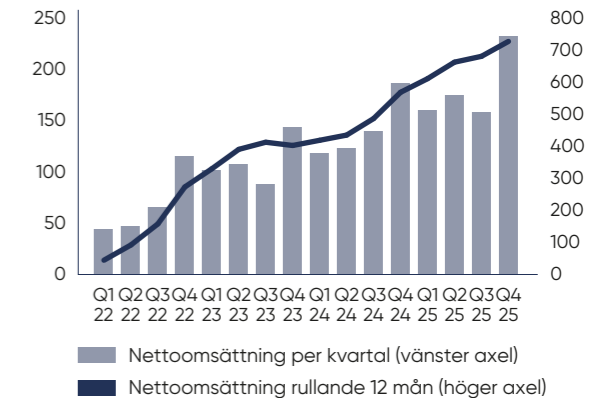
petensen genom förvärvet av Kraft & Montage, vilket öppnar för nya marknadssegment. Arbetet med renovering av skyddsrum i Lund avseende el har varit särskilt framträdande under året, där regionen även driver utvecklingen av ett rikstäckande erbjudande. Vi har samtidigt finjusterat regionens resurs- och affärsområdesstruktur för att avlasta dotterbolagen och förenkla administrationen så att entreprenörerna kan lägga mer tid på kund och affär.

Årets viktigaste händelser

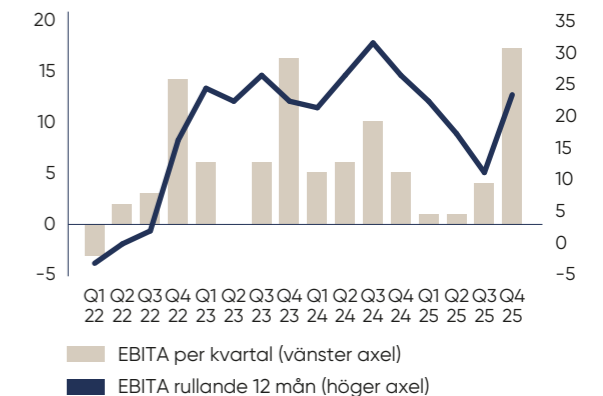
Under året har vi vunnit flera viktiga projekt som breddar regionens erbjudande. Bland dessa märks elinstallationen i en EMC-anläggning för Brixly kopplad till RISE forskning, ett samlat el- och VS-uppdrag i ett bostadsprojekt i Partille samt installationer i samband med byggandet av ett nytt fängelse i Karlskrona. Skyddsrumssatsningen i Lund har samtidigt stärkt vår position inom samhällsbärande projekt som kräver specialistkunskap, och årets förvärv har ytterligare stärkt både kapacitet och erbjudande inför 2026.



Nettoomsättning per kvartal (MSEK)



EBITA per kvartal (MSEK)



Case: Region Syd

Tryggare skolmiljöer när Lund rustar sina skyddsrum

Lunds kommun genomför en stor satsning på att modernisera skyddsrum i skolor och fritidshem. Comfortbolaget Elservice ansvarar för helheten – från inspektion och elinstallationer till åtgärdsplaner och återställning enligt kommande krav.

Med ökade krav inom det civila försvaret vill Lunds kommun agera tidigt och har under året påbörjat en omfattande översyn och renovering av kommunens skyddsrum. Comfortbolaget Elservice har fått uppdraget att på 88 av kommunens skolor och fritidshem inspektera och åtgärda elinstallationerna – ett arbete med teknisk komplexitet och stor samhällsnytta. Många av skyddsrummen har under lång tid använts i undervisningen som klassrum, bibliotek eller förråd och behöver nu rustas för att snabbt kunna tas i bruk vid behov.

Återställning av skyddsrum med höga krav

För att uppfylla gällande standard och klara kommande tillsyn behöver rummen kunna ställas om inom 48 timmar. Det innebär nya återställningsbara installationer, uppdaterad el, moderna armaturer samt fläkt- och filteråtgärder. I vissa fall krävs även mer omfattande ombyggnationer för att säkerställa funktion och driftsäkerhet.

Samtidigt ska lokalerna fungera fullt ut i vardagen. Möblering, kablage och övriga installationer måste därför stödja både den dagliga verksamheten och möjligheten till snabb omställning. Alla åtgärder dokumenteras av sakkunniga och besiktigas innan rummen godkänns. Uppdraget ger kommunen en tydlig överblick och strukturerade åtgärdsplaner, vilket skapar ett viktigt försprång inför kommande nationella krav.

Helhetsansvar och kompetensuppbyggnad

Projektet löper 2025–2027 och drivs som totalentreprenad av Elservice. Arbetet genomförs i miljöer där daglig skolverksamhet ofta pågår, vilket ställer krav extra krav på samordning – från lovplanering till säker hantering av material, tillfälliga containrar och byggarbeten på skolgårdar. Uppdraget är unikt genom sin bredd och variation där varje enskilt skyddsrum kräver sin egen lösning, från enklare uppgraderingar till mer avancerade insatser beroende på hur lokalerna används i dag.

För Comfortgruppen är detta ett betydelsefullt förtroendeuppdrag. Komplexiteten i uppdraget bekräftar vår förmåga att kombinera lokal närvaro, tekniskt kunnande och snabb kompetensuppbyggnad i ett samhällsviktigt område. Under 2026 är området ett särskilt fokus inom koncernen, med målet att bygga upp ett rikstäckande erbjudande inom el, VS och ventilation inför framtida liknande projekt i hela landet.



Case: Riksaffären

Rikstäckande leverans som stärker SkiStars drift och utveckling

Ett lyckat lokalt projekt ledde till ett rikstäckande serviceuppdrag inom el, VS och ventilation. Genom nyetablering, digitala verktyg och enhetlig kvalitet skapar Comfortgruppen långsiktigt värde för SkiStars svenska anläggningar.



”Under året har flera rikstäckande affärer med en rad namnkunniga bolag för installation och service inom alla våra discipliner genomförts – varav ett viktigt exempel är SkiStar.”

Mattias Lindgren affärsområdeschef Rikskunder

SkiStar behövde en pålitlig partner som med lokal närvaro på flera orter kunde leverera samma höga kvalitet genomgående – vardag såväl som högsäsong. Comfortgruppens uppdrag började med ett avgränsat projekt. Resultatet var gott, och uppdraget växte till ett rikstäckande avtal inom el, VS och ventilation. Kravställningen innebar att leveransen behövde hålla samma nivå på alla destinationer, vilket blev startskottet för vår nya etablering i Åre. I dag omfattar leveransen planerade arbeten, service, felanmälan och jour för anläggningarna i Sälen, Åre, Vemdalen och Hammarbybacken i Stockholm.

Enhetlig kvalitet och nära leverans

Uppdragets omfattning innebär att servicen måste fungera lika bra oavsett geografiska förutsättningar. Det ställer krav på kapacitet, närvaro och ett arbetssätt som ger förutsägbarhet över hela kedjan. För att möta detta har Comfortgruppen byggt specialistteam som sträcker sig över elva dotterbolag, vilket samlar rätt kompetenser och skapar bred bemanning på alla orter. Närheten möjliggör kortare ledtider, enklare hantering av toppar i arbetsbelastningen och en stabil leverans även under intensiva säsonger. Den lokala närvaron ger också bättre insyn i anläggningarnas behov över tid, vilket skapar för-

utsättningar för ett mer proaktivt arbetssätt där lösningar kan föreslås, driften optimeras och förbättringsidéer tas fram innan problemen uppstår.

Smartare service och tydligare uppföljning

När uppdraget skalade upp blev behovet av en enhetlig rapporteringskedja tydligt. Som svar utvecklade Comfortgruppen ett appbaserat verktyg där kundens medarbetare enkelt felanmäler, tekniker rapporterar utfört arbete och SkiStar följer ärenden i realtid. Det skapar transparens, spårbarhet och en trygghet i att samma rutiner gäller överallt. Samtidigt loggas allt, vilket ger kunden en tydlig historik och skapar bättre underlag för planering och proaktiv service.

Genom att kombinera lokal närvaro, flexibla team och digitala verktyg skapar Comfortgruppen en leverans som är stabil i drift och redo att utvecklas när kundens behov förändras. Samarbetet med SkiStar visar också hur rätt synergier kan uppstå – etableringen i Åre för att möta kundens krav har samtidigt blivit starten på en större satsning i regionen, både som lokal arbetsgivare och genom öppningen av ett showroom under 2026.

”Våra höga krav på en tillgänglig och snabbfotad partner som levererar med hög kvalitet, har Comfort mött med genomgående hög leveransnivå, proaktivitet och service. Vår erfarenhet av samarbetet är en stabil och lyhörd partner med god kommunikation och lokal kännedom vilket är väldigt värdefullt på våra destinationer.”

Marcus Jarhäll, Fastighetsförvaltningschef på SkiStar.



SkiStar Sälen



Hållbarhets- rapport

Vår roll i omställningen

Våra tjänster och medarbetares kompetens spelar en viktig roll i Sveriges omställning, med tryggt vatten, värme och sanitet, säker el och energi-effektiviseringar samt hälsosam ventilation i samhällsviktiga verksamheter, företag och hem. Det har vi bidragit till i 50 år, alltid med tanken att värna framtida generationer.

Comfortgruppen är summan av föredömligt lokalt entreprenörskap i hela landet. Tillsammans med våra partnerbolag skapar vi värden för hela det svenska samhället inom den gröna omställningen. Våra medarbetare är serviceinriktade samhällsbyggare, engagerade i allt från stora entreprenader för nya skolor, sjukhus och infrastruktur, laddboxar och ellagring till familjens smarta hem-lösningar, energieffektiva belysningar, värmelösningar och komfortabla badrum. Våra entreprenörer tar ansvar i den lokala bygden och stärker den med arbetsmöjligheter och kompetensförsörjning. Det arbete våra medarbetare gör dagligen och året runt möjliggör effektiviseringar som minskar miljö- och klimatpåverkan samtidigt som de smarta lösningarna också är mer kostnadseffektiva för kunderna.

Hållbarhet genomsyrar verksamheten

Vårt arbete inom miljö, sociala frågor och affärsetik är integrerat i vår övergripande affärsstrategi och -plan. Det säkerställer att hållbarhet är naturlig del av vårt bolag och något som genomsyrar allt vårt arbete. Till grund för våra ambitioner, mål och aktiviteter ligger vår dubbla väsentlighetsanalys som visar vilka frågor som är mest affärskritiska och mest samhällspåverkande. Vår verksamhet bidrar också aktivt till Agenda 2030 och de globala målen.



Våra tre fokusområden

Miljö

Vi sätter kundens behov i fokus och sparar miljö och resurser

Socialt

Vi skapar en utvecklande och trygg arbetsmiljö genom delaktighet

Affärsetik

Vi drivs av ett tydligt ledarskap med lokalt hållbarhet entreprenörskap

Koppling till Agenda 2030



Allmän information

ESRS 2 Allmänna upplysningar

Grund för utarbetandet

BP-1

Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten

Comfortgruppens hållbarhetsrapport utgår från våra väsentliga frågor, identifierade genom vår dubbla väsentlighetsanalys, och är inspirerad av European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Comfortgruppen omfattas i dagsläget inte av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), men vi förbereder oss för framtida rapportering enligt CSRD. Den här rapporten uppfyller kraven i den svenska årsredovisningslagen och utgör ett första steg i vår strategiska övergång mot ESRS-rapportering. Vi kommer att fortsätta utveckla vårt hållbarhetsarbete i linje med förändrade regelverk, marknadens och våra intressenters förväntningar och behov samtidigt som vi skapar värde kopplat till vårt uppdrag och affär. Vi ser detta som en grund för att successivt höja kvaliteten och transparensen i vår hållbarhetsrapportering.

Konsolidering och omfattning

Rapporten är konsoliderad på samma basis som den finansiella rapporteringen, vilket inkluderar hela koncernen. Comfortgruppens partnerbolag (genom franchise) ingår inte i den finansiella konsolideringen utan betraktas som aktörer i koncernens nedströms värdekedja. Där relevant beskrivs deras roll i affärsmodellen, värdekedjan samt deras påverkan, risker och möjligheter inom miljö, sociala frågor och styrning för att ge en korrekt bild av verksamheten. Rapporteringsperioden sträcker sig från 1 januari till 31 december 2025.

Väsentlighet och värdekedja

Vår rapportering beaktar påverkan, risker och möjligheter genom hela Comfortgruppens värdekedja – uppströms, egen verksamhet samt nedströms – utifrån ett dubbelt väsentlighetsperspektiv. Analysen har genomförts i enlighet med ESRS principer för dubbel väsentlighet.

BP-2

Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

Tidshorisonter

Vår dubbla väsentlighetsanalys tillämpar en tidshorisont på 0 till minst 5 år för identifierade påverkan, risker och möjligheter. För klimatrelaterade risker och möjligheter beaktar vi även längre tid.

Styrning

GOV-1/GOV-2

Roller, ansvar och informationsflöde i ledande och styrande organ

Styrning och styrelsens ansvar

Styrelsen har det övergripande ansvaret för styrning av hållbarhetsfrågor och Comfortgruppens hållbarhetsstrategi. Det innebär att styrelsen beslutar om mål och uppföljning, godkänner samt ansvarar för hållbarhetsredovisningen och säkerställer ett etiskt och ansvarsfullt företagande i hela verksamheten. Styrelseledamöterna förväntas ha den kompetens och erfarenhet som krävs för att fullgöra sina uppdrag effektivt. För att stärka hållbarhetskompetensen finns ett nära samarbete med koncernens hållbarhetsfunktion, och styrelsen får regelbunden utbildning för att säkerställa förståelse för de hållbarhetsrelaterade utmaningar och möjligheter som koncernen står inför.

Comfortgruppens styrelse består av både verkställande och oberoende ledamöter med ambitionen att uppnå en balanserad representation av olika kompetenser och perspektiv. Könsfördelningen i styrelsen under 2025 var 80% män och 20% kvinnor.

VD, ledning och operativ hållbarhetsgrupp

VD och ledning ansvarar för att genomföra hållbarhetsstrategin, inklusive styrning av risker och intern kontroll, samt uppföljning av mål och nyckeltal. Ledningen säkerställer också att organisationen har rätt kompetens för att möta hållbarhetskraven.

För att samordna och driva hållbarhetsarbetet har koncernen en operativ hållbarhetsgrupp som arbetar

tvärfunktionellt. Hållbarhetsgruppen ansvarar för implementering, omvärldsanalys, dialog med intressenter och utveckling av hållbarhetsarbetet i linje med bolagets strategi.

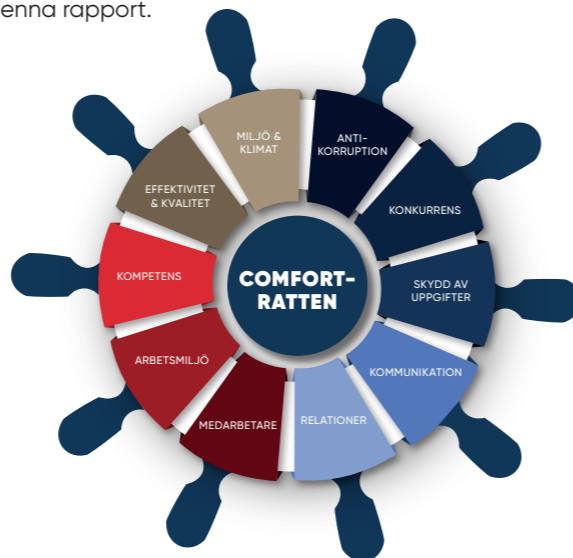
För beskrivning av Comfortgruppens styrningsstruktur, se avsnittet Bolagsstyrning.

Policyer

Vår **Uppförandekod**, som vi kallar Comfort-ratten, bygger på de grundläggande värderingar och principer som återfinns i internationellt erkända ramverk som FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Våra övriga policyer tydliggör hur dessa principer omsätts i praktiken inom respektive område och beskriver de processer, arbetssätt och förväntningar som styr vårt agerande gentemot medarbetare, affärspartners och andra intressenter. Tabellen nedan ger en översikt över våra policyer som styr och vägleder vårt arbete samt deras koppling till våra väsentliga frågor.

Styrelsen fastställer alla policyer och ledning ansvarar för att de implementeras och följs inom koncernen, om inte annat anges. Alla policyer omfattar samtliga anställda, oavsett position, våra partnerbolag samt alla som agerar i koncernens namn. **Uppförandekoden för leverantörer** gäller för alla våra leverantörer. Alla anställda informeras om policyerna vid sin introduktion till bolaget

samt vid eventuella uppdateringar. Sedan 2025 utbildas även alla medarbetare i Uppförandekoden. Mer information om policyerna finns under respektive avsnitt i denna rapport.



Policy och styrande dokument	Fastställt av	Ansvarig innehåll	Ansvarig efterlevnad	E1	S1	S3	G1
Uppförandekod	Styrelse	Koncernchef	VD i respektive bolag	●	●	●	●
Uppförandekod för affärspartners	Ledning	Chef för Affärsstöd	Leverantörer	●			●
Miljöpolicy	Styrelse	Chef för Verksamhetsutveckling	VD i respektive bolag	●		●	
Arbetsmiljöpolicy inkl alkohol- och drogpolicy, brandskyddspolicy	Styrelse	Chef för Verksamhetsutveckling	VD i respektive bolag		●		
HR-policy inkl. jämställd- och diskrimineringspolicy, samt Visseblås	Styrelse	HR-Chef	VD i respektive bolag		●		
Inköpspolicy	Styrelse	Chef för Affärsstöd	VD i respektive bolag	●		●	
Kvalitetspolicy	Styrelse	Chef för Verksamhetsutveckling	VD i respektive bolag			●	

GOV-3

Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem

I dagsläget har Comfortgruppen inte integrerat hållbarhetsaspekter i ersättningssystemen. Vi utvärderar dock möjligheterna att inkludera relevanta hållbarhetsmål i framtiden och kan komma att göra justeringar för att stärka kopplingen mellan ersättning och hållbarhetsarbete.

GOV-4

Förklaring om tillbörlig aktsamhet

Centrala delar i tillbörlig aktsamhet	Upplysningar i hållbarhetsrapporten	Sida
a) Att bygga in tillbörlig aktsamhet i styrning, strategi och affärsmodell	GOV-1/GOV-2	27
	SBM-1	29
	SBM-3	30
b) Att samarbeta med berörda intressenter i alla huvudstegen i tillbörlig aktsamhet	GOV-1/GOV-2	27
	SBM-2	30
	SBM-3	30
	IRO-1	31
c) Att identifiera och bedöma negativ påverkan	SBM-3	30
	IRO-1	31
	E1 SBM-3	33
	S1 SBM-3	36
	S3 SBM-3	41
d) Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativ påverkan	G1 Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	42
d) Att vidta åtgärder för att behandla dessa negativ påverkan	E1-1 – E1-3	32-34
	S1-1 – S1-4	37-38
	S3-1, S3-4	41
	G1-1 – G1-4	43-44
e) Att följa upp hur ändamålsenliga dessa insatser är och kommunicera det	E1-4	34
	S1-5	38
	S3-5	41
	G1-4	44

GOV-5

Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering

Vi följer koncernens etablerade principer och processer för extern rapportering, riskhantering och intern kontroll i vår hållbarhetsrapportering. Syftet är att säkerställa att rapporteringen är korrekt, fullständig och uppfyller gällande regelverk. Rapporteringen hanteras centralt av ekonomiavdelningen och kommunikationsavdelningen för att säkerställa kvalitet och enhetlighet.

Den interna kontrollen vid hållbarhetsrapportering baseras på identifiering och analys av de mest väsentliga riskerna. Kontrollstrukturen är integrerad med den finansiella rapporteringen genom att hållbarhetsaspekter inkluderas i riskbedömning och interna kontrollpunkter. De största riskerna i rapporteringsprocessen rör fullständighet, korrekt tolkning av definitioner och kvalitet i insamlad data. Vi kommer att fortsätta utveckla processer och systemstöd för att höja kvaliteten i hållbarhetsrapporteringen under kommande år.

För mer information om bolagets övergripande riskhantering, se avsnittet Riskhantering.

Strategi

SBM-1

Strategi, affärsmo- dell och värdekedja

Comfortgruppen är en ledande teknik- och installationskoncern i Sverige, specialiserade inom entreprenad, installation, service och underhåll inom el, ventilation och VS för fastigheter, anläggningar och infrastruktur. Tillsammans med våra partnerbolag har vi ett rikstäckande erbjudande under Comfort-varumärket, inklusive lösningar för fordonsladdning, VVS-installationer, klimat- och styrsystem och energieffektivisering, för både privat och offentlig sektor. Varje dag bidrar våra 1 500 medarbetare i allt från stora entreprenader för nya skolor, sjukhus och infrastruktur, laddboxar och ellagring, till familjens smarta hem-lösningar, energieffektiva belysningar, värmelösningar och komfortabla badrum.

Comfortgruppen växer även genom strategiska förvärv inom våra prioriterade teknik- och tjänsteområden. Comfortgruppen omsätter årligen cirka 3,2 miljarder kronor.

Vår värdekedja

Comfortgruppens värdekedja omfattar de aktiviteter och aktörer som krävs för att kunna leverera installationer, produkter och lösningar till våra kunder. Den inkluderar vår egen verksamhet i koncernen, så väl som uppströms och nedströms aktiviteter.

Uppströms

Fokuserar på insatserna och partnerskapen för leverans av tjänster och produkter. Detta innefattar samarbeten med direktleverantörer och grossister. Utöver material och produkter är kompetens en avgörande resurs.

- Aktörer omfattar exempelvis producenter, direktleverantörer, grossister och hyresvärdar.
- Intressenter omfattar exempelvis medarbetare hos leverantörer och andra uppströms aktörer, samhällen där råvara utvinns, fackliga organisationer och civilsamhällesorganisationer och naturen.

Comfortgruppens egen verksamhet

Inkluderar förvärv, internt samordnande stöd samt rådgivning, projektering, installation, underhåll och reparationer. För större projekt erbjuder vi även helhetslösningar, där vi tar ansvar för planering, samordning och genomförande.

- Aktörer omfattar medarbetare, konsulter, underleverantörer i entreprenad.
- Intressenter omfattar medarbetare, ägare, fackliga organisationer, investerare och banker.

Nedströms

Fokuserar på leveransen av hållbara och effektiva installationer till både privat- och företagskunder, och innefattar även våra partnerbolag. Genom vår kunskap och expertis stöttar vi kunder att optimera sin energianvändning, minska sin miljöpåverkan, vattenförbrukning och förbättra inomhusklimatet. Nedströmskedjan omfattar även sluthantering och återvinning av material från tidigare installationer.

tar även sluthantering och återvinning av material från tidigare installationer.

- Aktörer omfattar exempelvis våra partnerbolag, kundgrupper inom offentlig sektor såsom staten, landsting, regioner och kommuner, inom den privata sektor såsom företag och konsumenter, och slutanvändare.
- Intressenter omfattar våra kunder, nationella avtals- och regelgivande aktörer såsom SKR, nationella avtalsunderlag och Upphandlingsmyndigheten, konsumenter och naturen.

Vår värdekedja & vårt samhällsbidrag

Uppströms



Utvinning av råvaror



Materialtillverkning



Underleverantör



Logistik & transport

Vi behöver:
Kompetens- och resursförsörjning
Produkter med lokal och global tillverkning

Comfortgruppen



Produktion & tjänster



Resor, transport

Vi har två huvudprocesser:
1. Installation av värme, sanitet, el och ventilation
2. Förvärv av bolag inom installation

Vårt samordnade interna stöd:
Koncept- och tjänstutveckling, marknadsföring, avtalshantering, inköpsoptimering, kvalitetsledning, IT, HR och Finans

Nedströms



Mellanhand



Kund



Användning



Återvinning & avfall

Vårt värdeskapande samhällsbidrag:
Avlopp
Rent vatten
Värme
Ventilation
El-laddning

Vårt värdeskapande samhällsbidrag:
Energieffektivisering
Elektrifiering
Vattenbesparing
Service

Vi tar ansvar för:
Avfallshantering och återbruk

SBM-2
Intressenters intressen och synpunkter

Vi strävar efter att utveckla verksamheten och våra tjänster med fokus på affärsnytta, hållbarhet, regelefterlevnad, kvalitet och värde för våra intressenter. Genom öppen, löpande dialog och nära samarbete arbetar vi för att möta deras krav och förväntningar. Målet är långsiktiga relationer som skapar värde och stödjer en hållbar affär, och vi arbetar aktivt för att integrera intressenternas perspektiv i vår affärsutveckling.

Våra prioriterade intressenter är medarbetare i dotterbolag och partnerbolag, kunder, leverantörer och samarbetspartners, ägare och investerare omvärlden

vi verkar i. Dessa grupper påverkas direkt eller indirekt av vår verksamhet och är centrala för vår långsiktiga framgång.

Resultat av intressentdialog

Underlag från intressenter används för att identifiera, värdera och hantera Comfortgruppens påverkan, risker och möjligheter. Deras synpunkter är en viktig del i arbetet med vår dubbla väsentlighetsanalys och påverkar också prioriteringar i koncernens strategi och mål, exempelvis inom hållbarhetsarbetet och utveckling av våra tjänster.

Intressenter	Dialogform	Viktigaste frågor
Medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> • Löpande avstämningar • Årliga medarbetarsamtal • Medarbetarundersökningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbetsmiljö – hälsa och säkerhet • Arbetsförhållanden, kompetens och utveckling • Företagskultur med sunda värderingar • Miljö och klimatpåverkan • Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete
Kunder	<ul style="list-style-type: none"> • Kundmöten • Ramavtalsupphandlingar • Desktoanalyser • Upphandlingsmyndigheten 	<ul style="list-style-type: none"> • Miljö- och klimatpåverkan • Arbetsmiljö – hälsa och säkerhet • Arbetsvillkor, kompetens och utveckling, rimliga löner • Leverantörs och produktkrav • Jämställdhet och mångfald • God affärsetik, antikorrupktion
Leverantörer och samarbetspartners	<ul style="list-style-type: none"> • Leverantörmöten • Leverantörsbedömning • Avtalsförhandlingar • Desktoanalyser 	<ul style="list-style-type: none"> • Miljö- och klimatpåverkan • Arbetsmiljö, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter • En sund företagskultur
Ägare och investerare	<ul style="list-style-type: none"> • Styrelsemöten • IR-möten 	<ul style="list-style-type: none"> • Långsiktig hållbar utveckling • Arbetsmiljö, arbetsvillkor, säkerhet • Miljö- och klimatpåverkan, resursanvändning • Affärsetik, transparens, bolagsstyrning
Omvärlden Potentiella kunder och medarbetare Branschkollegor Bransch/arbetsgivarorganisationer Samhället	<ul style="list-style-type: none"> • Varumärkesundersökningar • Yrkesskolor • Personliga möten • Forum • Media • Regelverk, EU-direktiv 	<ul style="list-style-type: none"> • Energi- och resurseffektivisering • Arbetsmiljö och arbetstillfällen • Klimatpåverkan • Affärsetik

Informationen från intressentdialogen rapporteras regelbundet till ledning och styrelse i samband med strategiarbete, riskbedömning, revidering av DMA:n och uppföljning av hållbarhetsmål, vilket säkerställer att intressenternas perspektiv beaktas i beslut.

Vi ser kontinuerligt över vår strategi för att vara konkurrenskraftiga och skapa värde för våra intressenter. Genom handlingsplaner och uppföljning av mål och KPI:er säkerställer vi att verksamheten utvecklas i rätt riktning.

SBM-3
Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Vi har genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning för att identifiera de områden där vår verksamhet har störst påverkan, både genom våra egna aktiviteter och genom relationer, leverantörer och projekt i värdekedjan. En detaljerad beskrivning av processen finns i IRO-1.

Bedömningen resulterade i följande väsentliga ämnen: klimatförändringar (E1), den egna arbetskraften (S1), berörda samhällen (S2) samt ansvarsfullt företagande (G1). Ingen företagsspecifik fråga har bedömts som väsentlig att addera utöver de ESRS-definierade ämnena.

Klimat (E1)

- Anpassning till klimatförändringar
- Begränsa klimatförändringar
- Energianvändning

Egen arbetskraft (S1)

- Arbetsvillkor: Trygg anställning, arbetstid och tillräckliga löner
- Jämställdhet och lika lön för lika arbete
- Hälsa och säkerhet
- Utbildning och kompetens

Påverkade samhällen (S3)

- Vårt samhällsansvar: Vår roll att leverera vatten och sanitet

Bolagsstyrning (G1)

- Förtagskultur
- Förvaltning och förbindelser med våra leverantörer

Våra väsentliga frågor beskrivs mer utförligt i de ämnesspecifika versionerna av SBM-3 i respektive rapportdel.

Resiliensanalys och finansiella effekter

Vi har ännu inte gjort en samlad analys av hur vår strategi och affärsmodell står sig i förhållande till alla våra väsentliga påverkan, risker och möjligheter. Däremot har vi kommit längre när det gäller klimat och har genomfört en klimat- och sårbarhetsanalys som beskrivs under avsnitt E1. I år rapporterar vi inte på nuvarande och finansiella effekter kopplat till våra väsentliga frågor. Vi fortsätter att utveckla vårt arbete inom området och återkommer med mer information i takt med att vårt underlag stärks.

Process för väsentlighetsbedömning

IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkan, risker och möjligheter

Under 2024 genomförde vi en dubbel väsentlighetsanalys enligt ESRS. Arbetet baserades på en strukturerad femstegsprocess som syftar till att identifiera och bedöma våra faktiska och potentiella påverkan, risker och möjligheter (förkortat IRO från engelskans impacts, risks, opportunities). Bedömningen omfattade både hur externa faktorer kan påverka Comfortgruppen (utifrån och in) och hur Comfortgruppens verksamhet påverkar människor och miljö (inifrån och ut). Processen utgör grunden för vilka hållbarhetsrelaterade frågor som bedömts väsentliga, och resultatet kommer att ses över årligen för att säkerställa fortsatt relevans.

1. Förstå vår kontext

Arbetet inleddes med att skapa en samlad bild av omvärld, nuvarande situation och utvecklingen i vår värdekedja, vilket omfattade relevanta regelverk, branschtrender, strategiska beroenden och förändringar i intressenternas förväntningar. Syftet var att förstå vilka delar av verksamheten som kan ge upphov till betydande påverkan eller vara exponerade för hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Arbetet utgick från hållbarhetsämnena och delämnena i de detaljerade ESRS-standarderna samt andra ämnen ej listade i ESRS, som vi kopplade till vår affärsstrategi, våra arbetsätt och våra processer.

2. IRO – identifiering av påverkan, risker och möjligheter

I nästa steg identifierades våra faktiska och potentiella påverkan samt hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter. Arbetet byggde på en genomgång av våra aktiviteter, affärsrelationer och beroenden i hela värdekedjan. Processen inkluderade workshops och intervjuer

med ledare, chefer, styrelse och specialistfunktioner inom bland annat HR, inköp, ekonomi, miljö och kvalitet, för att säkerställa en heltäckande bild.

3. Värdera påverkan, risker och möjligheter

De identifierade påverkan, riskerna och möjligheterna värderades systematiskt enligt etablerade ESRS kriterier. Påverkan bedömdes utifrån:

- skala
- omfattning
- återställbarhet
- sannolikhet

Bedömningen omfattade både faktisk och potentiell positiv och negativ påverkan.

Risker och möjligheter utvärderades utifrån:

- sannolikhet
- omfattning och ekonomisk påverkan

Detta motsvarar bedömningsmodellen för finansiell väsentlighet.

4. Trösklar för väsentlighet

Efter värderingen fastställdes tröskelvärden som avgör vad som utgör ett väsentligt område. Trösklarna gör det möjligt att konsekvent identifiera vilka påverkan, risker och möjligheter som är tillräckligt betydande för att prioriteras och rapporteras.

5. Beslut om väsentliga frågor

Slutligen sammanställdes resultaten och användes som beslutsunderlag för att fastställa vilka hållbarhetsämnen som är väsentliga. Detta beslut formar grunden för vår rapportering enligt ESRS samt för det fortsatta arbetet med att utveckla och styra våra väsentliga områden.

KONTEXTEN

Förstå vår kontext
Nuläge
Omvärld
Värdekedja

1

IRO

Identifiera
Påverkan (I)
Risker (R)
Möjligheter (O)
i värdekedjan

2

VÄRDERA

Värdering av
Påverkan (I)
Risker (R)
Möjligheter (O)

3

TRÖSKEL

Bestämma gräns för vilka
frågor som blir väsentliga,
ur påverkansperspektiv
och finansiellt perspektiv

4

BESLUT

Beslut om väsentliga frågor
av ledning och styrelse.
Grund för redovisning och
utveckling av strategi.

5

Miljöinformation



E1 Klimatförändringar

Vi arbetar kontinuerligt med att begränsa vår egen påverkan, samtidigt som en stor del av vårt bidrag sker genom de lösningar vi utvecklar tillsammans med våra kunder. Behovet av energieffektivisering och klimatanpassad infrastruktur ökar snabbt, och den utvecklingen skapar möjligheter för oss att bidra med kompetens som gör verklig skillnad. På så vis förenas vårt interna ansvarstagande med vår roll i att stödja omställningen mot ett mer hållbart och motståndskraftigt samhälle.

Strategi

E1-1

Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna

Vi arbetar strukturerat med att minska vår klimatpåverkan genom hela vår värdekedja och har fastställt långsiktiga och kortsiktiga mål som vägleder vårt arbete. Våra klimatmål utgår från Parisavtalet och omfattar Scope 1, 2 och 3.

Våra klimatmål är:

- 2045: Nettonollutsläpp av CO₂e i hela värdekedjan (Scope 1, 2 och 3).
- 2030: Minst 55 % minskning av CO₂e-utsläpp jämfört med basår 2024 (Scope 1, 2 och 3).

Klimatberäkning som grund

Som en grund för målarbetet genomförde vi vår första klimatberäkning 2024. Den följer Greenhouse Gas Protocol och omfattar utsläpp från både direkta och indirekta källor. Under 2025 har vi förfinat våra klimatberäkningar ytterligare och inkluderar nu fler Scope 3-kategorier. Tillsammans med klimatscenarioanalys och vår dubbla väsentlighetsanalys utgör den underlaget för den klimatstrategi som nu tagits fram.

Huvudsakliga utsläppskällor

Växthusgasutsläppen från den egna verksamheten uppstår framför allt från transporter och vår bilflotta samt från energiförbrukning i våra lokaler. I värdekedjan uppströms kommer de största utsläppen från inköp av varor och tjänster och från transporter. Genom att kontinuerligt kartlägga och följa upp våra utsläpp får vi en allt bättre förståelse för var påverkan uppstår och vilka delar som är mest betydande över tid.

Material och inköp

En stor del av klimatpåverkan är kopplad till material som används i våra uppdrag. Ett nära samarbete med leverantörer och en strukturerad inköpsmodell är därför centrala delar av vårt fortsatta klimatarbete. Modellen bidrar till mer konsekventa produktval, förbättrad datagrund och ökad transparens i inköpsprocessen, vilket i sin tur skapar förutsättningar för att minska klimat- och miljöpåverkan i värdekedjan.

Kunderbidanden och energibesparing

Vi arbetar även med att utveckla erbjudanden som hjälper våra kunder att minska klimatpåverkan och spara energi. I detta ingår att definiera energibesparande erbjudanden med tydliga hållbarhetsaspekter som framöver kan följas upp och redovisas som del av andelen hållbara projekt. Vi ser också att EU-taxonomi och ökade krav på exempelvis miljövarudeklarationer (EPD) kommer att påverka utvecklingen av våra hållbara installationer och vara viktiga komponenter i vårt fortsatta arbete.

Läs mer om våra åtgärder under E1-3.

Strategi

ESRS 2 SBM-3

Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Vi har analyserat klimatrelaterade risker och möjligheter, med fokus på hur dessa påverkar Comfortgruppens strategi och affärsmodell. Fysiska risker till följd av extrema väderförhållanden kan påverka genomförandet av uppdrag på specifika platser och ge risk för störningar i leverantörskedjan. Genom proaktiva inköpsrutiner och samarbete med grossister skapas möjligheter att förebygga avbrott.

Kroniska risker, såsom temperaturförändringar, innebär både utmaningar och affärsmöjligheter, då temperaturhöjningar medför ökat behov av kyla, övervakning och optimering av system.

Omställningsrisker, till exempel skärpta regler och teknikutveckling, kan påverka kostnader och finanser, men

medför även möjligheter genom styrning, optimering och utveckling av smarta produkter och AI. Utvecklingen måste bevakas för att förebygga att risker byggs in i system som installeras.

Vi har identifierat möjligheter att minska egna kostnader genom energieffektivisering och att öka intäkter via efterfrågan på energieffektiva lösningar. Klimatanpassning ses som en strategisk möjlighet som minskar klimatpåverkan hos slutanvändare och bidrar till samhällsomställningen.

Vår verksamhet bedöms motståndskraftig mot klimatrelaterade effekter och utmaningar på kort, medel och lång sikt. Finansiella effekter redovisas inte kvantitativt i år, men arbetet med att inkludera dessa uppgifter i framtida rapporter pågår.

E1 Klimatförändringar	Typ av fråga	Tidshorisont	Värdekedja
Anpassning till klimatförändringar			
Ett förändrat klimat ökar behovet av klimatanpassad infrastruktur, byggnader och energilösningar, vilket skapar affärsmöjligheter och kan bidra positivt till vårt resultat.	Möjlighet	Medel	Hela
Genom våra installationer och entreprenader inom klimatanpassning av infrastruktur och fastigheter kan vi ha en indirekt och positiv påverkan på samhällets och våra kunders anpassningsarbete.	Indirekt, potentiell, positiv	Lång	Hela
Begränsning av klimatförändringar			
Vår verksamhet medför klimatpåverkande utsläpp i hela värdekedjan, inklusive resor, transporter, inköp av varor och tjänster samt egen energianvändning. Påverkan omfattar utsläpp enligt scope 1, 2 och 3.	Direkt, faktisk, negativ påverkan	Lång	Hela
Samhällets omställning driver stark efterfrågan på hållbara byggnader och energilösningar, stödd av EU krav och nationella mål. Detta skapar tydliga affärsmöjligheter, inklusive inom laddinfrastruktur för bussar, lastbilar och personbilar.	Möjlighet	Medel	Hela
Energianvändning			
Genom våra kunduppdrag har vi en direkt positiv påverkan på energianvändning, bland annat genom solcellsinstallationer, laddinfrastruktur, energilösningar, pumpservice, energiutredningar och stöd vid miljöcertifiering av byggnader.	Direkt, faktisk, positiv	Lång	Hela
Kundernas ökade krav på energieffektiva produkter och energistyrning, inklusive övervakning och styrsystem för att snabbt åtgärda energirelaterade fel, skapar tydlig efterfrågan på våra tjänster och kompetens.	Möjlighet	Lång	Hela

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

ESRS 2 IRO-1

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade påverkan, risker och möjligheter

Comfortgruppen har identifierat och bedömt klimatrelaterade risker och möjligheter genom en strukturerad process som omfattar både fysiska risker (kroniska och akuta) och övergångsrelaterade risker, inklusive förändringar i lagar och regelverk, marknad och teknik. Analysen genomfördes utifrån två scenarier: låga utsläpp (RCP 2.6) och höga utsläpp (RCP 8.5). Bedömningen omfattade kort (0-5 år), medel (5-15 år) och lång sikt (>15 år) för att visa hur olika delar av verksamheten kan påverkas över tid.

Vid bedömningen beaktades:

- Exponering i utsatta geografiska områden och känslighet i leverantörskedjan
- Fysiska risker såsom extremväder, temperaturförändringar och vattenbrist
- Övergångsrelaterade risker såsom skärpta regler, ökade kostnader och förändrade kundkrav
- Affärsmöjligheter, t.ex. energieffektivisering och klimatanpassade lösningar

Resultaten från bedömningen användes som underlag i väsentlighetsanalysen för att fastställa klimatrelaterade risker och möjligheter för Comfortgruppen. Analysen ligger till grund för fortsatt utveckling av vår strategi och affärsmodell med fokus på resiliens och möjligheter kopplade till klimatet.

E1-2

Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Vår **Uppförandekod**, som vi kallar Comfort-ratten, utgör vårt övergripande ramverk för vårt etiska och hållbarhetsrelaterade åtagande. Den beskriver vår företagskul-

tur, våra värderingar och 10 koder om hur vi ska bedriva vår verksamhet inom Comfortgruppen, däribland hur vi ska arbeta för att värna om miljö och klimat.

Den kompletterande **Miljöpolicy** omsätter principerna i Comfort-ratten i praktiska krav och rutiner. Den fastställer att vi ska ta ansvar för vår klimat- och miljöpåverkan och följa gällande lagar, krav och förväntningar. Genom vår verksamhet och våra leveranser ska vi bidra till ett resurseffektivt och hållbart samhälle. Vi ska tillsammans med beställare, leverantörer och underentreprenörer driva omställningen, minska utsläpp och stärka resurseffektiviteten, samtidigt som vi reducerar vårt eget klimatavtryck och stödjer våra kunder genom hållbara och effektiva lösningar. Vi ska förebygga föroreningar med miljöanpassade material och metoder och minska avfall genom cirkulära och resurseffektiva arbetssätt. Vårt miljö- och klimatarbete ska kontinuerligt utvecklas, och våra medarbetare ska stärka sin kompetens för att bidra till långsiktig hållbarhet.

I vår **Inköpspolicy** fastslås också att leverantörsbedömningar ska ta hänsyn till relevanta miljökriterier, inklusive klimataspekter, och tydliggör att ramavtalsleverantörer ska utvärderas årligen utifrån flera kriterier, där miljöprestanda utgör en viktig del. Policyn anger också att vi som bolag ska ställa krav på att samtliga leverantörer agerar i enlighet med internationella normer för etik, mänskliga rättigheter och miljöskydd.

Vår **Uppförandekod för affärspartners** tydliggör att även våra affärspartners ska förbinda sig att skydda miljö och klimatet. De förväntas agera i enlighet med internationellt erkända miljöledningsstandarder, sätta upp mål och arbeta för att minska utsläpp och arbeta proaktivt med en rad andra miljöområden.

Läs mer om våra övergripande processer och styrning kopplat till policyer under GOV-1/2.

E1-3**Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicier**

Vår ambition och styrning av klimatarbetet utgår från vår strategi och miljöpolicy, med fokus på att begränsa klimatförändringar och effektivisera resursanvändningen. Vårt koncerngemensamma, interna ledningssystem samlar rutiner som styr miljöarbetet och uppfyller kraven i ISO 14001. Årliga oberoende revisioner säkerställer efterlevnad av lagstiftning samt interna och externa krav.

Produkter, materialval och leverantörssamarbete

Vi arbetar systematiskt genom hela värdekedjan, från inköp och materialval till logistik, installation och avfallshantering. Den största påverkan är kopplad till materialinköp, vilket gör nära samarbete med leverantörer avgörande. Vi genomför leverantörsbedömningar med våra avtalsleverantörer där vi efterfrågar andelen produkter som omfattas av EPD. Under 2025 uppgav cirka hälften av våra leverantörer inom el, VVS och ventilation att de har EPD för delar av sitt sortiment, med stor variation mellan leverantörer. För VVS har vi matchat inköpsdata mot RSK Databasen vilket visar att cirka 20 procent av vårt inköpsvärde avser artiklar med EPD. För elmaterial uppgår motsvarande andel till cirka 5 procent av inköpsvärdet. Motsvarande data saknas i dagsläget för ventilation. Under 2026 kommer vi fortsätta arbeta med uppföljning och leverantörsdialog för att öka tillgången till EPD-data.

För att ytterligare fokusera och belysa frågan deltog vi under 2025 i branschdialoger, bland annat vid Produktdatabasforum, som arrangerades av VVS-branschens produktdatabas RSK och elbranschens motsvarighet SEG, samt i samtal inom Svensk Ventilation, med inriktning på mer enhetlig hantering av produkt- och klimatdata.

Cirkularitet och resurseffektivitet i projekt

Cirkulära och resurseffektiva arbetssätt är integrerade i planeringen av entreprenader och installationer, vilket minskar materialspill, transporter och behovet av nyproduktion över tid särskilt i projekt med stora installationsvolymerna och återkommande service/underhåll.

Energisparande erbjudande

Vi utvecklar kontinuerligt vår kompetens och samarbetar med leverantörer och kunder för att erbjuda energisparande lösningar som kan hjälpa kunder att sänka sitt koldioxidavtryck. För uppföljning definierar vi tydliga energibesparande erbjudanden och följer andelen hållbara projekt. EU-taxonomin och miljövarudeklarationer (EPD) är viktiga verktyg för att styra urval, underlätta kunddialoger och skapa jämförbarhet i klimatberäkningar vilket också effektiviserar anbudsprocesser där taxonomi-kriterier efterfrågas.

Elektrifiering och logistikeffektivisering

Vi begränsar direkta utsläpp genom successiv elektrifiering av fordonsflottan och effektivisering av logistiken, bland annat genom att minska antalet hämtordrar. Dessa åtgärder är centrala givet att en betydande del av våra utsläpp härrör från transporter kopplade till vår operativa verksamhet, där många medarbetare dagligen arbetar ute hos kunder och där vi använder drygt 1 000 service- och transportfordon. En elektrifierad och mer optimerad fordonsflotta minskar utsläppen från dessa transporter väsentligt, samtidigt som minskade hämtordrar bidrar till färre körda kilometer och ett mer resurseffektivt resursutnyttjande. Under 2025 har vi förstärkt antalet leverantörer av elbilar för att öka tillgängligheten och göra det enklare för våra dotterbolag att fortsätta övergången till el inom fordonsflottan.

Förfinad klimatdata

Vårt arbete med att förbättra och förfina klimatberäkningarna har fortsatt under året. Vi har nu tillgång till mer tillförlitlig data från dotterbolagen och har justerat flera delar av beräkningsunderlaget. Vi har också påbörjat implementering av ett gemensamt GPS-baserat system för fordonsflottan för att förbättra beräkningar av Scope 1-utsläpp. En majoritet av fordonen är anslutna och arbetet fortsätter under 2026. Efter en uppdaterad väsentlighetsbedömning ingår nu även fler Scope 3-kategorier i rapporteringen. Som en följd har vi räknat om utsläppen för basåret 2024, vilket beskrivs vidare under E1-6.

E1-4**Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna**

Våra klimatmål är integrerade i den övergripande affärsstrategin och sätter en tydlig riktning för hur vi minskar utsläppen i hela värdekedjan. De utgår från Parisavtalet och är formulerade för att vara mätbara och uppföljningsbara över tid, och utgör ett centralt styrmedel i vårt arbete med att driva både hållbarhet och affärsutveckling framåt.

- 2045: Nettonollutsläpp av CO₂e i hela värdekedjan (Scope 1, 2 och 3).
- 2030: Minst 55 % minskning av CO₂e-utsläpp jämfört med basår 2024 (Scope 1, 2 och 3).

Mål och utfall CO ₂ e	Målar 2030	2025
Minst 55 % minskning av CO ₂ e-utsläpp inom Scope 1, 2, 3, jämfört med basår 2024	-55	7,8

E1-5**Energianvändning och energimix**

Energianvändning och energimix	2025	2024
Elanvändning total, kWh	2 482 871	2 039 328
Elanvändning fossilfritt, kWh	396 604	316 065

Redovisningsprinciper

Comfortgruppens redovisning av energianvändning omfattar koncernens totala elanvändning under året. All elanvändning inom koncernens dotterbolag och huvudkontoret ingår, och inga andra energibärare (såsom ånga eller fjärrkyla) rapporteras i år.

Elanvändningen har samlats in från dotterbolagen och sammanställts till ett koncernvärde i kWh. Dataluckor från föregående år har åtgärdats genom kompletterande underlag från 2025 års datainsamling och, där faktisk data saknades, uppskattningar baserade på lokalyta och schablonvärden för elintensitet per kvadratmeter. Detta innebär att 2024 nu speglar samtliga dotterbolag och utgör ett mer jämförbart basår. Den fossilfria elanvändningen för 2024 avser enbart dotterbolag, vilket är en justering jämfört med tidigare år.

Beräkningarna bygger på faktisk inköpt el och inkluderar både ursprungsmärkt och icke-ursprungsmärkt el i linje med Scope 2-avgränsningen. I de fall där faktisk elanvändning saknats har värden uppskattats med schabloner baserade på lokalyta, vilket medför viss osäkerhet men säkerställer en heltäckande och jämförbar redovisning.

Mått och mål

E1-6

Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Växthusgasutsläpp (tCO ₂ e)	2025	2024
Scope 1 – Mobil förbränning	2 598	2 617
Scope 2 – Market based	748	620
Elanvändning market based	178	117
Värmeanvändning market based	569	503
Scope 2 – Location based	492	516
Elanvändning location based	14	13
Värmeanvändning location based	478	503
Scope 3	35 829	33 089
Scope 3.1 – Inköpta varor	34 979	32 310
Scope 3.3 – Bränsle och energi-relaterade utsläpp	768	700
Scope 3.4 – Uppströms transporter	80	70
Scope 3.6 – Tjänsteresor	3	9
Total Scope 1–2	3 346	3 237
Total Scope 1-3	39 175	36 326

Intensitetsmått	2025	2024
Utsläpp Scope 1-2 per anställd (tCO ₂ e/anställd)	2,20	2,40
Utsläpp Scope 1-2 per intäktskrona (tCO ₂ e/MSEK)	1,10	1,14

Under 2025 har Comfortgruppen fortsatt att förfina klimatberäkningarna. I takt med att fler Scope 3-kategorier har inkluderats och datakvaliteten har förbättrats, bland annat genom mer detaljerade leverantörsdata, har basåret 2024 räknats om. Omräkning omfattar både Scope 2 och Scope 3.

Scope 2: har uppdaterats för att inkludera värmeanvändning, vilket saknades föregående år men krävs för en korrekt och heltäckande redovisning. Underlaget för elanvändning har också förbättrats genom att fler dotterbolag rapporterat data samt genom kompletterande uppskattningar baserat på lokalytor där faktisk rapportering saknades. Endast Comfortgruppens dotter-

bolag ingår nu i beräkningen av fossilfri energi, vilket rättar den tidigare avgränsningen.

Scope 3: har justerats genom mer fullständiga beräkningar av kategori 3.1 och 3.3, där utsläppen nu återspeglar förbättrade energidata från Scope 2. Värdet för 3.3 ökar då värme inkluderas i Scope 2, eftersom den totala energianvändningen utvidgas från enbart el till även uppvärmning. Detta innebär att ytterligare utsläpp från värmeproduktion, inklusive bränsleutvinning, omvandling och distribution, tas med i beräkningen. Den ökade systemgränsen gör att fler uppströms processer inkluderas, vilket leder till ett högre värde för 3.1.

Kategori 3.4, uppströms transporter, har lagts till även för 2024 för att skapa jämförbarhet över tid. Beräkningarna bygger på en kombination av leverantörsspecifika data, utsläppsintensiteter från inköp samt extrapolering där information saknas. Detta innebär viss osäkerhet, men ger en mer heltäckande bild av transportarbetets klimatpåverkan.

Omräkning av basår 2024

Växthusgasutsläpp (tCO ₂ e)	2024 omräknad	2024 tidigare beräkning
Scope 1 – Mobil förbränning	2 617	2 617
Scope 2 – Market based	620	110
Elanvändning market based	117	110
Värmeanvändning market based	503	-
Scope 3	33 089	22 587
Scope 3.1 – Inköpta varor	32 310	22 384
Scope 3.3 – Bränsle och energi-relaterade utsläpp	700	194
Scope 3.4 – Uppströms transporter	70	-
Scope 3.6 – Tjänsteresor	9	9
Total Scope 1–2	3 237	2727
Total Scope 1-3	36 326	25 314

Redovisningsprinciper

Comfortgruppens klimatberäkningar följer Greenhouse Gas Protocol, GHG-protokollet, och omfattar utsläpp inom Scope 1, Scope 2 och de Scope 3-kategorier där påverkan bedömts vara väsentlig och där tillförlitliga data finns. Rapporteringen tillämpar konsolideringsprincipen finansiell kontroll, vilket innebär att samtliga

dotterbolag ingår. Beräkningarna avser kalenderår och redovisas i CO₂ekvivalenter baserat på GWP100. Underlaget bygger på primärdata från dotterbolag och leverantörer samt emissionsfaktorer från etablerade källor. Där data saknas används schabloner eller extrapolering, vilket framgår av metodtexten nedan.

Scope 1 omfattar utsläpp från koncernens leasade service- och tjänstebilar. Beräkningarna bygger på faktisk bränsleförbrukning som samlats in från dotterbolag och drivmedelsleverantörer. Utsläppen beräknas med utsläppsfaktorer från DEFRA (2025), vilket ger en högre precision än körsträckebaserade uppskattningar. Comfort saknar utsläpp inom lokaler och anläggningar, då koncernen inte bedriver tillverkning, och dessa ingår därför inte i Scope 1.

Scope 2 omfattar utsläpp från inköpt el och värme och redovisas enligt både market-based och location-based-metoden. I årets beräkningar ingår både elektricitet och fjärrvärme, medan fjärrkyla inte omfattas. Att fjärrvärme nu inkluderas är en förändring jämfört med tidigare år och bidrar till en mer heltäckande redovisning av koncernens energianvändning. Elanvändningen har samlats in från dotterbolagen och summerats till ett koncernvärde, och där data saknats har schablonvärden per kvadratmeter använts. För fjärrvärme har dotterbolagens rapporterade uppgifter använts i första hand och schabloner tillämpats där sådana saknas. Market-based är huvudmetod eftersom delar av koncernen köper ursprungsmärkt el, medan location-based baseras på svensk produktionsmix.

Scope 3: Comfortgruppen redovisar de Scope 3-kategorier där utsläppen bedömts vara väsentliga och där tillförlitliga data kunnat samlas in. Beräkningarna baseras på en datahierarki där leverantörsspecifika klimatdata prioriteras, därefter aktivitetsbaserade faktorer, och i sista hand spendbaserade emissionsfaktorer.

3.1 – Inköpta varor (och tjänster): Kategorin omfattar utsläpp från inköp av material och produkter. Tjänster ingår inte eftersom underlag ännu saknas. Årets beräkningar baseras på data från 18 av 19 leverantörer som står för 92 % av koncernens inköpsvolym. Där leverantörerna tillhandahållit fullständiga utsläppsdata har dessa använts direkt. Där endast delar av sortimentet rapporterats har resterande värden beräknats via spendfaktorer, med avdrag för den del som redan täcks av leverantörsdata, för att undvika dubbelräkning. Där inga data funnits har hela inköpsvärdet beräknats med spendfaktorer från Upphandlingsmyndigheten (2024) och Open CEDA 2025.

3.3 – Bränsle- och energirelaterade utsläpp: Kategorin omfattar utsläpp kopplade till produktion och distribution av bränsle och energi som används av Comfort men inte ingår i Scope 1–2.

DEFRA:s WelltoTank (WTT) faktorer och elmixdata använts.

3.4 – Uppströms transporter: Kategorin omfattar transporter av inköpta varor där leverantören kunnat tillhandahålla data. Där sträcka, vikt och drivmedel rapporterats används utsläppsfaktorer från Ecoinvent 3.11. Där endast sträcka finns används faktorer från Climatiq. För leverantörer som inte kunnat rapportera några transportdata har utsläpp extrapolerats baserat på de leverantörer som rapporterat, vilket innebär viss osäkerhet men ger en mer heltäckande bild av transportarbetets utsläpp.

3.6 – Tjänsteresor: Endast tjänsteresor genomförda av huvudkontoret och bokade via det gemensamma systemet ingår. Data har hämtats från SJ (tåg), BCD Travel (flyg, baserat på DEFRA-faktorer) och Hertz (hyrbil).

Exkluderade Scope 3-kategorier

Följande kategorier ingår inte i årets beräkning då de antingen saknar tillförlitligt underlag eller inte bedömts väsentliga i år: 3.2 Kapitalvaror, 3.5 Avfallshantering, 3.7 Pendlingsresor, 3.8 Hyrda tillgångar, 3.9 Nedströms transporter, 3.10 Bearbetning av sålda produkter, 3.11 Användning av sålda produkter, 3.12 Avfallshantering av sålda produkter, 3.13 Uthyrd tillgångar, 3.14 Franchise, 3.15 Investeringar samt tjänster inom kategori 3.1. Comfort avser att inkludera fler kategorier över tid i takt med att datakvalitet och interna processer förbättras.

Emissionsfaktorer, antaganden och datakvalitet

Beräkningarna bygger på etablerade källor som DEFRA (2025), AIB Residual Mix Calculations (2024), Upphandlingsmyndigheten (2024), Open CEDA (2025), Ecoinvent 3.11 och Climatiq. Vid data-luckor används schablonbaserade uppskattningar, exempelvis vid energianvändning per m² och vid uppströms transporter. Dessa antaganden innebär viss osäkerhet men förbättrar täckningsgraden och möjliggör jämförbara beräkningar mellan bolag och över tid.

E1-7/E1-8

Växthusgasupptag/begränsningsprojekt finansierade genom koldioxidkrediter samt intern koldioxidprissättning

Vi har i dagsläget inga växthusgasupptag eller begränsningsprojekt som finansieras genom koldioxidkrediter, och vi tillämpar inte intern koldioxidprissättning. Dessa områden är därför inte aktuella för Comfortgruppen att rapportera på i nuläget.

Social information



S1 Den egna arbetskraften

Människorna i verksamheten är vår allra viktigaste framgångsfaktor. Därför arbetar vi målmedvetet för att skapa en miljö där medarbetare kan växa, må bra och känna sig trygga över tid. Genom att stärka utvecklingsmöjligheter, främja ett närvarande ledarskap och modernisera arbetsätt strävar vi efter en hållbar arbetsmiljö som stödjer både individens och företagets långsiktiga utveckling. Det här bidrar till att vi kan fortsätta attrahera, behålla och utveckla den kompetens som gör verklig skillnad för våra kunder och vår affär.

Strategi

ESRS 2 SBM-2

Intressenters intressen och synpunkter

Comfortgruppens medarbetare är koncernens viktigaste tillgång. Deras välmående, trivsel och kompetensutveckling är avgörande för vår fortsatta utveckling, och därför lägger vi stor vikt vid deras åsikter. Medarbetarna är en nyckelintressent och ingår i vår intressentdialog. Där vi genom strukturerade forum som årliga medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar och löpande avstämningar fångar vi upp frågor som är viktiga för dem. Deras synpunkter är en viktig del i arbetet med vår dubbla väsentlighetsanalys och påverkar våra prioriteringar inom strategi och mål – bland annat inom hållbarhet och utvecklingen av våra tjänster.

ESRS 2 SBM-3

Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Comfortgruppens medarbetare är koncernens viktigaste tillgång. Deras välmående, trivsel och kompetensutveckling är avgörande för vår fortsatta utveckling, och därför lägger vi stor vikt vid deras åsikter. Medarbetarna är en nyckelintressent och ingår i vår intressentdialog. Där vi genom strukturerade forum som årliga medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar och löpande avstämningar fångar vi upp frågor som är viktiga för dem. Deras synpunkter är en viktig del i arbetet med vår dubbla väsentlighetsanalys och påverkar våra prioriteringar inom strategi och mål – bland annat inom hållbarhet och utvecklingen av våra tjänster.

S1 Egen arbetskraft	Typ av fråga	Tidshorisont	Värdekedja
Trygg anställning / Arbetstid / Rimliga löner			
Vi skapar positiv påverkan genom trygga anställningar, kollektivavtalade lönevillkor och ett systematiskt arbete med hälsa, säkerhet och ledarskapsutveckling. Tydliga roller, dialog och medarbetarundersökningar stärker arbetsmiljön. Arbetsvillkor för underentreprenörer säkerställs genom avtal.	Direkt, faktisk, positiv	Lång	Egen verksamhet
Genom goda arbetsvillkor, konkurrenskraftiga löner och trygga anställningar kan vi stärka vår position som en ledande och attraktiv arbetsgivare i branschen. Det förbättrar vår förmåga att behålla och utveckla kompetens, vilket bidrar positivt till resultat och långsiktig lönsamhet.	Möjlighet	Lång	Egen verksamhet
Hälsa och säkerhet			
Vi skapar positiv påverkan på medarbetarnas hälsa och säkerhet genom höga krav på arbetsplatser, skyddsronder, riskanalyser och ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Tydliga riktlinjer och efterlevnad av lagstiftning säkerställer en trygg arbetsmiljö och stärker vår förmåga att behålla medarbetare.	Direkt, faktisk, positiv	Lång	Egen verksamhet
Jämställdhet och lika lön för likvärdigt arbete			
Vi skapar positiv påverkan genom tydliga riktlinjer och ett aktivt arbete mot diskriminering, trakasserier och för likabehandling. Vårt arbete för att öka andelen kvinnor i branschen bidrar också till en mer jämställd och inkluderande arbetsmiljö.	Direkt, faktisk, positiv	Lång	Egen verksamhet
Utbildning och kompetensutveckling			
Vi skapar positiv påverkan genom lärlingsplatser, samarbete med skolor och löpande branscutbildningar för rätt behörighet. Certifieringar, ackrediteringar och individuella kompetensplaner säkerställer ett kontinuerligt och strukturerat kompetenslyft.	Direkt, faktisk, positiv	Lång	Egen verksamhet

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

S1-1

Policyer för den egna arbetskraften

Vår Uppförandekod, Comfort-ratten, är vårt övergripande ramverk för våra företagskultur, våra värderingar och våra 10 koder för hur vi ska bedriva verksamhet inom Comfortgruppen. Den beskriver hur vi ska värna om våra medarbetares intressen, skapa en trygg och säker arbetsmiljö och vara en plats där kompetensutveckling och ledarskap uppmuntras och stärks.

Våra kompletterande policyer omsätter principerna i Uppförandekoden i praktiska krav och rutiner. Nedan beskrivs respektive policy närmare:

Vår Arbetsmiljöpolicy syftar till att säkerställa en trygg, säker och hälsosam arbetsplats som främjar både medarbetarnas och verksamhetens utveckling. Vi följer gällande lagar och krav, arbetar för kontinuerliga förbättringar och ger medarbetare möjlighet att påverka sin arbetssituation. Arbetsmiljön ska präglas av respekt, gemenskap och engagemang och aktivt motverka mobbning och trakasserier. Vi förebygger arbetsrelaterade skador och ohälsa genom säkra arbetsförhållanden, tydliga rutiner och systematiskt riskarbete, där chefer har en central roll i riskidentifiering, åtgärder och stöd till medarbetare. Alla medarbetare förväntas bidra till arbetsmiljöarbetet genom att rapportera risker, följa rutiner och använda skyddsutrustning. Vi säkerställer trygga arbetsplatser både i egna lokaler och ute hos kund, tillämpar nolltolerans mot alkohol och droger under arbetstid och agerar tidigt vid tecken på riskbruk. Trafiksäkerhet är en integrerad del av arbetsmiljöarbetet och våra medarbetare ska följa gällande trafikregler och säkerhetskrav.

Vår HR-policy beskriver hur vi omsätter våra värderingar – Trygghet, Kvalitet och Kunskap – i en attraktiv och ansvarsfull arbetsplats. Alla medarbetare ska ha tydliga roller, mål och förväntningar, samt ges möjlighet att påverka sin arbetssituation. Vi erbjuder trygga anställningsvillkor, rimliga arbetstider och en rättvis och transparent lönesättning i enlighet med gällande kollektivavtal. Policyn fastslår att vi ska upprätthålla en inkluderande arbetsmiljö där alla följer Uppförandeko-

den och rapporterar misstänkt diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling. Våra ledare ska vara förebilder som skapar goda förutsättningar för team och medarbetare genom tydlig målsättning, uppföljning och ett aktivt arbete för att förebygga ohälsa. Rekryteringsprocessen ska vara transparent, kompetensbaserad och främja mångfald och inkludering. Vi verkar för jämställdhet och bred representation och har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier.

Läs mer om våra övergripande processer och styrning kopplat till policyer under GOV-1/2.

S1-2

Rutiner för kontakter med medarbetare och arbetstagarrepresentanter angående påverkan

En nära och tydlig dialog är en viktig del av vårt arbetssätt. Genom återkommande kontakter på flera nivåer skapar vi god insyn i hur verksamheten påverkar våra medarbetare och hur vi kan förbättra vardagen i organisationen. Regelbundna medarbetarsamtal ger möjlighet att ta upp arbetsmiljö, trivsel, utveckling och frågor som påverkar medarbetarens situation på jobbet. Dessa kompletteras med löpande one-to-one-möten mellan chef och medarbetare vilket säkerställer att frågor kan lyftas och hanteras i vardagen, utan att behöva vänta på formella forum.

Vi genomför också koncerngemensamma medarbetarundersökningar för att få en övergripande bild av engagemang, arbetsmiljö och förbättringsområden. Resultaten används som underlag för lokala åtgärder och gemensamma prioriteringar. I våra större dotterbolag finns även fackliga företrädare och skyddsombud, som vi träffar i strukturerade möten för att diskutera frågor som rör arbetsmiljö, förändringsarbete och andra förhållanden som påverkar medarbetarna.

Genom den här kombinationen av vardagsdialog, återkommande uppföljning och formella forum får vi en tydlig bild av hur våra beslut och arbetssätt påverkar

människorna i organisationen. Detta ger oss förutsättningar att tidigt upptäcka påverkan och arbeta långsiktigt med att utveckla en trygg och hållbar arbetsmiljö.

S1-3

Rutiner för att gottgöra negativ påverkan och kanaler för att uppmärksamma problem

När en situation uppstår som kan innebära negativ påverkan på en medarbetare är det viktigt att den snabbt fångas upp och hanteras på ett tydligt och ansvarsfullt sätt. Medarbetare kan alltid lyfta oro direkt med sin chef eller HR, och i våra större dotterbolag finns även fackliga företrädare och skyddsombud som vi för en regelbunden dialog med i frågor som rör arbetsmiljö och förändringar i verksamheten. Medarbetarsamtal och våra koncerngemensamma medarbetarundersökningar utgör också viktiga forum där synpunkter kan komma fram, och för mer allvarliga ärenden finns möjlighet att använda koncernens visselblåsartjänst.

När ett problem uppmärksammas genomför respektive dotterbolag en utredning där påverkan, orsaker och möjliga åtgärder bedöms. Vid behov involveras HR, skyddsorganisationen eller koncernfunktioner för att säkerställa att processen genomförs korrekt och att berörda får rätt stöd. Åtgärderna följs sedan upp tills situationen är löst, och den som lyft frågan får återkoppling så att hanteringen upplevs som tydlig och trygg.

Genom att dokumentera händelser och uppföljning lokalt, och vid behov dela relevanta erfarenheter inom koncernen, säkerställer vi att kunskap tas tillvara på ett bra sätt. Det ger oss möjlighet att utveckla våra arbetsätt över tid och bidra till en stabil och trygg arbetsmiljö i hela organisationen.

Visselblåsartjänst

Koncernen erbjuder också en visselblåsartjänst som möjliggör säker och, vid behov, anonym rapportering av allvarliga missförhållanden. Tjänsten hanteras av en ex-

tern oberoende tredjepart och kan användas av anställda och andra personer med arbetsrelaterad koppling till verksamheten. Rapportering kan avse exempelvis brott mot uppförandekoden, lagöverträdelse eller andra allvarliga oegentligheter. Inkomna ärenden hanteras konfidentiellt och visselblåsare omfattas av skydd mot repressalier enligt lag. Mer information om visselblåsartjänsten finns under G1-1.

S1-4

Åtgärder avseende påverkan, riskerna och möjligheterna

Medarbetarna är vår största tillgång. På Comfortgruppen arbetar vi långsiktigt med att skapa goda förutsättningar för varje medarbetare att utvecklas, må bra och känna engagemang i sitt arbete. Vi värnar delaktighet, kompetensutveckling och en arbetsmiljö präglad av trygghet och öppenhet.

Våra chefer har en central roll och förväntas stå för ett tydligt, närvarande och respektfullt ledarskap. Genom att vara stödjande, utmanande förebilder och visa starkt affärsmannaskap bidrar de till en kultur där människor kan växa. Vi genomför kontinuerligt medarbetarundersökningar, arbetar aktivt med successionsplanering och säkerställer att våra processer för kompetensutveckling är tillgängliga för alla.

Vi verkar för en inkluderande arbetsplats präglad av öppenhet, trivsel och gemenskap. Alla medarbetare ska ha samma möjligheter till utveckling och vi tillämpar lika lön för lika arbete. Vi förebygger diskriminering och trakasserier och uppmuntrar en ärlig och respektfull dialog mellan arbetsgivare och medarbetare.

Hälsa och säkerhet är alltid högsta prioritet. Med stöd av våra riktlinjer och vårt ledningssystem arbetar vi systematiskt för att säkerställa en trygg och hälsosam arbetsmiljö. Genom utbildning, tydliga rutiner och kontinuerliga riskbedömningar skapar vi förutsättningar för säkra arbetssätt både i våra egna lokaler och ute hos



kund. Vi uppmuntrar säkra beteenden, lär av varandra och agerar när vi ser risker. Skyddsronder, uppföljningar och dialog med fackliga representanter gör att vi löpande identifierar och hanterar risker.

Aktiviteter under 2025

Under 2025 genomförde vi flera koncerngemensamma initiativ som stärker vårt sätt att arbeta och bidrar till en trygg och professionell medarbetarupplevelse i hela organisationen.

HR-system och utbildningsplattform

Under året implementerade vi två nya koncerngemensamma system som har direkt betydelse för det dagliga arbetet i dotterbolagen. Det nya HR-systemet gör våra processer mer enhetliga och ger chefer tillgång till relevant underlag för medarbetarsamtal, one-to-one-möten och medarbetarundersökningar. Systemet skapar en tydligare struktur och gör det enklare att följa upp dialoger och utvecklingsinsatser.

Utbildningsplattformen stärker vårt interna lärande och gör det möjligt för medarbetare att utveckla sin kompetens i takt med verksamhetens behov. Plattformen innehåller redan utbildningar och certifieringar inom bland annat GDPR och asbest, samt kurser som stödjer intern karriär- och kompetensutveckling. Plattformen

Intern utbildning i uppförandekoden

Under året lanserade vi en koncerngemensam intern utbildning i vår uppförandekod för samtliga dotterbolag. Alla medarbetare ska genomföra utbildningen och därefter signera koden som ett bekräftat åtagande att följa Comfortgruppens värderingar och riktlinjer, både internt och i kontakt med kunder och andra intressenter. Vid utgången av 2025 hade 81 procent av medarbetarna inom koncernen genomfört utbildningen.

Utveckling av lärlingsplatser och skolsamarbeten

Vi har fortsatt att stärka strukturen för lärlingsplatser och våra samarbeten med utbildningsaktörer. Detta ger

fler möjligheter för både unga och vuxna att utvecklas inom installationsbranschen och bidrar till vår långsiktiga kompetensförsörjning.

Fokusområden för 2026

Under 2026 fortsätter vi att utveckla och förfinna både HR-systemet och utbildningsplattformen. Syftet är att kvalitetssäkra hela medarbetarresan och skapa en ännu mer enhetlig och strukturerad hantering av medarbetarrelaterade frågor i alla dotterbolag. På sikt ska utbildningsplattformen fungera som en karriärväg: medarbetaren sätter ett mål i systemet och får en tydlig plan för vägen dit, inklusive vilka utbildningar och certifieringar som behövs.

Vi kommer även att fortsätta utveckla vårt arbete med lärlingsplatser och skolsamarbeten. Fokus ligger på att både attrahera ny kompetens och påverka innehåll och inriktning i utbildningar inom yrkeshögskola, gymnasium och vuxenutbildning för att möta framtidens behov i branschen.

Mått och mål

S1-5

Mål för hur väsentliga negativa påverkan ska hanteras, positiva påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Utveckling, hälsa, stolthet och engagemang är centrala områden för att skapa en trygg och utvecklande arbetsmiljö. De är också viktiga delar i vårt arbete för att vara branschens mest attraktiva arbetsgivare. För att driva detta framåt har vi definierat sex mål inom området, med utgångspunkt i intressentdialogen och våra väsentliga frågor, alla med 2028 som målår.

Utveckling	2025	2024
Andel medarbetare som upplever utveckling >80%	60,3	61,8
Personalomsättning < 10%	15,1	10,8

Hälsa	2025	2024
Sjukfrånvaro < 5%	4,9	4,3
Nollvision incident (LTIFR) ¹⁾	n/a	n/a

Stolthet och engagemang	2025	2024
eNPS i kedjan >20	17	17
Andel kvinnor/män 15/85, %	9,6 / 90,4	11,4 / 88,6

¹⁾ Saknar systemstöd idag för att mäta konsoliderat, men kommer att implementera ett sätt framåt.

S1-6

Uppgifter om företagets anställda

Antal anställda	2025		2024	
	Antal	Andel, %	Antal	Andel, %
Kvinnor	148	9,6	153	11,4
Män	1 392	90,4	1 191	88,6
Totalt	1 540	100,0	1 344	100,0
Medelantal anställda under året				
Kvinnor	153	10,6	116	9,9
Män	1 280	89,4	1 171	90,1
Totalt	1 433	100,0	1 287	100,0

Personalomsättning ¹⁾	2025	2024
Avslutade anställda, antal		
Kvinnor	22	10
Män	195	129
Totalt	217	139

Personalomsättning, %	2025	2024
Kvinnor	14,3	8,6
Män	15,2	11
Totalt	15,1	10,8

¹⁾ Marknaden var väldigt passiv 2024 pga. konjunkturen och när den började återhämta sig 2025 växten också utbuden av jobb och fler tog chansen att byta. Kombinerat med att återhämtningen inte varit jämnt fördelad över installationsbranschen utan fåtal bolag i olika verksamhetsområden fortsatt präglades av större konkurser i närområdet som bidragit till mindre jobb och avslutade anställningar.

Redovisningsprinciper

Antalet anställda i personalstyrkan anges efter kön.

Uppgifterna kommer från vårt HR-system samt även manuell inhämtning av data och återspeglar antalet aktiva anställda i slutet av rapporteringsperioden. Kontraktstyper inkluderar tillsvidareanställda och visstidsanställda.

Personalomsättning mäts i antal avslutade medarbetare i perioden genom genomsnittanställda i perioden gånger hundra, även här fördelat på kön.

S1-8

Kollektivavtalsäckning och social dialog

Täckningsgrad för kollektivavtal	2025
Andelen anställda som omfattas av kollektivavtal, %	100

Redovisningsprinciper

Comfortgruppen ställer krav på att anställda omfattas av kollektivavtal eller motsvarande villkor, och följer upp detta genom att mäta täckningsgrad samt säkerställa social dialog i de delar av verksamheten som är väsentliga.

S1-9

Mångfaldsindikatorer

Könsfördelning	Medarbetare		Koncernledning	
	2025	2024	2025	2024
Andel kvinnor, %	9,6	11,4	50	40
Andel män, %	90,4	88,6	50	60

Åldersfördelning anställda	2025		2024	
	Antal anställda	Andel, %	Antal anställda	Andel, %
Anställda under 30 år	449	29,2	405	30,1
Anställda mellan 30–50 år	655	42,5	587	43,6
Anställda över 50 år	436	28,3	353	26,3

Redovisningsprinciper

Könsfördelning för högsta ledning

I detta fall definieras högsta ledning som Comfortgruppens koncernledning.

S1-10

Tillräckliga löner

Alla medarbetare inom Comfortgruppen har tillräckliga löner i linje med gällande kollektivavtal.

S1-11

Socialt skydd

Comfortgruppen erbjuder ett starkt socialt skydd genom att alla medarbetare omfattas av kollektivavtal. Dessa avtal säkerställer trygghetslösningar som tjänstepension, försäkringar och ersättningar vid sjukdom, arbetskada och föräldraledighet. Kollektivavtalen utgör en viktig grund i vårt ansvar som arbetsgivare och bidrar till en långsiktigt hållbar trygghet för våra medarbetare.

S1-13

Mått för utbildning och kompetensutveckling

Medarbetarsamtal	2025	2024
Antal anställda som genomfört medarbetarsamtal	821	699
Andel anställda som genomfört medarbetarsamtal, %	53,3	52

Lärlingplatser	2025	2024
Antal lärlingplatser	135	95
Lärlingplatser i % av totala antalet anställda	8,7	7,4

Redovisningsprinciper

Vid periodens utgång räknas antal medarbetare som haft medarbetarsamtal med sin chef. Underlag inhämtas både från HR-system och manuellt från vissa dotterbolag.

Andelen beräknas på totalt antal anställda och tar ej hänsyn till när på året en eventuell anställning startat vilket medför att det i princip blir omöjligt att nå 100 procent.



Mått och mål

S1-14

Mått för arbetsmiljö

Alla medarbetare omfattas av vårt systematiska arbetsmiljöarbete enligt lag, kollektivavtal och koncerngemensamma rutiner. Därmed täcks hela organisationen av ett arbetsmiljösystem.

Omfattning av arbetsmiljösystem	2025	
Andel anställda som omfattas av arbetsmiljösystem	100	

Sjuktimmar	2025	2024
Antal sjuktimmar		
Kvinnor	9 197	8 029
Män	130 736	101 645
Totalt	139 933	109 674
Total arbetad tid, timmar		
Kvinnor	284 160	293 760
Män	2 547 840	2 286 720
Normalarbetstid, timmar/anställd	1 920	1 920
Sjuktimmar i procent av arbetstid, %		
Kvinnor	3,2	2,7
Män	4,6	4,4
Totalt	4,9	4,3

Arbetsplatsolyckor	2025	2024
Antal olyckor på arbetet		
Kvinnor	6	4
Män	63	62
Antal förlorade arbetsdagar pga olyckor		
Kvinnor	78	0
Män	761	233
Andel frånvarotimmar pga arbetsplatsolyckor av total sjukfrånvaro, kvinnor resp. män, %		
Kvinnor	6,8	0
Män	4,7	1,8
Antal dödsolyckor		
Kvinnor	0	0
Män	0	0

Redovisningsprinciper

Alla våra bolag arbetar med ett ledningssystem för arbetsmiljö. Där alla genomgår certifieringar inom valda tidsintervall både internt men också externt.

Gruppen redovisar arbetsmiljörelaterad data uppdelat på antal sjuktimmar för män respektive kvinnor samt antal olyckor per kön, inklusive antal förlorade arbetsdagar per totalt för olyckor. Uppgifterna hämtas från affärssystem, sammanställs manuellt och kompletteras med manuell rapportering av olyckor.

Vi dividerar frånvaron från arbetsplatsolyckor med den totala sjukfrånvaron i timmar fördelat mellan män och kvinnor.

S1-15

Mått för balans mellan arbete och fritid

Kollektivavtalen är grunden för våra villkor kring arbetstid, ledighet och ersättningar. Vi följer användningen av familjeledighet för att säkerställa en jämställd och trygg möjlighet att ta ledigt när livet kräver det.

Vi kommer att följa upp detta konsoliderat från och med 2026.

S1-16

Ersättningsmått (löneskillnader och total ersättning)

Vi har inte möjlighet att redovisa ersättningsmått för löneskillnader och total ersättning fullständigt i år. Vi förfinar nu den data som behövs och avser att redovisa upplysningen i sin helhet i kommande rapporter.

Vi kommer att följa upp detta konsoliderat från och med 2026.

S1-17

Incidenter, anmälningar och allvarliga påverkan på mänskliga rättigheter

Under perioden har vi inte identifierat några fall av brott mot mänskliga rättigheter i verksamheten eller hos våra affärspartners. Det har inte heller förekommit några böter, viten eller ersättningar kopplade till brister i dessa områden.

S3

Berörda samhällen – vatten och sanitet

Tryggt och säkert vatten är en grundläggande förutsättning för fungerande samhällen. Genom våra installationer och tjänster bidrar vi till god vattenkvalitet och minskar risken för föroreningar i både fastigheter och samhällsfunktioner. Genom att rusta och utveckla vatten-, avlopps- och sanitetslösningar stärker vi tillgången till pålitliga och mer hållbara system över tid. Det stora nationella behovet av att modernisera allt från bostäder och allmännytta till VA-infrastruktur skapar samtidigt betydande möjligheter att använda vår kompetens där den gör störst nytta, och där vi kan bidra med verklig samhällseffekt.

Strategi

ESRS 2 SBM-3

Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

S3 Påverkade samhällen	Typ av fråga	Tidshorisont	Värdekedja
Vatten och sanitet			
Vi säkerställer god vattenkvalitet och minskar risken för förorening genom våra installationer och tjänster. Genom upprustning och utveckling av vatten- och sanitetslösningar i fastigheter och samhällsfunktioner stärker vi tillgången till tryggt och hållbar vatten- och avloppsinfrastruktur.	Indirekt, faktisk, positiv	Lång	Nedströms
Det stora nationella behovet av att rusta upp och utveckla allmännytta, bostäder, fastigheter och vatten och avloppsinfrastruktur skapar betydande affärsmöjligheter för våra tjänster och kompetens.	Möjlighet	Lång	

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

S3-1

Policyer för berörda samhällen

Comfort-ratten, vår Uppförandekod, sammanfattar de principer och riktlinjer som vägleder vårt ansvarstagande i verksamheten och i vår roll som samhällsaktör. Den tydliggör att vi ska värna om våra kunder och medarbetare, våra resurser och vår miljö, idag och med tanke om morgondagen. En princip Comfortgruppen har haft med sig sedan starten och som ska prägla resan framåt. Uppförandekoden beskriver också hur vi förväntas agera i mötet med kunder, samarbetspartners och samhället.

Utöver Uppförandekodens riktlinjer kompletteras vårt arbete av vår Kvalitetspolicy som styr hur vi säkerställer hög och konsekvent kvalitet i våra leveranser. Den fastslår att vi ska jobba nära våra kunder och anpassar, utvecklar och förbättrar våra leveranser för att möta deras förväntningar. Genom ett bra samarbete med beställare, leverantörer och underentreprenörer tar vi ansvar för att våra leveranser håller rätt kvalitet och lever upp till gällande krav.

Vårt arbete guidas också av vår Miljöpolicy och vår Inköbspolicy, som finns beskriva under E-13. Läs mer om våra övergripande processer och styrning kopplat till policyer under GOV-1/2.

S3-4

Åtgärder avseende påverkan, riskerna och möjligheter

Vårt arbete för att förstärka vår positiva påverkan på vatten- och sanitetslösningar utgår från en tydlig styrningsstruktur som säkerställer att våra tjänster utförs regelmässigt, ansvarsfullt och med hög kvalitet. Vi arbetar enligt vår Uppförandekod, policyer inom kvalitet, miljö och inköp (beskrivna under S3-1) och vårt interna ledningssystem som uppfyller kraven i ISO 9001. Tillsammans ger dessa ramar en enhetlig metod för hur vi planerar, genomför och följer upp våra uppdrag.

Genom att arbeta strukturerat med kvalitet och ständiga förbättringar kan vi erbjuda installationer och tjänster som bidrar till tryggt vatten, fungerande avlopp och mer moderna sanitetslösningar i fastigheter och samhällsfunktioner. Vi följer lagar, branschstandarder och tydliga rutiner för att säkerställa säkra arbetsmetoder, korrekta installationer och en stabil funktion över tid. Genom att tillämpa dessa principer i varje uppdrag stärker vi förtroendet för våra arbetssätt och skapar förutsättningar för att möta det växande samhällsbehovet av att rusta och modernisera vatten- och sanitetslösningar.

Mått och mål

S3-5

Mål för hur väsentliga negativa påverkan ska hanteras, positiva påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Vårt arbete bidrar varje dag till att säkerställa god vattenkvalitet och minska risken för föroreningar, vilket också bekräftas i vår DMA. Genom att nu lyfta in vatten och sanitet som en väsentlig hållbarhetsfråga kan vi mer strukturerat sammanfatta och formalisera de insatser vi redan gör, samt bättre fånga de möjligheter som området erbjuder. Som en del av detta kommer vi även att utveckla relevanta mål och former för uppföljning som stödjer vår fortsatta utveckling och tydliggör vår påverkan.

Styrningsinformation



G1 Ansvarsfullt företagande

En tydlig och gemensam företagskultur är grunden för hur vi driver vår affär och samarbetar med kunder, leverantörer och medarbetare. Vi arbetar professionellt, ärligt och etiskt och låter ett närvarande ledarskap med lokalt entreprenörskap prägla vår vardag. Genom strukturerad leverantörsstyrning, tydliga avtal och transparenta arbetssätt skapar vi stabila och ömsesidiga samarbeten som stärker både verksamheten och våra relationer.

Styrning

ESRS 2 GOV-1

Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar

Se GOV-1 i avsnittet ESRS 2.

Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

G1 Ansvarsfullt företagande	Typ av fråga	Tidshorisont	Värdekedja
Företagskultur			
En förankrad företagskultur med tydliga värderingar och affäretiska principer stärker styrningen och skapar en stabil, långsiktig verksamhet. Successiv implementering och gemensamma arbetssätt stärker samarbetet mellan bolagen, ökar effektiviteten och kan leda till nya affärer, rekrytering och ett starkare varumärke.	Möjlighet	Lång	
Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner	Möjlighet	Lång	Uppströms
En tydlig och etablerad struktur för leverantörsstyrning skapar trygghet för både bolag och leverantörer. Den ger bättre kontroll över inköp och volymer, stärker uppföljningen och möjliggör tidig styrning för att förebygga risker.	Möjlighet	Lång	

Hantering av påverkan, risker och möjligheter

G1-1

Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

Vår **Uppförandekod**, Comfort-ratten, bygger på internationellt erkända principer, inklusive FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. En central del av koden rör affärsetik och integritet. Vi har nolltolerans mot alla former av korruption, bedrägeri, utpressning och penningtvätt och verkar alltid i enlighet med konkurrenslagstiftning för att säkerställa rättvis konkurrens och undvika intressekonflikter. Comfortgruppen skyddar sina tillgångar och kunders information genom tydliga processer och rutiner, där behandling av personuppgifter alltid sker enligt gällande lagstiftning. Vår externa och interna rapportering ska vara korrekt, transparent och aktuell, och följa relevanta lagar och redovisningsstandarder. Vi följer ingångna avtal och säkerställer att betalningar hanteras i tid och i linje med våra åtaganden.

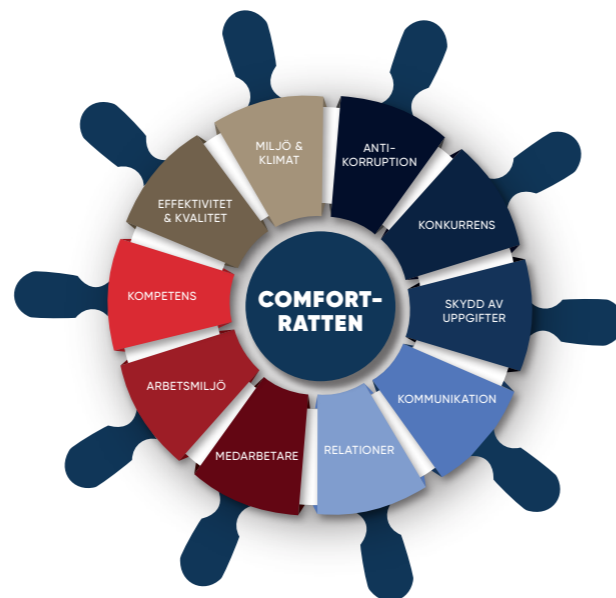
Vår **Uppförandekod för affärspartners** tydliggör våra förväntningar på leverantörer och andra affärspartners att agera ansvarsfullt. Den bygger på samma internationella principer som Comfort-ratten och klargör att de ska respektera mänskliga rättigheter och arbetstagarers rättigheter, säkerställa en ansvarsfull värdekedja, och verka för god hälsa och säkerhet, miljöhänsyn, god affärsetik samt en ansvarsfull hantering av mineraler.

Visselblåsartjänst

Comfortgruppen tillhandahåller en visselblåsartjänst som möjliggör säker, och vid behov, anonym rapportering av allvarliga missförhållanden i enlighet med visselblåsarlagen, så som brott mot uppförandekoden, lagöverträdelse och maktmissbruk. Tjänsten kan användas av medarbetare, tidigare anställda, konsulter och andra med arbetsrelaterad koppling till verksamheten. Ärenden som rör den egna arbetssituationen hanteras via våra ordinarie interna kanaler, såsom chef eller HR. Rapportering sker via ett särskilt formulär eller, om så önskas, direkt till Comfortgruppens styrelseordförande

eller HR-chef, som ansvarar för att ta emot och bedöma inkomna ärenden och vid behov involvera extern expertis. Om någon av de ansvariga personerna berörs av ärendet eller bedöms vara jävig, övertar den andra funktionen hanteringen för att säkerställa en oberoende och korrekt bedömning. Alla rapporter behandlas konfidentiellt och visselblåsare omfattas av lagstadgat skydd mot repressalier. Vi säkerställer återkoppling inom sju dagar om mottagandet av ärendet och inom tre månader om eventuella åtgärder, även vid anonym rapportering via en genererad länk. Styrelseordföranden och HR-chefen ansvarar för att funktionen efterlevs och följs upp löpande.

Läs mer om våra övergripande processer och styrning kopplat till policyer under GOV-1/2.



G1-2

Hantering av förbindelser med leverantörer

Våra relationer med leverantörer och partners är viktiga för både vår affär och vårt varumärke, och vi strävar efter långsiktiga, öppna och ömsesidigt värdeskapande samarbeten. Comfortgruppen skapar trygghet för både våra egna bolag och våra leverantörer genom tydliga avtal, betalningsmodeller och en strukturerad inköpsstyrning. Vi har en nära dialog med våra viktigaste leverantörer och delar våra värderingar och förväntningar för att tillsammans driva hållbar utveckling. Samtidigt ser vi goda möjligheter att ytterligare stärka vårt hållbarhetsarbete genom mer utvecklad styrning kopplad till inköp.

Våra prioriterade aktiviteter omfattar vidareutvecklingen av vår due diligence process i affärsrelationer för att identifiera och hantera risker kopplade till arbetstagarers rättigheter, hälsa och säkerhet, mänskliga rättigheter, miljö och affärsetik. Vi tydliggör också vilka åtgärder som ska vidtas när risker upptäcks.

För att säkerställa goda leverantörsrelationer och särskilt stödjade små och medelstora företag arbetar vi strukturerat för att undvika sena betalningar. Koncernens huvudkontor (har betalningsansvar för alla dotterbolag, vilket säkerställer att fakturor hanteras och betalas i tid enligt avtalade villkor. Denna centraliserade hantering minimerar risken för förseningar och stärker leverantörernas likviditet och planeringsförutsättningar.

G1-3

Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Vi har nolltolerans mot korruption och mutor, och ett ansvarsfullt agerande är en självklar del av hur vi bedriver verksamheten inom Comfortgruppen. Korrupt beteende, bedrägeri, utpressning och penningtvätt i alla dess former är förbjudet vilket vår Uppförandekod tydligt klargör. Alla som agerar i bolagets namn – medarbetare, partnerbolag, leverantörer och andra samarbetspartners – ska följa koden och de etiska principer som styr vår verksamhet.

För att säkerställa efterlevnad har vi under 2025 etablerat en intern koncernövergripande utbildning i Uppförandekoden. Samtliga medarbetare ska genomgå utbildningen och underteckna en bekräftelse på förståelse och åtagande att följa bolagets värderingar i både intern och extern verksamhet. Under året genomgick 89 procent av medarbetarna utbildningen, varav 100 procent har signerat koden.

Eventuella överträdelse ska rapporteras och kan göra så via informella kanaler inom Comfortgruppen, så som närmsta chef eller HR, eller via vår visselblåsartjänst som beskrivs närmare under G1-1. På så sätt kan vi tidigt upptäcka avvikelser och hantera dem på ett korrekt och transparent sätt.



Mått och mål

En tydlig och väl förankrad företagskultur, byggd på starka värderingar och god affärsetik, är en viktig grund för en stabil och långsiktig hållbar verksamhet. Genom en strukturerad och transparent leverantörsstyrning skapar vi förtroende och trygghet för både bolaget och våra partners. Inom området har vi definierat fyra mål som ska stärka vår styrning ytterligare.

Mål ansvarsfullt företagande	2025
100 % utbildade i Uppförandekod inklusive värderingar och syfte	89 %
100 % av medarbetare utbildade i Uppförandekoden har signerat koden	100 %
80 % utvärderade leverantörer	n/a
100 % utvärderade avtalsleverantörer	95 %

G1-4

Fall av korruption eller mutor

Under 2025 rapporterades inga fall av korruption eller mutor inom Comfortgruppen eller våra partnerbolag.

Fall av korruption och mutor	2025	2024	2023
Antal fall	0	0	0

G1-6

Betalningspraxis

Comfortgruppen har en tydlig och strukturerad hantering av leverantörsbetalningar som syftar till att säkerställa god affärsetik, långsiktiga leverantörsrelationer och finansiell stabilitet i vår värdekedja. Vi tillämpar avtalade betalningsvillkor, respekterar överenskomna betalningstider och arbetar aktivt för transparenta och förutsägbara betalningsprocesser. En central och i hög grad automatiserad fakturahantering för våra ramavtalsleverantörer säkerställer korrekt fakturahantering och minimerar risken för försenade betalningar. Under 2025 betalades 97 procent av fakturorna enligt avtal eller tidigare. Genom att upprätthålla god betalningsdisciplin bidrar vi till att stärka våra leverantörers likviditet och stabilitet, vilket i sin tur skapar en mer hållbar och motståndskraftig leverantörskedja.

Bilaga

IRO-2

Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring

ESRS-standard	Upplysningskrav	Sida
ESRS 2 Allmänna upplysningar	BP-1 Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsrapporten	27
	BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter	27
	GOV-1/GOV-2 Roller, ansvar och informationsflöde i ledande och styrande organ Styrning och styrelsens ansvar	27
	GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentssystem	28
	GOV-4 Förklaring om tillbörlig aktsamhet	28
	GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering	28
	SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja	29
	SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	30
	SBM-3 Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	30
	IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga påverkan, risker och möjligheter	31
IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring	45	
E1 Klimat- förändringar	E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna	32
	ESRS 2 SBM-3 Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	33
	ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade påverkan, risker och möjligheter	33
	E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	33
	E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer	34
	E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna	34
	E1-5 Energianvändning och energimix	34
	E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp	35
E1-7/E1-8 Växthusgasupptag/begränsningsprojekt finansierade genom koldioxidkrediter samt intern koldioxidprissättning	35	

ESRS-standard	Upplysningskrav	Sida
S1 Den egna arbetskraften	ESRS 2 SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter	36
	ESRS 2 SBM-3 Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	36
	S1-1 Policyer för den egna arbetskraften	37
	S1-2 Rutiner för kontakter med medarbetare och arbetstagarrepresentanter angående påverkan	37
	S1-3 Rutiner för att gottgöra negativ påverkan och kanaler för att uppmärksamma problem	37
	S1-4 Åtgärder avseende påverkan, riskerna och möjligheterna	37
	S1-5 Mål för hur väsentliga negativa påverkan ska hanteras, positiva påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	38
	S1-6 Uppgifter om företagets anställda	38
	S1-8 Kollektivavtalsäckning och social dialog	39
	S1-9 Mångfaldsindikatorer	39
	S1-10 Tillräckliga löner	39
	S1-11 Socialt skydd	39
	S1-13 Mått för utbildning och kompetensutveckling	39
	S1-14 Mått för arbetsmiljö	40
	S1-15 Mått för balans mellan arbete och fritid	40
	S1-16 Ersättningsmått	40
	S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarliga påverkan på mänskliga rättigheter	40
S3 Berörda samhällen - vatten och sanitet	ESRS 2 SBM-3 Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	41
	S3-1 Policyer för berörda samhällen	41
	S3-4 Åtgärder avseende påverkan, riskerna och möjligheter	41
	S3-5 Mål för hur väsentliga negativa påverkan ska hanteras, positiva påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras	41
G1 Ansvarfullt företagande	ESRS 2 GOV-1 Förvaltnings-, tillsyns- och ledningsorganens ansvar	42
	Väsentliga påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell	42
	G1-1 Policyer för ansvarfullt företagande och företagskultur	43
	G1-2 Hantering av förbindelser med leverantörer	43
	G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor	43
	G1-4 Fall av korruption eller mutor	44
G1-6 Betalningspraxis	44	



Bolagsstyrning

Bolagsstyrningsrapport

Comfortgruppen AB är ett svenskt aktiebolag med säte i Stockholm. Koncernen styrs av och följer svensk bolagsrättslig lagstiftning och andra regelverk som gäller för svenska bolag, bland annat Aktiebolagslagen och Årsredovisningslagen.

Bolagsstyrningsmodell

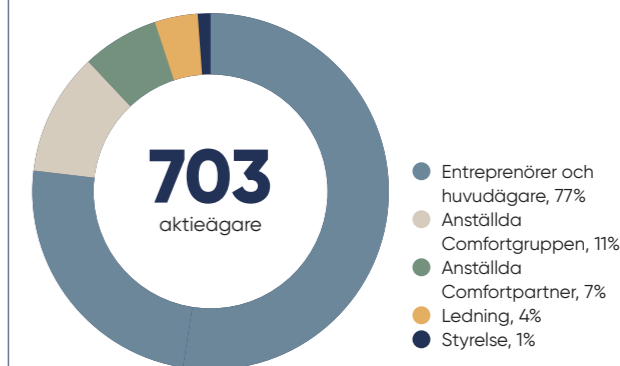


Detta är bolagets första bolagsstyrningsrapport med ambitionen att redogöra hur bolaget följer god affärsed och Svensk kod för bolagsstyrning. Rapporten lämnas av styrelsen i Comfortgruppen, men utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna och har därmed heller inte varit föremål för extern revision.

1 Aktieägare

Vid årsskiftet 2025/2026 hade Comfortgruppen AB 703 aktieägare. Den största ägaren är Serenta AB, vilket ägs av Richard Pihl, med 15,1 procent av rösterna.

Fördelning aktieägare



10 största aktieägare

Aktieägare	Fysisk person	Typ av ägare	Antal aktier, miljoner	Ägarskap, %
Setenta AB	Richard Pihl	COO och entreprenör	12,5	15,1%
Åtia AB	Andrei Muresan	Entreprenör	4,3	5,2%
Bridgeman Invest AB	Mattias Broman	Entreprenör och regionchef Norr	3,4	4,1%
M-Gruppen i Väst AB	Tom Månsson	Entreprenör	2,2	2,6%
MJ i Linköping Holding AB	Tore Michael Nilsson	Entreprenör	2,1	2,5%
BF Västra AB	Magnus Eriksson	Entreprenör	2,0	2,4%
Stefan & Roger Invest AB	Stefan Johansson/Roger Larsson	Entreprenör	1,9	2,2%
NVF Norrköpings VVS & Fastighetsservice Invest AB	Christer Sundell	Entreprenör	1,4	1,7%
Holje Holding 2 Sweden AB	Mathias Örkner	Entreprenör	1,4	1,7%
Magnus Viktor AB	Magnus Ågren	Entreprenör	1,3	1,6%
10 största aktieägare, summa			32,5	39,2%
Övriga aktieägare			50,4	60,8%
Totalt			82,9	100,0%

2 Bolagsstämma

Enligt bolagsordningen får aktieägare vid bolagsstämma medföra högst två biträden, om aktieägaren gjort föregående anmälan om detta. Bolagsordningen innehåller inga bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter, eller om ändring av bolagsordningen. En aktie berättigar till en röst. Alla aktier ger samma rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst samt berättigar till lika stor utdelning. Kallelseförfarandet till bolagsstämma anges i bolagsordningen. Årsstämma 2025 hölls tisdag den 3 juni 2025, kl. 10.00 – 12.00 på Clarion Hotell Arlanda Airport Terminal, Tornvägen 2, 190 45 Stockholm. Vid stämman var aktieägare närvarande som representerade 55 345 221 aktier och röster, vilket motsvarade 69 procent av totalt antal aktier och röster. Protokoll från årsstämman finns på att tillgå via protokollförare Katarina Lindström. Vid årsstämman 2025 beslutades bland annat följande:

- Utdelningen för verksamhetsåret 2023 beslutades till 0 SEK per aktie.
- Att styrelsen ska bestå av sex (6) ledamöter utan styrelsesuppleanter
- Arvodet till styrelsens ledamöter ska utgå enligt följande: 6 prisbasbelopp till styrelseordförande och 4 prisbasbelopp till ledamot. Valberedningen föreslår att arvode ska utgå enligt av bolaget godkänd räkning.
- Till styrelseledamöter valdes Håkan Broman, ordförande, Håkan Dahllöf, Peter Westman och Richard Pihl samt nyval av Johanna Kjellberg och Linda U. Johansson. Conny Andersson hade avböjt omval. Samtliga styrelseledamöter var närvarande vid stämman.
- Ernst & Young AB med huvudrevisor Jens Bertling omvaldes till Bolagets revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2026.
- Ge bemyndigande till styrelsen att besluta om emission av aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner, med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, inom de gränserna som bolagsordningen medger, att betalas kontant, genom apport och/eller genom kvittning. Syftet med att bemyndiga styrelsen att

kunna besluta om emission av aktier med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt enligt ovan är att öka Bolagets flexibilitet att expandera genom M&A aktiviteter.

3 Valberedning

I valberedningen ingår Mattias Broman, Bridgeman Invest AB och Lars Högberg, Högbergs Rör i Borås AB, vilka båda omvaldes vid stämman.

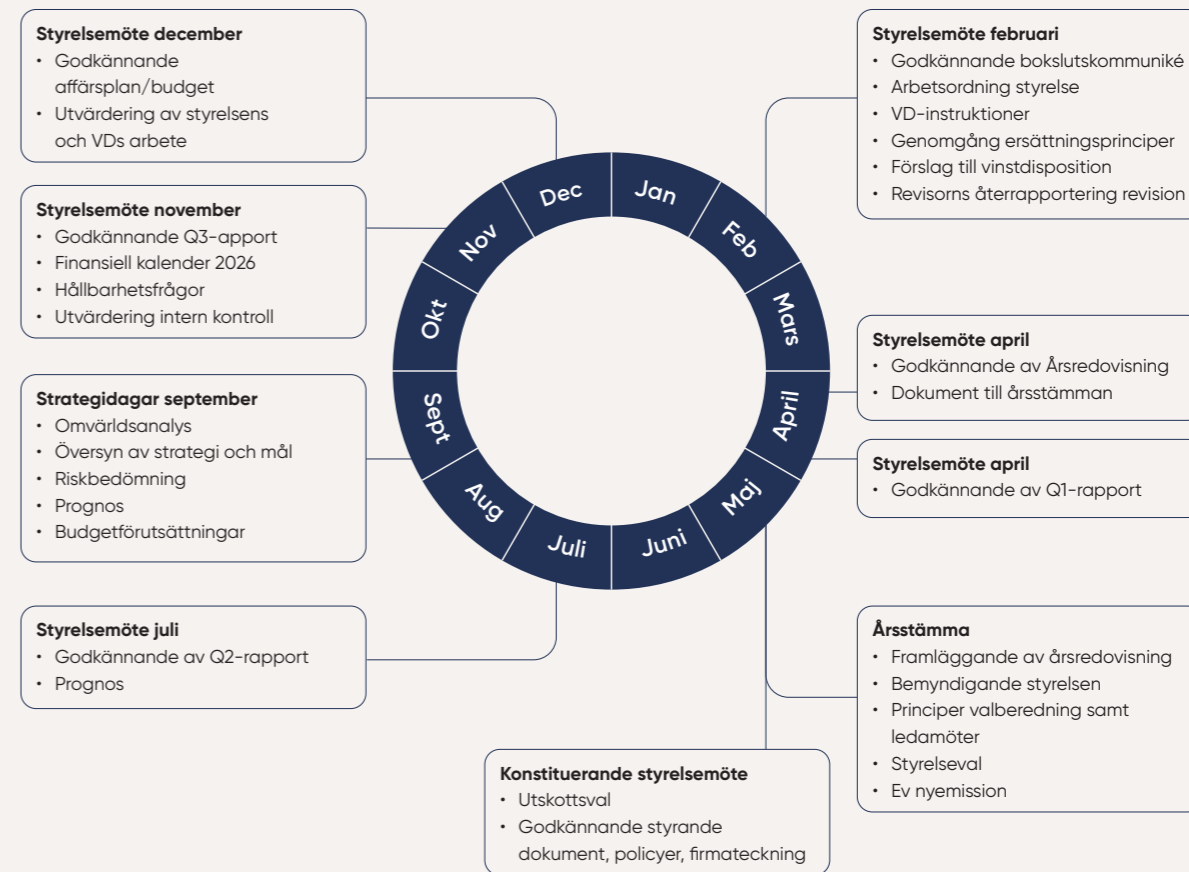
4 Styrelsen

Bolagets styrelse är högsta beslutande organ efter bolagsstämman. I enlighet med aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för Comforts förvaltning och organisation vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att, bland annat, fastställa rutiner och strategier, säkerställa att fastställda mål utvärderas, fortlöpande utvärdera Comfortgruppens finansiella ställning och resultat samt utvärdera den operativa ledningen. Styrelsen ansvarar också för att säkerställa att årsredovisningen, koncernredovisningen och delårsrapporter upprättas i rätt tid. Dessutom utser styrelsen VD. Styrelseordförande har ett särskilt ansvar för ledningen av styrelsens arbete och att styrelsens arbete är välorganiserat och genomförs på ett effektivt sätt.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år, eller på annat sätt om så krävs. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och kommittéer, VD samt inrättade utskott. På det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för VD innefattande instruktioner för finansiell rapportering.

Styrelsen sammanträder enligt ett årligen fastställt schema. Utöver dessa möten kan ytterligare styrelsemöten sammankallas för att hantera frågor som inte kan hänskjutas till ett ordinarie styrelsemöte. Utöver styrelsemöten har styrelseordföranden och VD en fortlöpande dialog rörande ledningen av bolaget och koncernen. Under 2025 hölls 20 styrelsemöten, varav 6 per cap-

Årshjul





sulam. Huvudsakliga ämnen som styrelsen hanterade under 2025 vad VD-skifte i bolaget. En noggrann rekryteringsprocess genomfördes och VD Daniel Ellison tillsattes. Styrelsen och ledningen genomförde en strategikonferens och beslutade om affärsplan och budget för 2026. Vidare fortsatte arbetet att förbereda bolaget för en möjlig börsnotering.

För mer information om styrelsens ledamöter, se sidan 50.

5 Revisionsutskott

Under 2025 fanns inget särskilt utsett revisionsutskott. Hela styrelsen arbetade med bolagets finansiella ställning och beslutade om finansiell rapportering. Styrelsen har vid tiden för årsredovisningens publicering 2026 inrättat ett revisionsutskott bestående av Johanna Kjellberg (utskottets ordförande), Håkan Broman och Håkan Dahllöf till ledamöter av revisionsutskottet. Revisionsutskottet är främst ett förberedande organ som tar fram förslag till styrelsen. Revisionsutskottet arbetar tillsammans med CFO och enligt en arbetsordning som antagits av styrelsen. Dess huvudsakliga uppgifter är, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, att:

- övervaka bolagets finansiella rapportering, med avseende på den finansiella rapporteringen, övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering,
- hålla sig informerad om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen,
- informera styrelsen om resultatet av revisionen och på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet samt om vilken funktion utskottet har haft,
- kvalitetssäkra bokslutskommunikéer och delårsrapporter inför styrelsebeslut,
- granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma

om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revisionstjänster,

- godkänna revisorns rådgivningstjänster,
- biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämans beslut om revisor, och
- utvärdera och godkänna revisors revisionsplan avseende omfattning och prioriterade områden.

6 Ersättningsutskott

Under 2025 fanns inget särskilt utsett ersättningsutskott. Hela styrelsen arbetade med och beslutade om principer för ersättningsstruktur för ledningen. Styrelsen har, vid tiden för årsredovisningens publicering 2026, inrättat ett ersättningsutskott bestående av Håkan Broman (utskottets ordförande) och Peter Westman som ledamöter av ersättningsutskottet. Ersättningsutskottet är främst ett förberedande organ och tar fram förslag till styrelsen. Ersättningsutskottet arbetar enligt den senast antagna arbetsordningen. De huvudsakliga uppgifterna för ersättningsutskottet är att bereda styrelsens beslut i frågor som rör ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, övervaka och utvärdera pågående program för rörlig ersättning till bolagsledningen samt sådana program som beslutats om under året, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer- och nivåer i Bolaget.

7 VD

VD är underordnad styrelsen och ansvarar för bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten. Arbetsfördelningen mellan styrelse och VD anges i arbetsordningen för styrelsen och VD-instruktionen.

VD ska säkerställa att bolagets räkenskaper upprätthålls i enlighet med gällande lagstiftning samt att förvaltningen av medel sker på ett bra sätt och är föremål för lämpliga kontroller och granskning.

VD ska närvara vid styrelsemötena. VD ska vidare bereda och föredra för styrelsen frågor som ligger utanför den löpande förvaltningen. VD ska säkerställa att frågorna är väl dokumenterade och att styrelsen, senast i samband med kallelsen till styrelsemötet, erhåller relevant information och dokumentation såsom det anges i styrelsens arbetsordning. Vidare ska VD bland annat verkställa de beslut som fattas av styrelsen.

Enligt instruktionerna för den finansiella rapporteringen är VD ansvarig för de finansiella rapporterna i bolaget och ska följaktligen försäkra sig om att styrelsen erhåller lämplig information för att fortlöpande kunna utvärdera Bolagets finansiella ställning.

VD ska fortlöpande (minst vid varje styrelsemöte) hålla styrelsen underrättad om utvecklingen av bolagets verksamhet, omsättningens storlek, pris- och kostnadsutveckling, Bolagets resultat och finansiella ställning, kassaflöde, likviditet och kreditställning, vunna och förlorade kunder, huruvida skatter och lagstadgade avgifter har betalats samt mer väsentliga affärshändelser såsom betydande avvikelser från budget som är viktiga indikatorer på resultat och likviditet samt avslutande av avtal av betydelse för bolaget. VD ska också fortlöpande informera styrelsen om eventuella andra händelser, omständigheter eller villkor som inte kan anses vara oviktiga för bolagets aktieägare. VD tillsätter bolagets koncernledning.

8 Intern kontroll

Styrelsen för Comfortgruppen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollmiljön och för att säkerställa att koncernen har effektiva system som möjliggör fullständig och tillförlitlig finansiell rapportering. Styrelsen ansvarar även för att fastställa koncernens riskprofil, säkerställa effektiva system, utvärdera riskhanteringen samt Koncernens policyer och riskrapportering. Det åligger koncernens VD att säkerställa att adekvata riktlinjer för intern kontroll inklusive uppföljning finns

samt att årligen rapportera det övergripande arbetet kring internkontroll och finansiell rapportering till revisionsutskottet och styrelsen. Koncernens CFO har det operativa ansvaret för att bistå styrelsen och ledningsgruppen avseende en välfungerande internkontrollmiljö och tillförlitlig finansiell rapportering.

9 Revision

Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och räkenskaper samt styrelsens och VD:s förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse och en koncernrevisionsberättelse till årsstämman. Enligt bolagets bolagsordning ska bolaget utse en eller två revisorer, med högst två suppleanter. Bolagets revisor är Ernst & Young AB med huvudrevisor Jens Bertling.

Affärsetik, värderingar och regelefterlevnad

Comforts VD är ytterst ansvarig för att säkerställa att regelefterlevnad inom prioriterade riskområden implementeras i koncernen och respektive regionchef är ansvarig för regelefterlevnad och affärsetik inom sin region. Utifrån ett riskperspektiv har Comforts ledning identifierat viktiga fokusområden för regelefterlevnad som behandlas i Comforts uppförandekod, policyer och utbildningsplattform. Viktiga områden är motverkande av mutor och korruption, sund konkurrens, motverkande av bedrägerier och intressekonflikter, dataskydd (GDPR) samt mänskliga rättigheter och mångfald. De centrala funktionsansvariga ansvarar för att ta fram utbildningar som regionchefer och VD:ar för dotterbolagen ansvarar för att efterleva. Comforts inköpsorganisation är ansvariga för säkerställande av hög etisk standard och regelefterlevnad i leverantörskedjan. För mer information, se Hållbarhetsrapporten.



Styrelse

Samtliga uppgifter per 31 december 2025



Håkan Broman

Styrelseordförande sedan 2025
Född 1962

Nuvarande uppdrag:

Styrelseledamot i FM Mattsson AB, Nordic Guarantee Global samt Terranor AB.

Tidigare uppdrag:

Tillförordnad VD och koncernchef för NCC AB, chefsjurist i NCC AB, chefsjurist vid Trafikverket, bolagsjurist inom Adtranz (ABB/Daimler Benz Transportation) samt advokat. Håkan har innehaft ett stort antal styrelseuppdrag i en rad olika aktiebolag i Sverige och övriga nordiska länder. Ordförande för Byggandets Kontraktsskommitté (BKK). VD för Styrelseakademien. Vice ordförande för Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Utbildning:

Jur. kand, fil. kand samt Stanford Executive Program.

Antal aktier:

95 342 genom bolaget Cap Broman AB

Oberoende:

I förhållande till större aktieägare: Ja.
I förhållande till bolaget och ledningen: Ja.



Håkan Dahllöf

Styrelseledamot sedan 2023
Född 1959

Nuvarande uppdrag:

Egen verksamhet med rådgivning och investeringsverksamhet. Övriga styrelseuppdrag i SENS, Sustainable Energy Solutions Sweden AB, Toolbox Sweden AB, Styrelseordförande (delägare).

Tidigare uppdrag:

CEO/President i Toyota Material Handling Europé, VP Business Planning Toyota Material Handling Europé AB, CFO i BT Industries AB, Business Controller och CIO i BT Industries AB. Ett flertal styrelseuppdrag i Sverige och internationellt.

Utbildning:

Civilekonom från Linköpings Universitet, Rätt kurs och Ordförandeutbildning via Styrelseakademien.

Antal aktier:

879 985

Oberoende:

I förhållande till större aktieägare: Ja.
I förhållande till bolaget och ledningen: Nej.



Linda U Johansson

Styrelseledamot sedan 2025
Född 1974

Nuvarande uppdrag:

VD Swedish Metaverse Center AB

Tidigare uppdrag:

VD Knowit System Development, Digital Channel Director at Lynk & Co, Experience Manager Digital Commerce at Volvo Cars, Department Manager Maverick by Sigma.

Utbildning:

Marknadsföring

Antal aktier:

4 680 aktier

Oberoende:

I förhållande till större aktieägare: Ja.
I förhållande till bolaget och ledningen: Ja.



Johanna Kjellberg

Styrelseledamot sedan 2025
Född 1958

Nuvarande uppdrag:

Ledamot Comfortgruppen, ledamot Länsförsäkringar Göteborgs och Bohus län, ledamot PewDie Productions AB och PewDie Holdings AB.

Tidigare uppdrag:

Ledamot Xenit, VD Airport Telecom Swedavia, CIO Göteborgs Stad, CDO och CIO Grant Thornton Sverige, CIO KappAhl, Chef Volvo IT och ledande befattningar i såväl svenska som internationella företag.

Utbildning:

Chalmers Tekniska Högskola

Antal aktier:

8 185

Oberoende:

I förhållande till större aktieägare: Ja.
I förhållande till bolaget och ledningen: Ja.



Richard Pihl

Styrelseledamot sedan 2021
Född 1970

Nuvarande uppdrag:

COO och vice VD Comfortgruppen och Regionchef samt ägare och styrelseordförande Setenta Holding.

Tidigare uppdrag:

VD och grundare i Ternstedt Invent AB. Projektledare och VS-montör Invent Rör AB. Styrelseledamot Månsson Rör och Värmepumpar AB, Månsson Rör och Värmepumpar Östergötland AB. Aktiv inom Åtvidabergs FF som spelare samt med förvärv och kontraktering av fotbollsspelare.

Utbildning:

VS-montör och diverse branschutbildningar inom teknik, juridik och ekonomi samt styrelsearbete via Styrelseakademien.

Antal aktier:

12 516 244

Oberoende:

I förhållande till större aktieägare: Nej.
I förhållande till bolaget och ledningen: Nej.



Peter Westman

Styrelseledamot sedan 2023
Född 1966

Nuvarande uppdrag:

Delägare JSB Rör AB, ägare Hummelmora Invest AB. Övriga styrelseuppdrag: JSB Rör AB, Hummelmora Invest AB och Erikssunds EI AB.

Tidigare uppdrag:

Affärsrådesansvarig Instalco, VD och delägare VVS-Metoder AB, VD Rörgruppen AB, Projektledare Rörgruppen AB, Styrelseledamot Säker Vatten.

Utbildning:

Gymnasieingenjör, diverse branschutbildningar inom Teknik, Ekonomi och Juridik, Styrelseakademien Rätt fokus i styrelsearbetet.

Antal aktier:

63 333

Oberoende:

I förhållande till större aktieägare: Ja.
I förhållande till bolaget och ledningen: Ja.

Ledning

Samtliga uppgifter per 31 december 2025



Daniel Ellison

VD och koncernchef
Född 1975

Tidigare uppdrag:
VD Hasopor AB, VD och koncernchef för Motala Verkstad Group AB, Regional Försäljningschef Nordeuropa och integrationsansvarig Europa, Toyota Material Handling Europé Ltd.

Utbildning:
Industriell ekonomi på Linköpings Universitet

Antal aktier:
0



Petra Freimark Thell

CFO och vice VD
Född 1969

Tidigare uppdrag:
CFO Kamac Group, CFO Atoy automotive, CFO WesC, Chefscontroller Åhléns, CFO Kicks.

Utbildning:
Civilekonom Stockholms Universitet

Antal aktier:
274 015



Richard Pihl

COO och vice VD
Född 1970

Tidigare uppdrag:
VD och grundare i Ternstedt Invent AB. Projektledare och VS-montör Invent Rör AB. Styrelseledamot Månsson Rör och Värmepumpar AB, Månsson Rör och Värmepumpar Östergötland AB.

Utbildning:
VS-montör och diverse bransutbildningar inom teknik, juridik och ekonomi samt styrelsearbete via Styrelseakademien.

Antal aktier:
12 516 244



Kristina Cato

Kommunikations- IR- och marknadschef
Född 1968

Tidigare uppdrag:
Kommunikations-, hållbarhets och IR-chef, Cybercom Group samt rådgivare inom IR, kommunikation, hållbarhet hos bl a Formpipe Software, Asker Healthcare Group, Yubico och Praktikertjänst.

Utbildning:
Filosofie Magisterexamen, Uppsala universitet

Antal aktier:
50 000



Lotta Holfve

Chef Verksamhetsutveckling
Född 1970

Tidigare:
Affärsområdeschef Konsument, Inköps- och Sortimentschef Konsument Comfort, samt Strategisk projektledare, Kategorichef, Ansvarig Marknadsanalys Systembolaget AB.

Utbildning:
Fil kand Företagsekonomi och Högskoleingenjör Byggt teknik Växjö Universitet

Antal aktier:
64 152



Robin Lindberg

HR-chef
Född 1987

Tidigare uppdrag:
HR-chef Expin Group, samt med HR inom BMW Group, Media Saturn Group samt Schenker AB.

Utbildning:
Personal- och Arbetslivsprogrammet, Linnéuniversitetet

Antal aktier:
5 000



Katarina Lindström

VD-assistent och Projektledare
Född 1969

Tidigare uppdrag:
Executive assistent Arla Foods Sverige, Assistent Arla Foods Sverige Supply Chain och marknadsavdelningen, konsult WM data Assistans.

Utbildning:
Gymnasieekonom, Diplomerad administrativ samordnar samt Certifiering för styrelseledamot

Antal aktier:
70 000



Hans Spett

Chef Affärsstöd
Född 1968

Tidigare uppdrag:
Logistik-/IT chef Comfort, Logistikutredare Socialstyrelsen. Egen konsultverksamhet inom lager/ logistik. Logistikchef Setra Byggprodukter, Produktutvecklingschef Setra Group. Olika roller inom AssiDomän.

Utbildning:
Ekonomie Magisterexamen, Luleå Tekniska universitet

Antal aktier:
0



Förvaltnings- berättelse



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Comfortgruppen AB (559338–6278) får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31. Företaget har sitt säte i Stockholm. Årsredovisningen är upprättad i miljoner kronor.

Om Comfortgruppen

Comfortgruppen är en av Sveriges ledande teknik- och installationskoncerner, specialiserad inom entreprenad, installation, service och underhåll inom el, ventilation och VS för fastigheter, anläggningar och infrastruktur.

Tillsammans med våra lokalt förankrade partnerbolag har vi ett rikstäckande erbjudande under varumärket Comfort, med lösningar inom exempelvis fordonsladdning, VVS-installationer, klimat- och styrsystem samt energieffektivisering, för både privat och offentlig sektor.

Vi växer genom strategiska förvärv inom prioriterade teknik- och tjänsteområden, i kombination med ett attraktivt och ständigt utvecklat tjänsteerbjudande. Comfortgruppen omsätter årligen cirka 3,2 miljarder kronor.

Marknaden

Den svenska installationsmarknaden står i ett läge där geopolitisk osäkerhet och ekonomiska utmaningar blandas med långsiktigt starka strukturella drivkrafter. Enligt Installatörsföretagens konjunkturrapport "Installationstrender 2025" förväntas marknaden återhämta sig, med en ökad installationsvolym om 3 procent under 2025 och 4–5 procent under 2026–2027. Under året har viss återhämtning skett, särskilt i storstäderna där fler större projekt har startat eller förbereds. Aktiviteten ökar successivt i alla regioner, men skillnaderna är stora – södra Sverige har ett fortsatt svårt marknadsläge. Svensk BNP-tillväxt som är svag ger låga investeringsnivåer i bygg och industri. Även om inflationen är nedpressad från tidigare toppnivåer är osäkerheten fortfarande påtaglig, vilket hämmar nybyggnation och större företagsinvesteringar.

Parallellt driver den ökade säkerhetspolitiska oron på investeringar inom försvarsinfrastruktur, energisäkerhet och kritisk samhällsfunktion vilket gynnar installationssektorn. Därtill fortsätter EU:s klimatomål samt svenska satsningar på elektrifiering, förnybar energi och energieffektivisering att fungera som långsiktiga tillväxtmotorer. Dessa initiativ medför ett ökat behov av investeringar i elnät, kapacitetshöjningar och energilagring, vilket bedöms skapa goda förutsättningar för installationsmarknaden. Marknaden för HVAC-lösningar i Sverige förväntas växa med en CAGR på över 7 procent 2025–2030, till stor del drivet av energieffektiviseringskrav, klimatomål och strängare regler för byggnaders prestanda. Detta stödjer en strukturell efterfrågan inom installationsbranschen, särskilt i segment som energieffektiva system och retrofit-projekt. 2025 var ett år av selektiv tillväxt och stabilisering. Under 2026–2027 bedöms byggnation och industriella satsningar ta ordentlig fart.

Nettoomsättning

Nettoomsättningen växte med 12,2 procent jämfört med föregående år och uppgick till 3 186 (2 839) MSEK. Den organiska tillväxten uppgick till -5,0 (8,2) procent vilket speglar den rådande marknadssituationen. Den förvärvade tillväxten uppgick till 17,3 (35,7) procent under året och är således fortsatt hög som en följd av Comfortgruppens tillväxtstrategi. Orderstocken avseende entreprenadverksamheten uppgick till 1 637 MSEK vid utgången av året.

Under året har 15 förvärv genomförts med en bedömd årlig omsättning om ca 536 MSEK och 244 anställda. Förvärven har skett inom samtliga segment och verksamhetsområden.

Rörelsekostnader

Kostnader för material och köpta tjänster uppgick till -1 612 (-1 509) MSEK under året. Ökningen av direkta kostnader jämfört med föregående år hänger samman med koncernens tillväxt. Material och köpta tjänster i relation till nettoomsättningen uppgick till 50,6 (53,2) procent vilket är lägre jämfört med föregående år och en konsekvens av den högre aktiviteten under det fjärde kvartalet. Kostnader för material och köpta tjänster har således minskat i relation till nettoomsättningen som en följd av den starkare avslutningen på året.

Övriga externa kostnader uppgick till -220 (-202) MSEK och personalkostnader uppgick till -1 112 (-904) MSEK. Av- och nedskrivningar uppgick till -95 (-84) MSEK. Den högre kostnadsmassan beror generellt på att koncernen vuxit kraftigt genom förvärv sedan föregående år, samt som följd av generella kostnadsökningar och kollektivavtalsenliga löneökningar.

Resultat

Rörelseresultatet före avskrivningar på förvärvade immateriella anläggningstillgångar (EBITA) ökade med 4,8 procent och uppgick till 165 (157) MSEK under året vilket motsvarar en EBITA-marginal om 5,2 (5,5) procent. Marginalen är i nivå med föregående år, men har fortsatt under året påverkats av det rådande marknadsläget på den svenska installationsmarknaden med en generellt svagare marknad och prispress, vilket framförallt påverkade lönsamheten i installationerna under det första halvåret. Under det andra halvåret har beläggningsgraden och marknadsaktiviteten ökat vilket således påverkat lönsamheten positivt. Comfortgruppen ser en positiv

trend och har ökat lönsamheten successivt under året, där det fjärde kvartalet är det starkaste under året.

Rörelseresultatet (EBIT) ökade med 4,4 procent och uppgick till 161 (154) MSEK vilket motsvarar en EBIT-marginal om 5,1 (5,4) procent. Avskrivningar av förvärvade immateriella anläggningstillgångar uppgick till -4 (-3) MSEK.

Finansnettot uppgick till -16 (-14) MSEK, varav finansiella kostnader uppgick till -38 (-29) MSEK. Finansnettot har under året påverkats av tilläggsköpeskillningar samt av effekter vid värdering till verkligt värde av tilläggsköpeskillningar som uppstått vid förvärv under året.

Årets skatt uppgick till -31 (-32) MSEK och effektiv skattesats uppgick till 21,1 (22,9) procent.

Årets resultat efter skatt uppgick till 114 (108) MSEK vilket motsvarar ett resultat per aktie före utspädning om 1,5 (1,6) kronor och efter utspädning om 1,5 (1,6) kronor.

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 126 (291) MSEK under året, varav förändring av rörelsekapital uppgick till -44 (78) MSEK. Koncernens lägre kassaflöde under året i jämförelse med föregående år är till stor del hänförligt till eftersläpande fakturering som således påverkat kassaflödet negativt. Koncernen arbetar aktivt med att effektivisera faktureringsrutiner och minska rörelsekapitalbindningen framgent för att stärka kassaflödet

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -172 (-197) MSEK, varav företagsförvärv uppgick till -162 (-190) MSEK.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick

till 78 (57) MSEK, varav upptagna lån uppgick till 100 (100) MSEK, amortering av leasingsskuld till -73 (-63) MSEK och nyemission till 55 (22) MSEK.

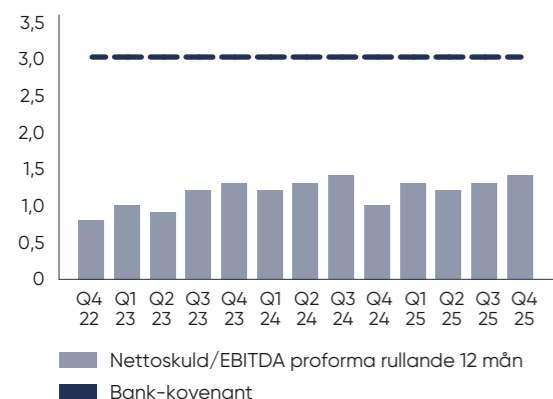
Kassakonvertering på rullande tolv månader uppgick till 78,4 (127,4) procent.

Räntebärande nettoskuld och nettoskuld/EBITDA

Comfortgruppen uppvisar vid utgången av året en räntebärande nettoskuld om 398 (260) MSEK. Under det tredje kvartalet ökade koncernen sin bankfinansiering med ytterligare 100 MSEK. Finansieringen skedde enligt samma villkor som den befintliga finansieringen och genomfördes i syfte att kunna möjliggöra Comfortgruppens fortsatta tillväxtresa genom strategiska förvärv.

Koncernen uppvisar vid utgången av året en fortsatt låg nivå på nettoskuld i relation till EBITDA på rullande tolv månader på proforma-basis om 1,4 (1,0) ggr, vilket är signifikant lägre än bank-kovenanten om <3,0 ggr.

Nettoskuld/EBITDA rullande 12 mån (ggr)



Förvärv

Comfortgruppen har under året fortsatt sin tillväxtresa mot att bli Sveriges ledande multidisciplinära installationskedja genom sammanlagt 15 förvärv inom samtliga segment och verksamhetsområden.

Vid utgången av året bestod koncernen av moderbolaget och 63 dotterbolag, varav 60 av dessa är rörelsedrivande. För mer information avseende årets förvärv, se not 33.

Medarbetare

Det genomsnittliga antalet medarbetare per den 31 december uppgick till 1 511 (1 287), en förändring med 17 procent vilket till stor del beror på de förvärv som genomförts under verksamhetsåret. För ytterligare uppgifter om medarbetare se not 9.

Geografiska marknader

Region Norr

Nettoomsättningen ökade med 33,7 procent jämfört med föregående år och uppgick till 832 (622) MSEK. Den goda tillväxten är till viss del hänförligt till genomförandet av flertalet förvärv inom regionen under året, men även hänförligt till den underliggande verksamheten som går starkt. EBITA uppgick till 51 (34) MSEK under året vilket motsvarar en EBITA-marginal om 6,1 (5,5) procent. Orderstocken avseende entreprenadverksamheten uppgick till 522 MSEK. Regionen har säkrat ett flertal viktiga uppdrag inom samtliga verksamhetsområden och ser en hög aktivitet framgent.

Belopp i MSEK	Jan-dec 2025	Jan-dec 2024	Δ %
Nettoomsättning	832	622	33,7%
EBITA	51	34	49,6%
EBITA-marginal, %	6,1%	5,5%	
Orderstock	522	-	

Region Mitt

Nettoomsättningen ökade med 8,8 procent jämfört med föregående år och uppgick till 1 464 (1 345) MSEK.

EBITA för året uppgick 87 (89) MSEK vilket motsvarar en EBITA-marginal om 5,9 (6,6) procent. En utmanande marknad med tydlig prispress i entreprenadprojekt i storstadsregionerna och uteblivna projekt har framförallt präglat regionen under årets första halvår, vilket således reflekteras i segmentets marginaler vid utgången av året. Regionen ser dock en positiv trend i lönsamheten och uppvisar en orderstock avseende entreprenadverksamheten om 679 MSEK vid utgången av året.

Belopp i MSEK	Jan-dec 2025	Jan-dec 2024	Δ %
Nettoomsättning	1 464	1 345	8,8%
EBITA	87	89	-2,2%
EBITA-marginal, %	5,9%	6,6%	
Orderstock	679	-	

Region Syd

Nettoomsättningen ökade med 27,9 procent jämfört med föregående år och uppgick till 719 (562) MSEK. Tillväxten är till största del hänförlig till genomförandet av flertalet förvärv inom regionen, då den underliggande verksamheten mött stora utmaningar under framförallt det första halvåret.

Den lägre marginalen vid utgången av året är således hänförlig till framförallt det första halvåret där större entreprenadprojekt påverkades kraftigt av den rådande marknadssituationen. Verksamheten i storstadsregionerna påverkades av framskjutna projekt som en konsekvens av större konkurser i branschen. Regionen ser dock positivt på framtiden med den starka avslutningen i ryggen. De pågående olönsamma projekten som präglat regionens marginaler under året börjar färdigställas och kommer framgent att ersättas med mer lönsamma projekt i den höga orderstocken. EBITA för året uppgick 23 (26) MSEK vilket motsvarar en EBITA-marginal om 3,2 (4,6) procent.

Belopp i MSEK	Jan-dec 2025	Jan-dec 2024	Δ %
Nettoomsättning	719	562	27,9%
EBITA	23	26	-12,1%
EBITA-marginal, %	3,2%	4,6%	
Orderstock	436	-	

Väsentliga händelser under året

- Under året har femton förvärv genomförts med en bedömd årlig nettoomsättning om cirka 536 MSEK.
- Flera betydande riktstäckande avtal har tecknats inom samtliga discipliner.
- Daniel Ellison har utsetts till VD och koncernchef för Comfortgruppen och tillträdde 20 november 2025.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Efter balansdagen har koncernen startat upp dotterbolaget Comfort Säkerhet AB, org.nr 559572-3270. Bolaget är ett installationsföretag specialiserat på brandlarm, inbrott (övervakning) och passersystem. Bolaget erbjuder tjänster inom projektering, installation, driftsättning och service inom dessa områden enligt gällande regelverk. Fokus ligger på kvalitet, regelefterlevnad och långsiktiga serviceavtal.

Förvärv efter rapportperiodens utgång

Efter balansdagen har koncernen genomfört två företagsförvärv inom EI i region Mitt och fem företagsförvärv inom VS i region Norr. Arbetet med att fastställa slutlig köpeskilling samt upprätta förvärvsanalyser i enlighet med IFRS 3 pågår. Per dagen för avgivandet av denna årsredovisning har koncernen därför inte haft möjlighet att fastställa de identifierbara tillgångarnas och skuldernas verkliga värden och den finansiella effekten av förvärven kan ännu inte uppskattas. Ytterligare information avseende förvärven kommer presenteras i koncernens delårsrapport för perioden januari-mars 2026.



Förväntad framtida utveckling

Utvecklingen på den svenska installationsmarknaden är svår att förutspå på kort sikt som en följd av rådande makroekonomiska förhållanden. Vi är verksamma på en fortsatt utmanande marknad där vi framförallt i storstadsregionerna har märkt av en tydlig prispress i de större entreprenadprojekten vilket således reflekterats i koncernens marginaler under året.

Comfortgruppen ser dock en underliggande efterfrågan och intresse för energioptimering, elektrifiering och tillhörande installationstjänster. Under perioden har lönsamma och rikstäckande projekt inom exempelvis laddinfrastruktur genomförts med goda resultat vilket har haft en positiv inverkan på koncernens lönsamhet. Vidare genomförs stora nationella satsningar inom elektrifiering och förnyelsebar energi inom framförallt de norra delarna av Sverige. Marknaden påverkas generellt av flera långsiktiga trender och den allmänna samhällsutvecklingen. Exempel på detta är teknologisk utveckling inom elektrifiering och digitalisering, i kombination med utmaningar som ett åldrande fastighetsbestånd, en växande befolkning och energibrist. Behovet av den gröna omställningen och medförande industrisatsningar i Sverige är betydande drivkrafter som bidrar till en hög efterfrågan på Comfortgruppens tjänsteutbud och kompetens.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidorna 46–51.

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapporten återfinns på sidorna 25–45.

Ägarförhållanden

Comfortgruppen hade vid balansdagen 703 stycken aktieägare. Det registrerade aktiekapitalet för räkenskapsår 2025 på 81 (72) MSEK består av 80 997 711 (72 194 500) st aktier. Comfortgruppen AB har endast ett aktieslag där alla aktier har lika röstvärde. Aktiernas kvotvärde är 1 kr.

Under året genomförde koncernen kontantemissioner om 51 MSEK, kvittningsemissioner vid förvärv om 151 MSEK och emission av teckningsoptioner om 4 MSEK vilket ökade aktiekapitalet med 9 MSEK genom emission av 8 803 211 nya aktier. Nyemissionerna tillförde koncernen 197 MSEK efter emissionskostnader och stärkte koncernens finansiella ställning.

Innehavare av stamaktier är berättigade till eventuell framtida utdelning och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid företagsstämman med en röst per aktie. Alla aktier har samma rätt till Comfortgruppen kvarvarande nettotillgångar. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Inga aktier innehas av företaget själv eller dess dotterföretag.

Se även Koncernens noter, Not 26.

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (MSEK):

Balanserat resultat	226
Överkursfond	961
Årets resultat	104
	1 292

Disponeras så att (MSEK):

Till aktieägare utdelas (0 kronor per aktie)	0
I ny räkning överföres	1 292

Risker och riskhantering

En affärsverksamhet är alltid förenad med risk. Koncernens resultat och finansiella ställning påverkas av såväl interna som externa faktorer. Riskhanteringsarbetet syftar till att tydliggöra och analysera de risker som företaget möter samt, att så långt det är möjligt, förebygga och begränsa eventuella negativa effekter. Det är styrelsen och koncernledningen som har det övergripande ansvaret för koncernens riskarbete.

Comfortgruppen tillämpar en decentraliserad organisationsmodell vilket innebär att respektive dotterbolag i stor utsträckning är ansvariga för att bedriva verksamheten självständigt med stöttning av koncernledningen. Organisationsmodellen ställer höga krav på finansiell rapportering, ekonomistyrning och intern kontroll. Koncernledningen styr, stöttar och kontrollerar dotterbolagens aktiviteter genom tillsatta regionchefer och regioncontrollers, samt med representanter från koncernledningen i respektive dotterbolags styrelse.

Comfortgruppens övergripande risker kan delas in i fem områden: strategiska risker, operativa risker, efterlevnadsrisker, finansiella risker och rapporteringsrisker.

Strategiska risker

Strategiska risker är risker som kan hindra Comfortgruppen från att uppnå sin vision och sina mål. Dessa risker involverar faktorer som förändringar i marknadsförutsättningar, strukturförändringar och konkurrens.

Risker

Konjunktur

Risken för makroekonomiska trender som exempelvis inflation och lågkonjunktur, vilket kan påverka installationsbranschen och således koncernens finansiella ställning och resultat negativt.

Konkurrens

Större delen av koncernens verksamheter bedrivs inom sektorer som besitter många aktörer och hög konkurrens. Dessutom kan det inträffa konsolidering inom branschen, vilket i sin tur kan ge upphov till pristryck. Ökad konkurrens, minskad förmåga att anpassa sig till nya marknadskrav eller brist på komponenter och långa produktionsledtider kan negativt påverka koncernens ekonomiska ställning och resultat.

Klimatförändringar

Comfortgruppens affär kan stå inför negativa påverkningar till följd av klimatförändringar relaterade till den globala uppvärmningen.

Riskhantering

- Comfortgruppen har en bred kundbas och är inte beroende av enstaka kunder. Koncernen har en diversifierad kundstruktur och är även verksam inom olika affärsområden inom framför allt små och medelstora projekt vilket minskar risken för väsentliga ekonomiska påföljder ifall att konjunkturen sviker. Koncernen är även till hög grad verksam inom service- och underhållsaffären som är mindre konjunkturkänslig.
- Vidare övervakar och analyserar Comfortgruppen kontinuerligt dotterbolagens prestationer i jämförelse med såväl budget som prognos. Vidare sker uppföljning av relevanta nyckeltal för att säkerställa att verksamheterna drivs på ett effektivt sätt.
- Styrelsen och koncernledningen utvärderar löpande hur högre inköpspriser, inflation, energipriser, råvarupriser, räntor och konjunkturförändringar påverkar dotterbolagen och koncernens finansiella ställning.
- Comfortgruppen och dess dotterföretag utför entreprenaduppdrag och installationstjänster, service och underhåll av fastigheter samt anläggningar inom verksamhetsområdena el, ventilation och VS. Exempel på tjänster som koncernen erbjuder är VVS-installationer, helhetslösningar inom fordonsladdning, solceller och energieffektivisering. Comfort arbetar aktivt med att erbjuda hållbara energilösningar. Comfortgruppen har en bred affär och riktar sig åt såväl företag som privatpersoner.
- Vidare erbjuder Comfort genom riksaffärer en multidisciplinär leverans av el, ventilation, VS och teknisk förvaltning över hela landet. Comfort har centralt tecknade partnerskap med en rad olika ridskunder inom exempelvis publik fordonsladdning där Comfort tar hand om allt från projekteringen till markarbetet, installationen och driftsättningen. Comfort har även tecknade serviceavtal med vissa av dessa parter, vilket medför möjligheter till merförsäljning.
- Inget reellt hot bedöms finnas i närtid men Comfortgruppen följer utvecklingen.



Operativa risker

Operativa risker är potentiella hot som härrör från brister, fel eller störningar inom en organisations interna processer, system och personal. Dessa risker inkluderar risker kopplade till förvävsstrategi, kompetensbrist, ineffektiva processer, tekniska problem och externa händelser som kan påverka företagets verksamhet och resultat negativt.

Risker	Riskhantering
<p>Förvärv Som en följd av att förvärv är en väsentlig del av Comfortgruppens affärsmodell och tillväxtstrategi, kan koncernens anseende eller finansiella utveckling äventyras i det fall att man inte upprätthåller samma förvärvstakt likt tidigare. Den finansiella ställningen och anseendet kan vidare påverkas negativt i det fall de förvärvade bolagen levererar resultat under förväntan.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comfortgruppen har en strukturerad förvävsprocess med tydliga kriterier som potentiella förvärv värderas utefter innan en eventuell process inleds. Koncernens förvävsgrupp utgörs av en handfull personer med gedigen erfarenhet inom M&A. • De förvärvade bolagen tillåts fortsätta bedriva sin entreprenöriella anda samtidigt som de drar nytta av att tillhöra en stor organisation. Genom gemensamma inköpsavtal, korsförsäljning, resursdelning och erfarenhetsutbyte kan det förvärvade bolaget dra fördel av att vara en del av en stor koncern. Att tillhöra Comfortgruppen medför också möjligheten för bolagen att delta i multidisciplinära projekt, vilket bolaget inte hade kunnat på egen hand. Ovan faktorer driver således organisk tillväxt vilket är ett viktigt nyckeltal som bolagen bl.a. utvärderas på. • Comfortgruppen har en controller-funktion som tillsammans med CFO följer upp och analyserar dotterbolagens resultat och nyckeltal löpande och föreslår och säkerställer åtgärdsplaner vid behov. • En ny styrelse tillsätts i alla nyförvärvade bolag med representanter från Comfortgruppen tillsammans med det förvärvade bolagets VD.
<p>Projekt Comforts verksamhet är till stor del projektbaserad. Det finns en risk att felaktiga kalkyler och uppskattningar av projektkostnader, tidsplaner, åtgång av timmar, oväntade materialprishöjningar eller övriga oförutsedda problem i fastprisprojekt leder till olönsamma projekt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Risken för felkalkyleringar minskas genom en tydlig attestordning. Projektkalkyler över 10 % av föregående års omsättning ska godkännas av regionchef/styrelseordförande. • Comfort har tagit fram formellt definierade återkommande aktiviteter och kontroller för att säkerställa projektkalkylernas riktighet och överensstämmelse med verkligheten.
<p>Inköpspriser Fluktuationer i materialpriser kan få en negativ påverkan på fastprisprojekt, särskilt när materialkostnader inte regleras i kundavtal. Om priserna på material stiger oväntat, kan detta leda till ökade kostnader för projektet och därmed en betydande påverkan på bruttomarginalen. Risker kopplade till makroekonomiska faktorer, som inflationshöjningar eller störningar i leveranskedjan, kan ytterligare förstärka effekten på kostnaderna.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comfortgruppen jobbar aktivt med avtalsleverantörerna för att försöka förhandla bästa möjliga inköpsvillkor för koncernen, dess dotterbolag samt medlemsföretag. • Motverkas genom säkerställande av indexreglerin i avtal. • Styrelsen och koncernledningen beaktar löpande hur högre inköpspriser, inflation, energipriser, råvarupriser, räntor och en eventuell lågkonjunktur påverkar koncernens framtida utveckling. Styrelsen och koncernledningen utvärderar kontinuerligt dessa faktorer och följer situationen noggrant.

Risker	Riskhantering
<p>Kompetensbrist Det finns en risk att nyckelpersoner eller annan kompetent personal väljer att avsluta sin anställning inom koncernen som följd av stress, bristande arbetsmiljö eller utvecklingsmöjligheter. I det fall Comfortgruppen inte lyckas med att hitta lämpliga ersättare kan koncernens finansiella ställning påverkas negativt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comfortgruppen har under andra halvåret 2023 tillsatt en HR-chef som arbetar med att driva personal- och rekryteringsfrågor i koncernen. • Comfortgruppen genomför medarbetarundersökningar och arbetar aktivt med successionsfrågor. • Comfortgruppen erbjuder såväl interna som externa utbildningar i syfte att driva kompetensutveckling.
<p>Organisation Den decentraliserade organisationsstrukturen förutsätter att dotterbolagen tar ett stort ansvar för sin affärsverksamhet. Decentraliseringen medför att det ställs höga krav på dotterbolagen att efterleva riktlinjerna för finansiell rapportering och uppföljning av verksamheten. Bristar inom detta kan leda till att koncernen tappar kontroll över dotterbolaget och att koncernen kan ta finansiell skada som följd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dotterbolagen styrs genom ett aktivt styrelsearbete där representanter från koncernledningen är tillsatta. Vidare styrs dotterbolagen genom ett aktivt regionsarbete, koncerngemensamma policies, finansiella mål och finansiell rapportering. • Comfortgruppen är en aktiv ägare och följer dotterbolagens utveckling kontinuerligt. Detta medför att risker snabbt kan identifieras och åtgärdas. Dotterbolagens månadsbokslut analyseras övergripande av Comfortgruppens controllerfunktion vilket reducerar risken för felaktigheter i såväl legal enhet som på koncernnivå.
<p>Data- och informationssäkerhet Cyber- och informationssäkerhetsriskerna utgör en operativ risk med ständigt föränderliga hot. Säkerhetsincidenter, cyberattacker, dataintrång och informationsläckage kan direkt påverka affärsverksamheten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Implementering av IT-policy och informationssäkerhetspolicy • Comfortgruppen genomför kontinuerligt riskanalyser och arbetar löpande med underhåll och översyn av IT-miljön i syfte att identifiera och förebygga incidenter. • Information till anställda och internutbildning kring IT-säkerhet. • Då Comfortgruppen med sin decentraliserade affärsmodell äger flertalet mindre juridiska enheter minimeras risken för väsentliga effekter på koncernens finansiella ställning och resultat ifall att något av bolagen drabbas av en incident.



Efterlevnadsrisker

Efterlevnadsrisker innebär potentiella hot om ekonomiska och juridiska konsekvenser som kan uppstå om Comfortgruppen eller dess dotterbolag hamnar i tvister eller inte handlar i överensstämmelse med gällande lagar, förordningar och regelverk.

Risker	Riskhantering
<p>Regelefterlevnad Risken för att Comfortgruppen eller något av dess dotterbolag inte uppfyller kraven i olika regelverk, såsom, Data-skyddsförordningen (GDPR) och arbetsmiljökrav. Bristande efterlevnad kan resultera i påföljder och kostnader samtidigt som det kan skada Comfortgruppens anseende.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comfortgruppen har implementerat flertalet policydokument och interna rutiner i syfte att upprätthålla de krav som ställs på koncernen. • Comfortgruppen ställer vidare krav på att samtliga dotterbolag ska ha framtagna GDPR-policys som efterlevs. Kravet på efterlevnad av GDPR säkerställs i due diligence-processen som genomförs i samband med ett potentiellt förvärv. • Koncernen arbetar efter det gemensamma ledningssystemet CVS som omfattar rutiner för att säkerställa kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Ledningssystemet hanterar kraven i ISO14001 Miljöledning, ISO9001 Kvalitetsledning samt AFS2023 Systematiskt arbetsmiljöarbete. Vidare genomförs årliga oberoende revisioner för att säkerställa efterlevnad.
<p>Tvister Risken för tvister med kunder, leverantörer eller andra intressenter som skulle kunna medföra finansiell skada och/eller påverka Comfortgruppens anseende.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Eventuella tvister identifieras i samband med regionmöten, styrelsemöten samt i den löpande rapporteringen. • Comfortgruppens dotterbolag är medlemmar i Installatörsföretagen som erbjuder stöd i exempelvis frågor kring kollektivavtal och entreprenadjuridik. • Identifiering av potentiella tvister genomförs också i due diligence-processen i samband med ett potentiellt förvärv. Identifiering av potentiella tvister sker med stöd av Comfortgruppens affärsjurister.

Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker: kreditrisk, marknadsrisk (ränterisk och annan prisrisk), likviditetsrisk och refinansieringsrisk. Koncernens övergripande riskhantering fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Risker	Riskhantering
<p>Kreditrisk Kreditrisk är risken att koncernens motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sin skyldighet och därigenom förorsaka koncernen finansiell skada. Koncernens kreditrisk uppstår i första hand genom kundfordringar och avtalstillgångar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Koncernen utvärderar kontinuerligt risken för kundförluster och dotterbolagen utför löpande betalningsuppföljningar och kreditprovningar i syfte att minimera risken för kundförluster. • Koncernens kundfordringar är spridda på ett stort antal olika kunder, varför risken för stora kreditförluster således bedöms begränsas. Vid behov kreditförsäkras kundfordringar av extern part. • Eventuella behov av reserveringar i dotterbolagen identifieras av controller i samband med analys av månadsbokslut och regionmöte.
<p>Likviditetsrisk Likviditetsrisk är risken för att ett företag får svårigheter att fullgöra förpliktelser som sammanhänger med finansiella skulder som regleras med kontanter eller annan finansiell tillgång.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Koncernen hanterar likviditetsrisken genom att upprätthålla en koncernkontostruktur som säkerställer bolagens kreditbehov. Likviditetsrisken följs upp kontinuerligt och koncernen prognostiserar löpande framtida kassaflöden utifrån olika scenarion för att säkerställa att finansiering sker i tid. • Koncernens bankfinansiering innehåller finansiella åtaganden (kovenanter) som måste uppfyllas i syfte att undvika en ökad upplåningskostnad. Kovenanten grundar sig i nyckeltalet "Nettoskuld/EBITDA", som utgörs av den räntebärande nettoskulden i förhållande till EBITDA på rullande 12 månader. Nyckeltalet får maximalt uppgå till 3,0 enligt de fastställda finansieringsvillkoren och följs upp kontinuerligt av CFO. Rapportering av nyckeltalet sker månadsvis till såväl styrelsen som koncernledningen. Rapportering sker kvartalsvis till långivaren.
<p>Refinansieringsrisk Refinansieringsrisken avser risken att Comfortgruppen inte har tillgång till tillräcklig finansiering när detta behövs för att refinansiera lån som förfaller eller att koncernen har svårigheter att erhålla nya lån vid en given tidpunkt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Denna risk ökar i det fall koncernens kreditvärdighet försämras eller om man skulle bli för beroende av en finansieringskälla. Om en stor del av skuldportföljen förfaller till betalning vid ett och samma tillfälle kan det medföra att refinansieringen sker till ofördelaktiga villkor. För att begränsa denna risk inleds upphandling av långa kreditlöften i god tid innan förfalldatum.
<p>Marknadsrisk Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument ändras på grund av förändringar i marknadspriser. De marknadsriskerna som påverkar koncernen utgörs främst av ränterisker och andra prisrisker.</p>	<p>Ränterisk Ränterisk är risken för att verkligt värde eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koncernen är exponerad mot ränterisker i sin bankupplåning. Upplåningen som sker med rörlig ränta medför således en ränterisk avseende det framtida finansiella resultatet och kassaflödet. Koncernens kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut löper med rörlig ränta som baseras på STIBOR 90. Vidare erhåller koncernen genom sin inlåning ränta på de likvida medel som innehas i koncernens cash pool. Röntan som erhålls följer, likt de räntebärande skulderna, av rörlig ränta baserad på STIBOR 90. Detta medför att koncernen får ränteintäkter på sin inlåning som likt upplåningen påverkas av det allmänna ränteläget i samhället.



Räkenskaper



Koncernens räkenskaper

Koncernens resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Nettoomsättning	3	3 186	2 839
Övriga rörelseintäkter	5	17	16
Summa rörelseintäkter		3 203	2 855
Rörelsekostnader			
Material och köpta tjänster	6	-1 612	-1 509
Övriga externa kostnader	7,8	-220	-202
Personalkostnader	9	-1 112	-904
Av- och nedskrivningar	17	-95	-84
Övriga rörelsekostnader	10	-2	-2
Summa rörelsekostnader		-3 042	-2 701
Rörelseresultat		161	154
Finansiella poster			
Finansiella intäkter	11	22	15
Finansiella kostnader	12	-38	-29
Resultat efter finansiella poster		145	140
Skatt på periodens resultat	13	-31	-32
Periodens resultat		114	108
Resultat per aktie före utspädning (SEK)		1,5	1,6
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)		1,5	1,6

Koncernens rapport över totalresultat

Belopp i MSEK	Not	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Årets resultat		114	108
Övrigt totalresultat			
Poster som kommer att omklassificeras till resultatet		0	0
Poster som inte kommer att omklassificeras till resultatet		0	0
Övrigt totalresultat för året, efter skatt		0	0
Årets totalresultat		114	108

Årets totalresultat överensstämmer med årets resultat och är i sin helhet hänförlig till moderföretagets aktieägare.

**Koncernens balansräkning**

Belopp i MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	15	1 591	1 264
Övriga immateriella tillgångar	14	11	16
Materiella anläggningstillgångar	16	41	31
Nyttjanderättstillgångar	17	170	148
Långfristiga värdepappersinnehav	18,19,20,28	4	4
Långfristiga fordringar	18,21,28	0	0
Summa anläggningstillgångar		1 817	1 463
Omsättningstillgångar			
Varulager	22	121	84
Kundfordringar	3,18,28	511	467
Övriga fordringar	18,28	26	16
Skattefordringar		20	13
Avtalstillgångar	3,28	117	35
Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter	23	81	81
Likvida medel	18,24,28	367	335
Summa omsättningstillgångar		1 243	1 030
SUMMA TILLGÅNGAR		3 060	2 493

Belopp i MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	26		
Aktiekapital		81	72
Övrigt tillskjutet kapital		1 004	807
Balanserade vinstmedel		270	162
Periodens resultat		114	108
Summa eget kapital hänförligt till moderföretagets ägare		1 468	1 149
Summa eget kapital		1 468	1 149
Långfristiga skulder			
Avsättningar	27	2	1
Skulder till kreditinstitut	18,28	519	356
Leasingskulder	17,28	94	89
Övriga skulder	18,28	67	19
Uppskjuten skatteskuld	13	48	42
Summa långfristiga skulder		730	507
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	18,28	0	63
Leverantörsskulder	18,28	414	360
Leasingskulder	17,28	69	56
Aktuella skatteskulder		24	26
Övriga skulder	18,28	87	102
Avtalsskulder	3,28	61	35
Upplupna kostnader	29	206	195
Summa kortfristiga skulder		861	837
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 060	2 493



Koncernens förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Hänförligt till moderföretagets ägare				Summa eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserade vinstmedel	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2024-01-01	64	673	74	88	899
Disposition av föregående års resultat	0	0	88	-88	0
Periodens resultat	0	0	0	108	108
Övrigt totalresultat	0	0	0	0	0
Årets totalresultat	0	0	88	108	196
Transaktioner med koncernens ägare					
Emission av teckningsoptioner	0	0	0	0	0
Kvittningsemission vid rörelseförvärv	7	113	0	0	119
Nyemission efter transaktionskostnader	1	21	0	0	22
Summa	8	134	0	0	142
Utgående eget kapital 2024-12-31	72	807	162	108	1 149
Ingående eget kapital 2025-01-01	72	807	162	108	1 149
Disposition av föregående års resultat	0	0	108	-108	0
Periodens resultat	0	0	0	114	114
Övrigt totalresultat	0	0	0	0	0
Årets totalresultat	0	0	0	114	114
Transaktioner med koncernens ägare					
Emission av teckningsoptioner	0	4	0	0	4
Kvittningsemission vid rörelseförvärv	6	145	0	0	151
Nyemission efter transaktionskostnader	2	48	0	0	51
Summa	9	197	0	0	206
Utgående eget kapital 2025-12-31	81	1 004	270	114	1 468



Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	jan-dec 2025	jan-dec 2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		161	154
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	30	87	93
Erhållen ränta		5	6
Erlagd ränta		-29	-28
Betald inkomstskatt	13	-54	-12
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		171	213
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Förändringar varulager		-5	7
Förändringar av rörelsefordringar		-24	87
Förändringar av rörelseskulder		-15	-17
Kassaflöde från den löpande verksamheten		126	291
Investeringsverksamheten			
Rörelseförvärv	33	-162	-190
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	14	0	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	16	-18	-17
Avyttringar av materiella anläggningstillgångar	16	8	4
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	18	1	0
Avyttringar av finansiella anläggningstillgångar	18	0	6
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-172	-197

Belopp i MSEK	Not	jan-dec 2025	jan-dec 2024
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	30	100	100
Amortering av lån	30	0	-2
Amortering av leasingskuld	17	-73	-63
Nyemission		55	22
Förändring av checkkredit		-5	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		78	57
Periodens kassaflöde		32	150
Likvida medel vid periodens början	24	335	185
Periodens kassaflöde		32	150
Likvida medel vid periodens slut		367	335



Koncernens noter

Not 1

Väsentliga redovisningsprinciper

Denna årsredovisning och koncernredovisning omfattar det svenska moderföretaget Comfortgruppen AB med organisationsnummer 559338–6278 och dess dotterföretag.

Comfortgruppen är en av Sveriges ledande multidisciplinära installationskedjor. Comfortgruppen och dess dotterföretag utför entreprenaduppdrag och installationstjänster, service och underhåll av fastigheter samt anläggningar inom verksamhetsområdena EI, Ventilation och VS. Exempel på tjänster som koncernen erbjuder är VVS-installationer, helhetslösningar inom fordonsladdning och energieffektivisering. Comfort är etablerade inom såväl privat som offentlig sektor. Utöver koncernen består Comfort av anslutna medlemsföretag som tillsammans med dotterföretagen är verksamma över hela landet.

Dotterföretaget Comfort Handel Sverige AB agerar förmedlare mellan Comfortgruppens avtalsleverantörer och dotterföretag, då merparten av dotterföretagens inköp flödar genom bolaget. Försäljning av varor sker även i viss utsträckning direkt till slutkonsument genom butiksverksamhet i några av dotterföretagen i koncernen.

Koncernen startades i januari 2022 och utgörs av moderföretaget Comfortgruppen AB med dotterföretag. Comfortgruppen AB har under 2025 förvärvat ytterligare 15 rörelsedrivna dotterföretag och har således fortsatt att stärka sin position på den svenska installationsmarknaden. Comfortgruppen har tre geografiska segment som utgörs av region Norr, Mitt och Syd. Koncernen bestod per 2025-12-31 av moderbolaget Comfortgruppen AB och 63 dotterföretag, varav 60 av dessa är verksamma dotterföretag.

Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Stockholm, Sverige. Adressen till huvudkontoret är Jan Stenbecks Torg 17, 164 40 Kista.

Styrelsen har den 20 april 2026 godkänt denna årsredovisning och koncernredovisning vilken kommer att läggas fram för antagande vid årsstämma den 19 maj 2026.

Grunder för koncernredovisningen

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) och tolkningar som utfärdats av IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) såsom de antagits av Europeiska Unionen (EU). Vidare tillämpar koncernen årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 1 ""Kompletterande

redovisningsregler för koncerner"" utfärdad av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering.

Koncernredovisningen har upprättats utifrån antagandet om fortlevnad (going concern). Tillgångar och skulder värderas med utgångspunkt i anskaffningsvärdet med undantag för andra långfristiga värdepappersinnehav och villkorade tilläggsköpeskillningar som är värderade till verkligt värde. Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med förvärvsmetoden och samtliga dotterföretag, i vilka bestämmande inflytande innehas, konsolideras från och med det datum detta inflytande erhålls.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver att flera uppskattningar görs av ledningen för redovisningsändamål. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen, anges i Not 2 Väsentliga uppskattningar. Dessa bedömningar och antaganden baseras på historiska erfarenheter samt andra faktorer som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan skilja sig från gjorda bedömningar om gjorda bedömningar ändras eller andra förutsättningar föreligger.

Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet "Moderföretagets redovisningsprinciper". Moderföretaget tillämpar årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De avvikelser som förekommer föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderföretaget till följd av årsredovisningslagen samt gällande skatteregler.

De nedan angivna redovisningsprinciperna har, om inte annat anges, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter.

Nya och omarbetade befintliga standarder som ännu inte trätt i kraft och som inte tillämpas i förtid av koncernen

Den nya standarden IFRS 18 kommer att ersätta IAS 1 och träder i kraft 1 januari 2027 (förutsatt att den godkänns av EU) och skall tillämpas retroaktivt både i årsredovisning och delårsrapporter. Den nya standarden inför tre områden med nya krav som syftar till att öka de finansiella rapporternas jämförbarhet, transparens och användbarhet; krav på struktur och delsummor, nya krav på upplysning om vissa nyckeltal, samt utökad vägledning för aggregering och disaggregering av information i räkningar och noter. Arbetet med nya standarden bedöms vara omfattande, men har inte påbörjats än. Övriga nya standarder

och tolkningar som ännu inte trätt i kraft, såsom IFRS 19 samt ändringar i IFRS 9 och IFRS 7, har inte förtidstillämpats. Koncernen utvärderar för närvarande effekterna av dessa, vilka ännu inte kan uppskattas med rimlig säkerhet.

Rörelseförvärv

Dotterföretag är alla företag över vilka Comfortgruppen AB har ett bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från innehavet i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen, och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av egetkapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallat förvärv till lågt pris, redovisas denna direkt i årets resultat.

Goodwill representerar således skillnaden mellan anskaffningsvärdet vid ett rörelseförvärv och det verkliga värdet av förvärvade nettotillgångar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. De faktorer som utgör redovisad goodwill är främst hänförligt till bolagens framtida intjäningsförmåga. Goodwill skrivs inte av utan nedskrivningsprövas årligen.

Villkorade tilläggsköpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Villkorade tilläggsköpeskillningar omvärderas vid varje rapportperiod och förändringen redovisas i koncernens rapport över resultat. Comfortgruppen utvärderar de aktuella villkoren i samband med sådan förskottsbetalning för att fastställa om åtagandet anses reglerat, varvid skulden bokas bort, eller om åtagandet kvarstår varvid skulden fortsatt värderas till verkligt värde i rapporten över finansiell ställning.

Intäkter från avtal med kunder

Koncernen redovisar en intäkt när koncernen uppfyller ett prestationsåtagande, vilket är då en utlovad tjänst levereras till kunden och kunden övertar kontrollen av tjänsten. Kontroll av ett prestationsåtagande kan överföras över tid eller vid en tidpunkt. Intäkten utgörs av det belopp som företaget förväntar sig erhålla som ersättning för överförda varor eller tjänster. För att koncernen ska kunna redovisa intäkter från avtal med kunder analyseras varje kundavtal i enlighet med den femstegsmodell som återfinns i standarden.

Koncernens väsentliga intäkter från avtal med kunder härrör från utförande av installationsuppdrag till fast pris, löpande projekt samt servicearbete. I begränsad omfattning sker även försäljning av varor och material direkt till slutkonsument genom butiksverksamhet. Vid bedömning om en intäkt ska redovisas följer koncernen femstegsmodellen som återfinns i IFRS 15:

1. Identifiera avtalet med kund
2. Identifiera prestationsåtaganden
3. Fastställande av transaktionspriset
4. Fördela transaktionspriset på prestationsåtagandena
5. Redovisa intäkten vid tidpunkten för uppfyllelsen av prestationsåtagandet

Avtal med kunder

Ett avtal definieras av koncernen som en skriftlig överenskomst mellan två eller flera parter. Om det förekommer att koncernen har två eller flera avtal med samma kund analyseras avtalet och slås ihop och redovisas som ett stort sammantaget avtal under vissa omständigheter. Detta gäller om det är samma kund även om det avser olika projekt.

Om en ändring eller ett tillägg sker av ett befintligt avtal ska denna ändring redovisas på olika sätt beroende på ändringen eller tilläggets innebörd. Ändringar är i koncernen vanligt förekommande på projekten i form av ÅTOR. En ändring kan exempelvis medföra att kontraktets omfattning förändras då det adderas ytterligare produkter, tjänster eller förändring av befintliga produkter/tjänster i avtalet. Ändringen kan således medföra att kontraktets avtalade pris också förändras. En ändring av ett kontrakt redovisas antingen som en del av det ursprungliga kontraktet eller som ett nytt separat kontrakt i koncernen.



Prestationsåtaganden

Koncernen ingår kontrakt med kunder som innebär att koncernen tillhandahåller en kombination av produkter och tjänster. Exempel på detta är kontrakt som innehåller både installationsarbete och tillhörande service. Kontrakten analyseras för att fastställa vad det innefattar för prestationsåtaganden, samt huruvida avtalet innefattar ett eller flera prestationsåtaganden. Koncernen har identifierat att man har separata prestationsåtaganden i sina avtal som grundar sig i installationsarbeten (inklusive projektering tillsammans med tillhörande varor och material), samt servicearbete som utförs vid behov och som ej är avtalsbundet.

Fastställande av transaktionspriset samt fördelning på prestationsåtaganden

Koncernens uppdrag från avtal med kunder sker antingen till fast pris eller på löpande räkning. Transaktionspriset för uppdragen fastställs vid avtalets ingång. Avtalen innefattar normalt inte någon ytterligare komplexitet i prissättningen, varför transaktionspriset är tämligen simpelt att härleda utifrån avtalet.

Installationsuppdrag till fast pris

Koncernen har kommit fram till att en intäkt ska redovisas över tid eller vid en viss tidpunkt beroende på när kontrollen över det som säljs övergår till kunden. Intäkter från installationsuppdrag (inklusive tillhörande material) till fast pris intäktsförs i koncernen över tid (successiv vinstavräkning) i takt med att koncernens prestation skapar en ny tillgång eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar. Intäkterna redovisas över tid i takt med nedlagda uppdragsutgifter i förhållande till prognostiserade totala uppdragsutgifter genom den s.k. färdigställandegraden. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan beräknas på ett tillförlitligt sätt genom fungerande system för kalkylering, prognosrutiner och projektuppföljning.

Servicearbete och löpande projekt

Dessa typer av projekt är oftast kortare i sin omfattning och faktureras direkt efter utfört arbete. Fakturering sker på löpande räkning och intäkten redovisas direkt i samband med försäljningstidpunkten, då överlämnandet av varorna/eller utförande av tjänsten till kunden bedöms vara tidpunkten för när kontrollen över varorna/tjänsten överförs till kunden. I de fall där fakturering inte skett vid månadsskifte, bokas en uppdragsbetad ej fakturerad intäkt upp. I ringa utsträckning förekommer även fasta serviceavtal som löper över en längre period. I dessa

typer av projekt redovisas således intäkten över tid i enlighet med avtalets löptid.

Varuförsäljning

I begränsad omfattning sker försäljning av varor och material direkt till slutkonsument genom butiksverksamhet. Intäkten redovisas direkt i samband med försäljningstidpunkten, då överlämnandet av varorna till kunden bedöms vara tidpunkten för när kontrollen över varorna/materialet överförs till kunden.

Riksaffärer

Comfort erbjuder en multidisciplinär leverans av El, Vent, VS och teknisk förvaltning över hela landet. Comfort har centralt tecknade partnerskap med en rad olika rikskunder inom exempelvis publik fordonsladdning där Comfort tar hand om allt från projekteringen till markarbetet, installationen och driftsättningen. Comfort har även tecknade serviceavtal med vissa av dessa parter, vilket medför möjligheter till merförsäljning.

Kalkylen tas fram tillsammans med dotterbolaget och offereras till den potentiella rikskunden. Dotterbolaget utför arbetet i enlighet med det fastställda avtalet och fakturerar Comfort centralt utefter detta. Comfort sköter all fakturering gentemot rikskunden centralt för att underlätta processen. Intäkten redovisas över tid i enlighet med färdigställandegraden i såväl dotterbolaget som Comfort.

Avtalsbalanser

Kundfordringar

En kundfordran är en ovillkorad rätt till ersättning för tjänster som har levererats och kan utgöras av både fakturerade och ofakturerade fordringar.

Avtalstillgångar

En avtalstillgång representerar koncernens rätt till ersättning i utbyte mot tjänster som koncernen har överfört till en kund, men där betalning är villkorad av annat än tid. Koncernens avtalstillgångar avser främst utfört men ej fakturerat arbete i installationsuppdrag till fast pris vid balansdagen.

Avtalsskulder

En avtalsskuld redovisas om koncernen har rätt till ett ersättningsbelopp som är ovillkorligt innan koncernen överför en tjänst. Redovisningen av avtalsskulden sker när kunden betalar eller när betalning ska ske, beroende på vilket som inträffar först. Avtalsskulder redovisas som intäkter när koncernen presterar i enlighet med avtalet (dvs överför kontroll av de berörda tjänsterna till

kunden). Koncernens avtalsskulder avser främst de förskott som erhållits från kunder för kommande tjänster i installationsuppdrag till fast pris, för vilka intäkter redovisas över tid.

Ersättningar till anställda

Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har aktierelaterad ersättning som regleras med egetkapitalinstrument i form av teckningsoptioner, vilka har erbjudits till ett antal ledande befattningshavare i koncernen. De ledande befattningshavarna har erbjudits möjlighet att köpa samt erhålla dessa teckningsoptioner vederlagsfritt, vilka ger rätt till teckning av aktier i moderföretaget vid en framtida tidpunkt till ett på förhand fastställt pris.

Koncernen har historiskt haft tre optionsprogram, varav ett är pågående per balansdagen. Se utförligare information kring optionsprogram i not 9 i koncernens noter.

Optionsprogram 2022:1 och 2023:1

Kostnaden för den egetkapitalreglerade ersättningen baseras på teckningsoptionernas verkliga värde, vilken är beräknad med hjälp av Black & Scholes modell. För anställda sker värderingen vid tilldelningspunkten. Den ackumulerade kostnaden för den aktierelaterade ersättningen som redovisas vid varje rapporteringstidpunkt fram till intjänandetidpunkten påvisar hur stor del av intjänandeperioden som har passerat, samt vad som är koncernens bästa uppskattning av det antal teckningsoptioner som förväntas intjänas till slut. Vid varje bokslutstillfälle omprövar koncernen sin bedömning av hur många optioner som förväntas bli intjänade. Eventuella avvikelser mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

Optionsprogram 2022:2

Comfortgruppen har tillämpat sig av Black & Scholes modell vid optionsvärderingen för att fastställa teckningsoptionens marknadsvärde, vilket motsvarar det pris som den ledande befattningshavaren fått erlagga för instrumenten. Eftersom premien bedöms motsvara marknadsvärdet för teckningsoptionerna per datumet för erbjudandet, leder inte teckningsoptionerna till någon effekt på personalkostnader eller sociala avgifter under optionernas löptid. Erhållen premie redovisas som likvida medel med motsvarande ökning av eget kapital.

Inkomstskatter

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhålls avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dess redovisade värden. Temporära skillnader beaktas inte för den initiala redovisningen av ett tillgångsförvärv eftersom förvärvet inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baseras på hur och i vilken jurisdiktion de underliggande tillgångarna eller skulderna förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen och som förväntas gälla i den jurisdiktion när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder kvittas om det finns en legal rätt att kvitta kortfristiga skattefordringar mot kortfristiga skatteskulder och den uppskjutna skatten är hänförlig till samma enhet i koncernen och samma skattemyndighet.

Immateriella tillgångar

En immateriell tillgång redovisas om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelarna som kan hänföras till tillgången kommer tillfalla företaget samt att anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. En immateriell tillgång värderas till anskaffningsvärde då det tas upp för första gången i den finansiella rapporten. Immateriella tillgångar med begränsad nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Immateriella tillgångar med obestämbart nyttjandeperiod prövas årligen för nedskrivningsbehov samt i de fall det föreligger indikationer på att en nedskrivning kan behövas. Även för de immateriella tillgångarna med obestämbart nyttjandeperiod görs en omprövning av nyttjandeperioden vid varje bokslutstillfälle.



Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet vid ett rörelseförvärv och det verkliga värdet av förvärvade nettotillgångar. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter som väntas gynnas av rörelseförvärvets synergieffekter. Förvärvad goodwill är huvudsakligen hänförlig till förväntade synergieffekter, främst i form av förbättrade inköpsvillkor genom koncernens centrala inköpsfunktion samt effektiviseringar av centrala administrativa kostnader. Goodwillen är även hänförlig till den förvärvade verksamhetens kompetens och lokala marknadsposition. Goodwill prövas minst årligen för nedskrivningsbehov.

Immateriella tillgångar med bestämbar nyttjandeperiod

Koncernen har immateriella tillgångar i form av balanserade utvecklingsutgifter. De balanserade utvecklingsutgifterna avser system för affärsstöd som syftar till att samordna och effektivera koncernens gemensamma inköpsprocesser, investeringar i ett e-handelssystem samt investeringar i en systemlösning för koncernens inköpsavtal. Vidare har koncernen immateriella tillgångar i form av ett konsolideringssystem. Samtliga immateriella tillgångar bedöms ha en nyttjandeperiod på 5 år.

Avskrivningsprinciper

Immateriella anläggningstillgångar med bestämbar nyttjandeperiod skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioden omprövas vid varje bokslutstillfälle och justeras vid behov. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Immateriella anläggningstillgångar med bestämbar nyttjandeperiod skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. De beräknade nyttjandeperioderna är:

Balanserade utvecklingsutgifter	5 år
---------------------------------	------

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar

och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt utgifter direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen.

Det redovisade värdet för en tillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning eller utrangering/avyttring av tillgången. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/-kostnad.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. De beräknade nyttjandeperioderna är:

Förbättringsutgifter på annans fastighet	20 år
Inventarier, verktyg och installationer	3-7 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år

Tillämpade avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

Leasingavtal

Leasingavtal där koncernen är leasetagare avser främst lokaler och bilar. Vid ingåendet av ett avtal fastställer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal baserat på avtalets substans. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Leasingskulder

Vid inledningsdatumet för ett leasingavtal redovisar koncernen en leasingskuld motsvarande nuvärdet av de leasingbetalningar som ska erläggas under leasingperioden. Dessa

leasingskulder redovisas separat från övriga kulder i balansräkningen. Leasingperioden bestäms som den icke-uppsägningbara perioden tillsammans med perioder att förlänga eller säga upp avtalet om koncernen är rimligt säkra på att nyttja dessa optioner. Leasingbetalningarna inkluderar fasta betalningar (efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas), variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris (t.ex. en referensränta) och belopp som förväntas betalas enligt restvärdesgarantier. Leasingbetalningarna inkluderar dessutom lösenpriset för en option att köpa den underliggande tillgången eller straffavgifter som utgår vid uppsägning i enlighet med en uppsägningsoption, om sådana optioner är rimligt säkra att utnyttjas av Comfortgruppen. Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris redovisas som en kostnad i den period som de är hänförliga till.

För beräkning av nuvärdet av leasingbetalningarna använder koncernen den implicita räntan i avtalet om den enkelt kan fastställas och i övriga fall används den marginella upplåningsräntan per inledningsdatumet för leasingavtalet. Efter inledningsdatumet av ett leasingavtal ökar leasingskulden för att återspegla räntan på leasingskulden och minskar med utbetalda leasingavgifter. Dessutom omvärderas leasingskulden till följd av modifieringar, förändringar av leasingperioden, förändringar i leasingbetalningar eller förändringar i en bedömning att köpa den underliggande tillgången.

Nyttjanderättstillgångar

Koncernen redovisar nyttjanderättstillgångar i rapporten över finansiell ställning på inledningsdatumet för leasingavtalet. Nyttjanderättstillgångar värderas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar, samt justerat för omvärderingar av leasingskulden undantaget valutaomräkning. Anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgångar inkluderar det initiala värdet som redovisas för den hänförliga leasingskulden, initiala direkta utgifter, samt eventuella förskottsbetalningar som görs på eller innan inledningsdatumet för leasingavtalet efter avdrag av eventuella erhållna incitament. Förutsatt att Comfortgruppen inte är rimligt säkra på att äganderätten till den underliggande tillgången kommer att övertas vid utgången av leasingavtalet skrivs nyttjanderättstillgången av linjärt under det kortare av leasingperioden och nyttjandeperioden.

Tillämpning av praktiska undantag

Koncernen tillämpar de praktiska undantagen avseende korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. Korttidsleasingavtal definieras som leasingavtal med en initial leasingperiod om maximalt 12 månader efter beaktande av eventuella optioner att förlänga leasingavtalet. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde har av koncernen definieras som avtal där den underliggande tillgången skulle kunna köpas för maximalt 50 000 SEK och utgörs i koncernen t.ex. av verktyg och kontorsinventarier. Leasingbetalningar för korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Koncernen tillämpar undantaget att inte skilja ut icke-leasingkomponenter från leasingkomponenter i leasingavtal. Således redovisas leasingkomponenter och tillhörande icke-leasingkomponenter som en enda leasingkomponent.

Leasingavtal i rörelseförvärv

För leasingavtal som uppstår i koncernen genom rörelseförvärv och där det förvärvade bolaget är leasetagare, värderas leasingskulden till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna som om det förvärvade leasingavtalet var nytt vid förvärvstidpunkten. Koncernen värderar nyttjanderätten till samma belopp som leasingskulden, justerat för att återspegla gynnsamma eller ogynnsamma villkor i leasingavtalet jämfört med marknadsmässiga villkor.

För dessa leasingavtal tillämpar koncernen de praktiska undantagen avseende korttidsleasingavtal och/eller leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. Korttidsleasingavtal definieras vid ett rörelseförvärv som leasingavtal med en initial leasingperiod om maximalt 12 månader från förvärvstidpunkten, efter beaktande av eventuella optioner att förlänga leasingavtalet.

Finansiella instrument

Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång i ett företag och en finansiell skuld eller ett eget kapitalinstrument i ett annat företag. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan; långfristiga värdepappersinnehav, kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel. Bland skulderna ingår; kulder till kreditinstitut, leverantörsskulder, övriga kulder och upplupna kostnader. Redovisningen beror på hur de finansiella instrumenten har klassificerats.



Redovisning och borttagande

Finansiella tillgångar och skulder redovisas när koncernen blir en part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Transaktioner med finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som är den dag då koncernen förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångarna. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats och koncernens rätt till ersättning är ovillkorlig. Skulder redovisas när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte har mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura har mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när rättigheterna i kontraktet har realiserats eller förfallit, eller när koncernen inte längre har kontroll över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen (helt eller delvis) när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld nettoredo visas i balansräkningen när det föreligger en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och avsikten är att antingen reglera nettot eller att realisera tillgången samtidigt som skulden regleras. Vinster och förluster från borttagande ur balansräkning samt modifiering redovisas i resultatet. Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget behov av nedskrivning avseende förväntade kreditförluster för en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar, samt eventuell övrig förekommande kreditexponering.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar utgör antingen skuldinstrument, egetkapitalinstrument eller derivat.

Skuldinstrument: klassificeringen av finansiella tillgångar som är skuldinstrument baseras på koncernens affärsmodell för förvaltning av tillgången och karaktären på tillgångens avtalsenliga kassaflöden. Instrumenten klassificeras och värderas till:

- Upplupet anskaffningsvärde,
- Verkligt värde via övrigt totalresultat, eller
- Verkligt värde via resultatet.

Finansiella tillgångar klassificerade och värderade till upplupet anskaffningsvärde innehas enligt affärsmodellen att inkasera avtalsenliga kassaflöden som endast är betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Finansiella tillgångar som är klassificerade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde med tillägg av transaktionskostnader. Efter första redovisningstillfället värderas tillgångarna enligt effektivräntemetoden. Tillgångarna

omfattas av en förlustreservering för förväntade kreditförluster. Koncernens finansiella tillgångar som är skuldinstrument klassificeras och värderas till upplupet anskaffningsvärde består av kundfordringar, övriga fordringar och likvida medel, vilket framgår av Not 18 Finansiella instrument.

Verkligt värde fastställs enligt beskrivning i not Not 19 Värdering till verkligt värde.

Finansiella skulder

Koncernens finansiella skulder klassificeras till upplupet anskaffningsvärde eller till verkligt värde via resultatet. Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde värderas initialt till verkligt värde inklusive transaktionskostnader och består av skulder till kreditinstitut, övriga skulder, leverantörsskulder och upplupna kostnader. Efter det första redovisningstillfället värderas de till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet omfattar koncernens villkorade tilläggsköpeskillingar. Villkorad tilläggsköpeskillning omvärderas vid varje rapporttillfälle. Förändringar i det verkliga värdet belopp redovisas som kostnad eller intäkt i koncernens rapport över resultat i resultat från finansiella poster. Villkorade tilläggsköpeskillingar redovisas som kortfristiga om de förfaller inom 12 månader från bokslutsdagen. Koncernens villkorade tilläggsköpeskillingar har avtalats med reglering genom kontantavräkning.

Villkorad tilläggsköpeskillning beskrivs ytterligare i Not 19 Värdering till verkligt värde.

Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har en ovillkorlig rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone 12 månader efter balansdagen. Lånekostnader redovisas i resultaträkningen i den period till vilken de hänför sig. Upplupen ränta redovisas som en del av kortfristig upplåning från kreditinstitut, i det fall räntan förväntas regleras inom 12 månader från balansdagen.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Finansiella tillgångar, förutom de som klassificeras till verkligt värde via resultatet eller egetkapitalinstrument som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat, omfattas av nedskrivning för förväntade kreditförluster. Nedskrivning för förväntade kreditförluster är framåtblickande och en förlustreservering görs när det finns en exponering för kreditrisk, vanligtvis vid första redovisningstillfället för en tillgång eller fordran. Förväntade kreditförluster återspeglar nuvärdet av alla underskott i

kassaflöden hänförliga till fallissemang antingen för de nästkommande 12 månaderna eller för den förväntade återstående löptiden för det finansiella instrumentet, beroende på tillgångslag och på kreditförsäkring sedan första redovisningstillfälle

Den förenklade modellen tillämpas för kundfordringar och avtalstillgångar. En förlustreserv redovisas, i den förenklade modellen, för fordrans eller tillgångens förväntade återstående löptid. Den generella modellen tillämpas för likvida medel.

De finansiella tillgångarna bortsett från långfristiga värdepappersinnehav redovisas i balansräkningen till upplupet anskaffningsvärde, det vill säga, netto av bruttovärde och förlustreserv. Förändringar av förlustreserven redovisas i resultaträkningen och ingår i posten övriga externa kostnader.

Förändringar i presentationen av resultaträkningen

Från och med det tredje kvartalet 2025 har koncernen ändrat uppställningsform i resultaträkningen. Tidigare presenterades direkta kostnader per slag (handelsvaror respektive material och tjänster). Från och med tredje kvartalet 2025 presenteras direkta kostnader tillsammans i posten "Material och köpta tjänster".

Koncernledningen anser att den nya uppställningsformen ger mer relevant information till rapportens användare och bättre återspeglar hur koncernledningen internt följer upp verksamheten.

I enlighet med IAS 1.41 har jämförelsetalen i resultaträkningen omklassificerats så att de överensstämmer med den nya presentationen. Omklassificeringen har endast påverkat presentationen av resultaträkningen och har inte haft någon effekt på tidigare redovisade resultat, finansiell ställning eller kassaflöden.

**Not 2****Väsentliga uppskattningar**

Vid upprättandet av de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra vissa uppskattningar och antaganden som påverkar det redovisade värdet av tillgångs- och skuldposter respektive intäkts- och kostnadsposter samt lämnad information i övrigt. Uppskattningarna baseras på erfarenheter och antaganden som ledningen och styrelsen bedömer vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan sedan skilja sig från dessa uppskattningar om andra förutsättningar uppkommer. Uppskattningarna och antagandena utvärderas löpande och bedöms inte innebära någon betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Nedan beskrivs de uppskattningar som är mest väsentliga vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

Nedskrivningsprövning av Goodwill

Koncernledningen beräknar återvinningsvärdet för varje tillgång eller kassagenererande enhet utifrån förväntade framtida kassaflöden med användning av lämplig ränta för att kunna diskontera kassaflödet. Detta görs i syfte att bedöma eventuellt nedskrivningsbehov. Antaganden och fastställande av lämplig diskonteringsränta medför bedömningar och därav en viss nivå av osäkerhet.

Vid balansdagen 2025-12-31 uppgick Goodwill till 1 591 (1 264) MSEK. För mer information om nedskrivningsprövning av Goodwill, se not 15.

Rörelseförvärv och värdering till verkligt värde

Comfortgruppen förvärvar kontinuerligt bolag. Vid förvärv utreds och bedöms det förvärvade bolaget utifrån IFRS 3 och IAS 38. Detta görs i syfte att fastställa och identifiera om det finns andra förvärvade immateriella tillgångar utöver den Goodwill-post som uppstått som skillnad mellan nettotillgångarna och köpeskillingen. Exempel på immateriella tillgångar enligt IAS 38 är exempelvis varumärken och kundrelationer. I de fall inga övervärden eller immateriella tillgångar identifierats i förvärvsanalysen utgör hela skillnaden mellan köpeskillingen och nettotillgångarna Goodwill. Koncernledningen bedömer

noggrant sannolikheten för förväntade framtida ekonomiska fördelar utifrån rimliga och välunderbyggda antaganden. Dessa antaganden grundar sig koncernens bästa bedömning av de ekonomiska förhållandena. Verkligt värde på tilläggsköpeskillingar är beroende av utfallet av flera variabler som exempelvis det förvärvade bolagets framtida finansiella utveckling i form av nettoomsättning och lönsamhet.

Vid balansdagen 2025-12-31 uppgick tilläggsköpeskillingar värderade till verkligt värde till 79 (29) MSEK, vilka redovisas i posten övriga skulder i balansräkningen. Kortfristiga tilläggsköpeskillingar värderade till verkligt värde uppgick per balansdagen 2025-12-31 till 12 (10) MSEK och långfristiga tilläggsköpeskillingar till 67 (19) MSEK. För mer information om tilläggsköpeskillingar, se not 19.

Intäkter från installationsuppdrag till fast pris

Intäkter från installationsuppdrag (inklusive tillhörande material) till fast pris intäktsförs i koncernen över tid (successiv vinstavräkning) i takt med att koncernens prestation skapar en ny tillgång eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar. Intäkterna redovisas över tid i takt med nedlagda uppdragsutgifter i förhållande till prognostiserade totala uppdragsutgifter genom den s.k. färdigställandegraden. Att kunna beräkna färdigställandegraden kräver väsentliga bedömningar och bestämningar av faktisk upparbetning, samt att projektintäkter och projektkostnader kan beräknas på ett tillförlitligt sätt genom fungerande system för kalkylering, prognosrutiner och projektuppföljning. Koncernens redovisade intäkter och tillhörande avtalstillgångar samt avtalsskulder, återspeglar koncernledningens bästa uppskattning av utfallet och färdigställandegraden för varje specifikt avtal.

Vid balansdagen 2025-12-31 uppgick koncernens avtalstillgångar till 117 (35) MSEK och avtalsskulder till 61 (35) MSEK, se vidare i not 3 nedan.

Not 3
Fördelning av nettoomsättning
Entreprenad och service

Från och med 2025 har koncernen ändrat uppdelningen av nettoomsättning i notupplysningarna enligt IFRS 15. Nettoomsättningen presenteras nu även utifrån uppdragstyp, Entreprenad och Service, vilket bättre återspeglar hur koncernledningen följer upp nettoomsättningen samt hur ekonomiska faktorer påverkar intäktsgenereringen. Jämförelsetal har inte omräknats eftersom motsvarande information inte tidigare har följts upp.

Fördelning av nettoomsättning	jan-dec 2025					Fördelning
	Norr	Mitt	Syd	Koncerngemensamt	Totalt	
Entreprenad	539	871	441	113	1 963	61,6%
Service	293	593	278	60	1 223	38,4%
Totalt	832	1 464	719	172	3 186	

Fördelning av nettoomsättning på entreprenad och service har börjat att mätas vid utgången av 2025, varför jämförelsetal för 2024 saknas.

Fördelning av nettoomsättning	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Verksamhetsområden		
EL	1 068	1 051
Ventilation	620	675
VS	1 498	1 113
Intäkter från avtal med kunder	3 186	2 839

EI

Koncernen och dess verksamhetsbolag erbjuder företag och privatpersoner kompletta lösningar inom alla typer av el-uppdrag och elinstallationer. Exempel på tjänster som erbjuds inom området är installationer och arbeten vid byggprojekt/entreprenader, energibesparing, larm- och passeringssystem, ljussättning, solceller och fordonsladdning. Arbetet sker både genom uppdrag på fast pris samt på löpande räkning. Huvudregeln (successiv vinstavräkning) tillämpas på fastpris-projekten. Intäkten redovisas således över tid i enlighet med IFRS 15.

Ventilation

Koncernen och dess verksamhetsbolag erbjuder kompletta installationstjänster och service inom ventilation. Exempel på tjänster som erbjuds inom området omfattar luftbehandling, processventilation, samt nyinstallationer och renovering av äldre ventilationssystem i såväl gamla som nya fastigheter. Arbetet sker både genom uppdrag på fast pris samt på löpande räkning. Huvudregeln (successiv vinstavräkning) tillämpas på fastpris-projekten. Intäkten redovisas således över tid i enlighet med IFRS 15.

VS

Koncernen och dess verksamhetsbolag har en bred kompetens och lång historik av olika typer av projekt och installationer inom VS. Comfort driver projekt inom allt från bostäder, industri-lokaler, skolor, kommersiella lokaler, hotell och vid nybyggnationer samt ombyggnationer av idrottsanläggningar och övrig offentlig miljö. Arbetet sker både genom uppdrag på fast pris samt på löpande räkning. Huvudregeln (successiv vinstavräkning) tillämpas på fastpris-projekten. Intäkten redovisas således över tid i enlighet med IFRS 15.

Avtalsbalanser	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	511	467
- varav ofakturerade		
Avtalstillgångar	117	35
Avtalsskulder	61	35
Redovisade intäkter under året	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Som ingick i avtalsskulden per 1 januari	35	36
Prestationsåtaganden som uppfylldes/blivit delvis uppfyllda tidigare period	0	0

En avtalstillgång representerar koncernens rätt till ersättning för utfört men ej fakturerat arbete i service- och i installationsuppdrag till fast pris vid balansdagen. Avtalstillgångarna överförs till kundfordringar när rätt att fakturera föreligger.

En avtalsskuld redovisas om koncernen har rätt till ett ersättningsbelopp som är ovillkorligt innan koncernen överför en tjänst. Redovisningen av avtalsskulden sker när kunden betalar eller när betalning ska ske, beroende på vilket som inträffar först. Avtalsskulder redovisas som intäkter när koncernen presterar i enlighet med avtalet (dvs överför kontroll av de berörda tjänsterna till kunden). Koncernens avtalsskulder avser främst de förskott som erhållits från kunder för kommande tjänster i installationsuppdrag till fast pris, för vilka intäkter redovisas över tid. Samtliga avtalsskulder vid årets början har redovisats som intäkter under 2025.

Koncernen tillämpar lätttnadsregeln i IFRS 15 och lämnar inte upplysningar om återstående prestationsåtaganden för avtal med en ursprunglig löptid om högst ett år.



Not 4

Segmentrapportering

Koncernens verksamhet styrs och följs upp per geografisk marknad där koncernen bedriver sin verksamhet. Segmenten styrs och följs upp av regionledningen samt av den högste verkställande beslutsfattaren som utgörs av koncernens verkställande direktör. Koncernens verksamhet är uppdelad i segment

baserat på bolagens geografiska placering. Koncernen äger endast bolag som är etablerade och verksamma inom Sverige. Segmenten utgörs av region Norr, Mitt och Syd, vilka är de rapporterbare segmenten i koncernen. Utöver dessa redovisas ett segment benämnt "Koncerngemensamt", vilket omfattar moderbolaget samt övriga bolag med koncernövergripande funktioner. Detta segment följs upp separat av koncernens verkställande direktör.

Jan-dec 2025	Norr	Mitt	Syd	Koncerngemensamt	Totalt
Nettoomsättning	832	1 464	719	172	3 186
EBITA	51	87	23	4	165
<i>Av- och nedskrivningar av förvärvade materiella och immateriella anläggningstillgångar</i>	0	-4	0	0	-4
EBIT	51	83	23	4	161
Finansnetto	0	1	4	-20	-15
Resultat före skatt	51	84	27	-16	145
Övriga upplysningar					
Goodwill	272	963	355	0	1 591
Övriga materiella och immateriella anläggningstillgångar	48	118	49	12	227
Summa materiella och immateriella anläggningstillgångar	320	1 080	404	12	1 817
Fördelning av nettoomsättning					
Total nettoomsättning	859	1 490	730	190	3 269
Eliminerad koncernintern nettoomsättning	-27	-27	-11	-18	-83
Nettoomsättning från externa kunder	832	1 464	719	172	3 186

Bolagen inom segmenten uppvisar likartade ekonomiska egenskaper och likheter avseende typ av tjänster, kundstruktur samt regulatorisk miljö. Vid bedömningen har även beaktats att bolagen uppvisar en likartad ekonomisk struktur, där variationer i marginaler förekommer men bedöms vara hänförliga till geografiska faktorer, projektmix och marknadsförutsättningar snarare än skillnader i affärsmodell.

Koncernens verkställande direktör följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån segmentens resultat per geografiskt område. Internprissättning inom koncernen sker på marknadsmässiga villkor. Segmenten utvärderas utifrån nettoomsättning och EBITA.

Jan-dec 2024	Norr	Mitt	Syd	Koncerngemensamt	Totalt
Nettoomsättning	622	1 345	562	310	2 839
EBITA	34	89	26	7	157
<i>Av- och nedskrivningar av förvärvade materiella och immateriella anläggningstillgångar</i>	0	-3	0	0	-3
EBIT	34	86	26	7	154
Finansnetto	-3	-1	-1	-10	-14
Resultat före skatt	31	86	25	-2	140
Övriga upplysningar					
Goodwill	198	773	293	0	1 264
Övriga materiella och immateriella anläggningstillgångar	38	102	44	15	199
Summa materiella och immateriella anläggningstillgångar	236	874	337	15	1 463
Fördelning av nettoomsättning					
Total nettoomsättning	651	1 366	650	325	2 992
Eliminerad koncernintern nettoomsättning	-29	-21	-87	-15	-153
Nettoomsättning från externa kunder	622	1 345	562	310	2 839



Not 5

Övriga rörelseintäkter

Övriga rörelseintäkter	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Erhållna offentliga stöd	5	5
Vinst vid avyttring av immateriella & materiella anläggningstillgångar	6	3
Hysesintäkter	0	0
Övriga ersättningar och intäkter	6	8
Summa	17	16

Not 6

Material och tjänster, samt Handelsvaror

Material och tjänster	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Köp av externa tjänster	70	45
Underentreprenad	320	367
Övriga direkta kostnader	56	59
Summa	446	471

Handelsvaror	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Varukostnader	1 167	1 038
Summa	1 167	1 038

Not 7

Arvode till revisor

Ernst & Young AB	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Revisionsuppdraget	4	3
Annan revisionsverksamhet	0	0
Skatterådgivning	0	0
Övriga tjänster	0	0
Summa	5	3

Med revisionsuppdrag avses arvode för lagstadgad revision och arbete kopplat till revisionsberättelsen. Annan revisionsverksamhet och skatterådgivning avser rådgivning i samband med revisionen. Övriga tjänster består av flera revisionsbyråer där ingen står för en väsentlig post 2025 eller föregående år.

Not 8

Övriga externa kostnader

Övriga externa kostnader	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Lokalkostnader	73	53
Bilkostnader	57	50
Resekostnader	12	9
Marknadsförings- och försäljningskostnader	17	13
Konsulttjänster och andra externa tjänster	33	32
Övriga kostnader	27	45
Summa	220	202



Not 9

Anställda och personalkostnader

	2025-01-01 - 2025-12-31			2024-01-01 - 2024-12-31		
	Medelantal anställda	Varav kvinnor, procent %	Varav män, procent %	Medelantal anställda	Varav kvinnor, procent %	Varav män, procent %
Medelantalet anställda						
Moderföretaget	0	0%	0%	0	0%	0%
Dotterföretag	1511	10%	90%	1287	9%	91%
Totalt i koncernen	1511	10%	90%	1287	9%	91%
	2025-12-31			2024-12-31		
Könsfördelning ledande befattningshavare	Antal	Varav kvinnor, procent %	Varav män, procent %	Antal	Varav kvinnor, procent %	Varav män, procent %
Verkställande direktör	1	0%	100%	1	0%	100%
Övriga ledande befattningshavare i koncernledningen	7	57%	43%	7	29%	71%
Totalt	8	50%	50%	8	25%	75%
	2025-12-31			2024-12-31		
Könsfördelning styrelse	Antal	Varav kvinnor, procent %	Varav män, procent %	Antal	Varav kvinnor, procent %	Varav män, procent %
Styrelsen	6	33%	67%	5	0%	100%
Totalt	6	33%	67%	5	0%	100%

Ersättningar till styrelsen, VD och övriga ledande befattningshavare i koncernledningen (TKR)	2025-01-01 - 2025-12-31				2024-01-01 - 2024-12-31					
	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning	Sociala avgifter	Pensionskostnader ¹⁾	Summa	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning	Sociala avgifter	Pensionskostnader ¹⁾	Summa
Håkan Broman - Styrelseordförande ²⁾	353	-	111	-	464	334	-	105	-	439
Håkan Dahllöf - Styrelseledamot ³⁾	235	-	74	-	309	115	-	36	-	151
Peter Westman - Styrelseledamot ⁴⁾	235	-	74	-	309	116	-	36	-	152
Linda Johansson - Styrelseledamot ⁵⁾	235	-	74	-	309	-	-	-	-	0
Johanna Kjellberg - Styrelseledamot	235	-	74	-	309	-	-	-	-	0
Richard Pihl - Styrelseledamot, COO och Vice VD ⁶⁾	2 521	-	792	558	3 871	172	-	54	-	226
Petra Freimark Thell - CFO och Vice VD	2 346	377	856	1 081	4 660	2 277	363	829	1 026	4 495
Daniel Ellison - VD och koncernchef ⁷⁾	286	-	90	74	450	-	-	-	-	0
Göran Swedéus - Tidigare VD och koncernchef ⁷⁾	2 808	418	1 122	2 321	6 669	2 530	405	922	1 602	5 459
Övriga ledande befattningshavare i koncernledningen ⁸⁾	6 370	64	2 140	2 021	10 595	8 232	55	2 586	3 082	13 956
	15 625	859	5 406	6 056	27 945	13 776	823	4 570	5 710	24 878

1) Inklusive löneskatt.

2) Utöver styrelsearvode till Håkan Broman har konsultarvode om 281 tkr fakturerats från Cap Broman AB under 2025.

3) Utöver styrelsearvode till Håkan Dahllöf har konsultarvode om 866 tkr fakturerats från Hadah AB under 2025.

4) Utöver styrelsearvode till Peter Westman har konsultarvode om 59 tkr fakturerats från Hummelmora Invest AB under 2025.

5) Utöver styrelsearvode till Linda Johansson har konsultarvode om 55 tkr fakturerats från Swedish Metaverse Center AB under 2025.

6) Av ersättningen 2025 utgörs 235 tkr av styrelsearvode och resterande del grundlön. Richard Pihl anställdes i Comfort-kedjan Sverige AB under 2025 och var tidigare anställd i annat dotterbolag i koncernen. Ersättning under 2024 avser således endast styrelsearvode.

7) Daniel Ellison tillträdde som VD och koncernchef 2025-11-20 och ersatte tidigare VD Göran Swedéus som avgick 2025-02-14. Göran Swedéus har haft full ersättning under hela 2025, beloppet innefattar vidare 1,5 månaders reservering avseende 2026. Richard Pihl agerade tillförordnad VD och koncernchef fram tills Daniel Ellison tillträdde. Nuvarande VD och koncernchef Daniel Ellison har rätt till 12 månadslöner vid uppsägning från bolagets sida. Vid uppsägning från VD:s sida utgår 6 månadslöner.

8) Avser övriga ledande befattningshavare i koncernledningen utöver VD, CFO och COO. Vid utgången av året bestod koncernledningen, inklusive VD, av 8 (8) personer.



	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
MODERFÖRETAGET		
Styrelsen		
Löner och andra ersättningar	2	1
Sociala avgifter	0	0
Summa	2	1
LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE		
Koncern-VD och ledande befattningshavare i koncernledningen		
Löner och andra ersättningar	15	14
Sociala avgifter	5	4
Pensionskostnader	6	6
Summa	26	23
VD i dotterbolag samt övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	731	602
Sociala avgifter	285	228
Pensionskostnader	36	32
Övriga personalkostnader	32	18
Summa	1 091	880
Totalt i koncernen	1 112	904

Optionsprogram

Optionsprogram 2022:1

Comfortgruppen beslutade på extra bolagsstämma den 18 januari 2022 att genomföra en riktad nyemission av 350 000 teckningsoptioner med serie 2022:1. Optionsprogrammet riktade sig till ledande befattningshavare där deltagarna erbjöds rätt att teckna optioner vederlagsfritt. Programmet omfattade ett maximalt antal om 350 000 teckningsoptioner, varav samtliga tilldelades ledande befattningshavare. Tilldelningen skedde vid 1 tillfälle. Intjänandet av optionerna skedde under en 3-årig intjänandeperiod under förutsättningen att teckningsoptionsinnehavarna var kvar i anställning under denna period. Inlösen

av teckningsoptionerna kunde ske under perioden 18 januari 2025 till 18 februari 2025 och skedde i februari 2025. Varje teckningsoption gav rätt att teckna en aktie i bolaget. Kvotvärdet var 1 kr per aktie och ökade bolagets aktiekapital med 350 000 kr som en följd av fullt utnyttjande av teckningsoptionsrätterna.

Optionsprogram 2022:2

Comfortgruppen beslutade på extra bolagsstämma den 18 januari 2022 att genomföra en riktad nyemission av 50 000 teckningsoptioner med serie 2022:2. Optionsprogrammet riktade sig till ledande befattningshavare där deltagarna erbjöds rätt att teckna optioner till ett pris om 2,05 kr per teckningsoption. Programmet omfattade ett maximalt antal om 50 000 teckningsoptioner, varav samtliga tilldelades ledande befattningshavare. Tilldelningen skedde vid 1 tillfälle. Intjänandet av optionerna skedde under en 3-årig intjänandeperiod under förutsättningen att teckningsoptionsinnehavarna var kvar i sitt uppdrag under denna period. Inlösen av teckningsoptionerna kunde ske under perioden 18 januari 2025 till 18 februari 2025 och skedde i februari 2025. Varje teckningsoption gav rätt att teckna en aktie i bolaget. Kvotvärdet var 1 kr per aktie och ökade bolagets aktiekapital med 50 000 kr som en följd av fullt utnyttjande av teckningsoptionsrätterna.

Optionsprogram 2023:1

Comfortgruppen beslutade på extra bolagsstämma den 1 juni 2023 att genomföra en riktad nyemission av 33 333 teckningsoptioner med serie 2023:1. Optionsprogrammet riktar sig till ledande befattningshavare där deltagarna har erbjudits rätt att teckna optioner vederlagsfritt. Programmet omfattar ett maximalt antal om 33 333 teckningsoptioner, varav samtliga tilldelats ledande befattningshavare. Tilldelning har skett vid 1 tillfälle. Intjänandet av optionerna sker under en 3-årig intjänandeperiod under förutsättning att teckningsoptionsinnehavaren är kvar i anställning under denna period. Inlösen av teckningsoptionerna kan ske under perioden 30 juni 2026 till 30 juli 2026. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en aktie i bolaget. Kvotvärdet är 1 kr per aktie och därmed kan ökningen av bolagets aktiekapital uppgå till högst 33 333 kr vid fullt utnyttjande av teckningsoptionsrätterna.

Den redovisade kostnaden hänförlig till aktierelaterad ersättning som regleras med egetkapitalinstrument uppgår per räkenskapsåret 2025 till 0 (0) MSEK.

	Genomsnittligt lösenpris per teckningsoption	Antal teckningsoptioner
Antal utestående per 1 januari 2024	10,4	433 000
Tilldelade	0,0	0
Förverkade	0,0	0
Inlösta	0,0	0
Förfallna	0,0	0
Utestående 31 december 2024	10,4	433 333
Inlösningsbara 31 december 2024	0,0	0
Tilldelade	0,0	0
Förverkade	0,0	0
Inlösta	10,0	-400 000
Förfallna	0,0	0
Utestående 31 december 2025	15,0	33 333
Inlösningsbara 31 december 2025	0,0	0

Följande tabell visar utestående teckningsoptionernas förfalldatum och lösenpriser:

Tilldelnings-tidpunkt	Förfalldag	Verkligt värde	Lösenpris	Antal teckningsoptioner	
				2025-12-31	2024-12-31
2022-01-18	2025-02-18	2,05	10,00	0	350 000
2022-01-18	2025-02-18	2,05	10,00	0	50 000
2023-06-01	2026-07-30	4,38	15,00	33 333	33 333
Summa				33 333	433 333
				2025-12-31	2024-12-31

Återstående genomsnittlig kontraktstid för utestående optioner vid slutet av perioden	1 år	2 år
Lösenprisets intervall för utestående optioner vid slutet av perioden	15 SEK	10-10 SEK

Följande tabeller beskriver inputdata som användes i modellen för teckningsoptionerna som har tilldelats i koncernen under perioden:

	Optionsprogram 2022:1	Optionsprogram 2022:2	Optionsprogram 2023:1
Lösenpris	10	10	15
Förväntad volatilitet (%)	30,31%	30,31%	38,85%
Förväntad löptid (år)	3	3	3
Vägd genomsnittlig aktiekurs	10	10	15
Förväntad direktavkastning (%)	0%	0%	0%
Riskfri ränta (%)	-0,19%	-0,19%	2,52%
Genomsnittligt vägt verkligt värde vid värderingstidpunkten	2,05	2,05	4,38
Modell	Black & Scholes	Black & Scholes	Black & Scholes

Teckningsoptionernas förväntade löptid baseras på historisk information och förväntade beteenden vid inlösen hos olika kategorier av optionsberättigade och kan följaktligen inte ses som ett indikativt mått på verkligt inlösen. För optionsprogram 2022:1 och 2022:2 fastställdes den förväntade volatiliteten genom analys av volatiliteten under 3 månaders handelsdatum med slutdatum 6 december 2021 för noterade bolag med liknande verksamhet. För optionsprogram 2023:1 har volatiliteten under 12 månadernas handelsdagar med slutdatum 16 maj 2023 för noterade bolag med liknande verksamhet tillämpats för att beräkna volatiliteten. Detta ger en indikation om optionens förväntade volatilitet som inte sannolikt stämmer överens med verkligt utfall.

Not 10

Övriga rörelsekostnader

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Övriga rörelsekostnader		
Förlust vid avyttring av anläggning & utrustning	-1	-1
Förvärvskostnader	-1	-1
Summa	-2	-2

Not 11
Finansiella intäkter

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet		
Värdeförändring verkligt värde av villkorad tilläggsköpeskilling	11	0
Omvärdering av villkorad tilläggsköpeskilling	0	8
Värdeförändring värdepappersinnehav	0	0
Summa redovisat i resultatet	11	8
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Ränteintäkter från kreditinstitut	5	6
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	5	6
Övriga finansiella intäkter	6	1
Summa övriga finansiella intäkter	6	1
Summa finansiella intäkter	22	15

Not 12
Finansiella kostnader

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet		
Omvärdering av villkorad tilläggsköpeskilling	-2	-1
Summa redovisat i resultatet	-2	-1
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde		
Räntekostnader, skulder till kreditinstitut	-18	-19
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	-18	-19
Övriga finansiella kostnader		
Räntekostnader leasingkulder	-10	-9
Övriga finansiella kostnader	-8	0
Summa	-18	-9
Summa finansiella kostnader	-38	-29

Not 13
Skatt

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	29	28
Justeringar avseende tidigare år		1
	29	28
Uppskjuten skatt		
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	1	4
Redovisad skatt i resultaträkningen	31	32
Avstämning av effektiv skattesats		
Resultat före skatt	145	131
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget (20,6%)	-30	-29
Skatteeffekt av:		
Skatt hänförlig till tidigare års redovisade resultat	0	0
Ej avdragsgilla kostnader	-5	-3
Ej skattepliktiga intäkter	5	1
Schablonränta på periodiseringsfond	-1	-1
Ej utnyttjat skattemässigt underskott	0	0
Justering ränteavdragsbegränsning	0	0
Övrigt	0	0
Redovisad skatt	-31	-32
Effektiv skattesats	-21%	-23%

Koncernen har inga skatteposter som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital.

Upplysningar om uppskjuten skattefordran/skatteskuld
Koncernens balansräkning

Uppskjuten skattefordran	2025-12-31	2024-12-31
Leasingskulder	34	29
	34	29

Koncernens resultaträkning

Uppskjuten skattefordran	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Leasingskulder	0	-1
	0	-1

Koncernens balansräkning

Uppskjuten skatteskuld	2025-12-31	2024-12-31
Nyttjanderättstillgångar	32	29
Förvärvsanalyser	2	3
Obeskattade reserver	47	40
	81	72

Koncernens resultaträkning

Uppskjuten skatteskuld	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Nyttjanderättstillgångar	0	0
Förvärvsanalyser	1	0
Temporära skillnader	-2	4
	-2	4

	2025-12-31	2024-12-31
Uppskjutna skatter netto	47	43

Presenterat i rapport över finansiell ställning enligt följande:

Uppskjuten skattefordran	0	0
Uppskjuten skatteskuld	48	43
Uppskjuten skatteskuld netto	48	43



Not 14

Övriga immateriella tillgångar

Anskaffningsvärde	Kund- relationer	Balanserade utvecklings- utgifter	Summa immateriella tillgångar
Ingående balans 1 januari 2024	13	14	27
Separat förvärvade	0	0	0
Anskaffat via rörelseförvärv	5	0	5
Utgående balans 31 december 2024	18	14	32
Separat förvärvade	0	0	0
Anskaffat via rörelseförvärv	0	0	0
Utgående balans 31 december 2025	18	14	32
Avskrivningar			
Ingående balans 1 januari 2024	-2	-8	-10
Årets avskrivningar	-3	-3	-6
Utgående balans 31 december 2024	-5	-11	-16
Årets avskrivningar	-4	-1	-5
Utgående balans 31 december 2025	-9	-12	-21
Bokfört värde netto			
Per 31 december 2024	13	3	16
Per 31 december 2025	9	2	11

Not 15

Goodwill

Koncernens Goodwill på 1 591 (1 264) MSEK har uppstått i samband med de förvärv som ägt rum under perioden 2022–2025. Goodwill utgörs av skillnaden mellan den överförda ersättningen och det verkliga värdet av de förvärvade nettotillgångarna. Goodwillvärdet motiveras av bolagens framtida intjäningsförmåga och representerar vidare de ekonomiska fördelar som beräknas kunna uppnås framgent. Detta genom samarbete mellan bolagen inom koncernen, korsförsäljning samt gemensamma inköp.

Anskaffningsvärde	2025-12-31			2024-12-31								
	Norr	Mitt	Syd	Norr	Mitt	Syd						
Ingående anskaffningsvärde	1 264			987								
Rörelseförvärv	327			278								
Utgående anskaffningsvärde	1 591			1 264								
Utgående redovisat värde	1 591			1 264								
Redovisat värde på goodwill per KGE¹⁾	Norr			Mitt			Syd			Summa KGE		
	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31	2025-12-31	
Goodwill	272	963	355	272	963	355	272	963	355	272	963	
Summa	272	963	355	272	963	355	272	963	355	272	963	
Redovisat värde på goodwill per KGE	Norr			Mitt			Syd			Summa KGE		
	2024-12-31	2024-12-31	2024-12-31	2024-12-31	2024-12-31	2024-12-31	2024-12-31	2024-12-31	2024-12-31	2024-12-31	2024-12-31	
Goodwill	198	773	293	198	773	293	198	773	293	198	773	
Summa	198	773	293	198	773	293	198	773	293	198	773	

1) Respektive segment, Norr, Mitt och Syd, motsvarar koncernens kassagenererade enheter som förväntas bli gynnade av synergier i förvärvet. Goodwill per respektive segment per 2025-12-31 respektive 2024-12-31 framgår ovan.

Nedskrivningsprövning

För koncernens nedskrivningsprövning allokeras goodwill som förvärvats i samband med rörelseförvärv till Region Norr, Mitt och Syd, som motsvarar koncernens kassagenererade enheter/grupper av kassagenererade enheter som förväntas bli gynnade av synergier i förvärvet. Respektive segment

utgör den lägsta nivå på vilken koncernen övervakar goodwill i den interna styrningen.

Återvinningsvärdet för de kassagenererade enheterna har beräknats på basis av enheternas nyttjandevärde, vilket utgör nuvärdet av enhetens förväntade framtida kassaflöden utan hänsyn till eventuell framtida verksamhetsexpansion och omstrukturering. Nuvärdesberäkningen baseras på fritt kassaflöde och diskonteras med hjälp av en diskonteringsränta. Diskonteringsräntan återspeglar marknadsmässiga bedömningar av pengars tidsvärde.

Beräkningen av återvinningsvärdet har baserats på:

	2025-12-31			2024-12-31		
	Norr	Mitt	Syd	Norr	Mitt	Syd
Diskonteringsfaktor före skatt (%)	9%	9%	9%	10%	10%	10%
Prognos av kassaflöden under	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år	5 år
Extrapolering av kassaflöden därefter med en tillväxt på (%)	2%	2%	2%	2%	2%	2%

Den diskonterade kassaflödesmodellen innefattar prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen inkluderande uppskattningar av den kassagenererade enhetens framtida omsättningstillväxt, bruttovinstmarginal, rörelsemarginal, förändring av rörelsekapital samt investeringar i anläggningstillgångar. De viktiga antaganden som driver förväntade kassaflöden under de närmaste 5 åren beskrivs nedan. Värdena som innefattas i dessa antaganden är i huvudsak baserat på och i enlighet med historiska erfarenheter.

Känslighetsanalys

För samtliga kassagenererade enheter påvisar nedskrivningsprövningen inget nedskrivningsbehov och de indikerar inte att några rimligt möjliga förändringar i viktiga antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov.

Vid känslighetstester av redovisat värde i relation till återvinningsvärdet har antaganden om tillväxt ändrats med +/- 1 procentenheter och diskonteringsfaktorn med +/- 2 procentenheter. Känslighetsanalysen påvisar att det redovisade värdet försvaras för samtliga kassagenererade enheter, även om den långsiktiga tillväxten skulle vara en procentenhet lägre eller om diskonteringsräntan skulle vara två procentenheter högre.

Genomförda känslighetsanalyser har således inte påvisat några indikationer på att nedskrivningsbehov skulle föreligga per balansdagen.

Huvudsakliga antaganden som används vid beräkning av återvinningsvärdet och känslighetsanalys

- Tillväxttakt, rörelsens kostnader, bruttovinstmarginal och rörelsemarginal
- Förändring av rörelsekapital och investeringar i anläggningstillgångar
- Diskonteringsränta

Tillväxttakt, rörelsens kostnader, bruttovinstmarginal och rörelsemarginal

Prognostiserad omsättningstillväxt inom respektive kassagenererande enhet samt rörelsens kostnader för de kommande fem åren bygger på genomförda prognoser av koncernledningen. Bedömningar som ligger till grund för prognostiseringen utgörs av faktorer som orderstock, konjunktur och marknadsläge. Bruttovinstmarginalen och rörelsemarginalen har baserats på historisk data vilka bedöms vara rimliga nivåer framgent.

Koncernledningen har i den genomförda nedskrivningsprövningen valt att använda sig av ett försiktigt synsätt avseende bolagens eviga tillväxt, varvid den konstanta långsiktiga tillväxten har bedömts uppgå till 2 %. Genomförda känslighetsanalyser med 1 procentenheters lägre långsiktig tillväxt har ej påvisat indikationer på nedskrivningsbehov för någon av de kassagenererade enheterna.

Förändring av rörelsekapital och investeringar i anläggningstillgångar

Prognostiserad nivå av rörelsekapital samt investeringar i anläggningstillgångar för de kommande fem åren inom respektive kassagenererande enhet bygger på genomförda prognoser av koncernledningen samt tidigare utfall.

Diskonteringsränta

Diskonteringsräntan före skatt som används vid nuvärdesberäkning av framtida prognostiserade kassaflöden är 9 % för samtliga kassagenererade enheter. Genomförda känslighetsanalyser med 2 procentenheters höjd diskonteringsränta har ej påvisat indikationer på nedskrivningsbehov.

Not 16
Materiella anläggningstillgångar

	Förbättrings- utgifter på annans fastighet	Inventarier, verktyg och installationer	Maskiner och andra tekniska anläggningar	Övrigt	Summa materiella anläggnings- tillgångar
Anskaffningsvärde					
Ingående balans 1 januari 2024	5	14	12	0	30
Separat förvärvade	5	6	3	0	14
Anskaffat via rörelseförvärv	0	1	5	0	6
Försäljningar/utrangeringar	-2	-3	-3	0	-8
Utgående balans 31 december 2024	8	16	17	0	41
Separat förvärvade	3	5	4	0	13
Anskaffat via rörelseförvärv	4	2	6	0	12
Omklassificeringar	0	0	0	0	0
Försäljningar/utrangeringar	-1	-1	-5	0	-7
Utgående balans 31 december 2025	15	23	22	0	59
Avskrivningar					
Ingående balans 1 januari 2024	0	-4	-1	0	-4
Årets avskrivningar	-3	-5	-4	0	-12
Försäljningar/utrangeringar	1	2	2	0	6
Utgående balans 31 december 2024	-2	-6	-3	0	-11
Årets avskrivningar	-2	-5	-5	0	-12
Försäljningar/utrangeringar	1	1	4	0	5
Omklassificeringar	0	0	0	0	0
Utgående balans 31 december 2025	-4	-10	-4	0	-18
Bokfört värde netto					
Per 31 december 2024	6	11	14	0	31
Per 31 december 2025	11	13	17	0	41

Not 17
Nyttjanderätter

De väsentliga leasingavtal som koncernen innehar i sin egenskap som leasetagare utgörs av avtal avseende främst av kontorslokaler och tjänstebilar. Därmed har Comfortgruppen delat in sina leasingavtal i kategorierna Lokaler och Bilar. I nedan tabell presenteras koncernens ingående och utgående balanser avseende nyttjanderättstillgångar och leasingskulder samt förändringarna under året.

	Nyttjanderättstillgångar		
	Lokaler	Bilar, Övrigt	Totalt
Ingående balans per 1 januari 2024	47	82	129
Årets anskaffning	55	71	126
Anskaffning i samband med förvärv	6	1	7
Årets avyttring	-3	-19	-22
Utgående balans per 31 december 2024	106	134	240
Årets anskaffning	24	57	81
Anskaffning i samband med förvärv	15	6	21
Årets avyttring	-4	-22	-25
Utgående balans per 31 december 2025	140	176	316
Ingående avskrivning per 1 januari 2024	-15	-27	-42
Årets avskrivningar	-25	-42	-67
Årets nedskrivningar			0
Årets avyttring	1	16	17
Utgående avskrivning per 31 december 2024	-39	-53	-92
Årets avskrivningar	-27	-51	-78
Årets nedskrivningar			
Årets avyttring	3	20	24
Utgående avskrivning per 31 december 2025	-63	-83	-146
Utgående värde per 31 december 2025	77	92	170

Nedan presenteras de belopp som redovisats i koncernens resultaträkning under året hänförligt till koncernen som leasetagare:

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	78	67
Räntekostnader på leasingskulder	10	9
Totala kostnader hänförliga till leasingverksamheten	88	76

Koncernen redovisar ett kassautflöde hänförligt till leasingavtal uppgående till 73 mkr för räkenskapsåret 2025 (63 mkr för 2024). För en löptidsanalys av koncernens leasingskulder, se Not 28 Finansiella risker.



Not 18

Finansiella instrument

Värdering av finansiella tillgångar och skulder per 2025-12-31

Finansiella tillgångar	Fin. tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	Fin. tillgångar värderade till uppl. ansk-affningsvärde	Summa redovisat värde
Långfristiga värdepappersinnehav	4	0	4
Långfristiga fordringar	0	0	0
Kundfordringar	0	511	511
Övriga fordringar	0	26	26
Likvida medel	0	367	367
Summa	4	904	908

Finansiella skulder	Fin. skulder värderade till verkligt värde via resultatet	Fin. skulder värderade till uppl. ansk-affningsvärde	Summa redovisat värde
Skulder till kreditinstitut	0	519	519
Villkorad tilläggsköpeskilling	79	0	79
Leasingskuld	0	164	164
Leverantörsskulder	0	414	414
Övriga skuld	0	3	3
Summa	79	1 100	1 179

Värdering av finansiella tillgångar och skulder per 2024-12-31

Finansiella tillgångar	Fin. tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet	Fin. tillgångar värderade till uppl. ansk-affningsvärde	Summa redovisat värde
Långfristiga värdepappersinnehav	4	0	4
Långfristiga fordringar	0	0	0
Kundfordringar	0	467	467
Övriga fordringar	0	16	16
Likvida medel	0	335	335
Summa	4	818	822

Finansiella skulder	Fin. skulder värderade till verkligt värde via resultatet	Fin. skulder värderade till uppl. ansk-affningsvärde	Summa redovisat värde
Skulder till kreditinstitut	0	419	419
Villkorad tilläggsköpeskilling	29	0	29
Leasingskuld	0	144	144
Leverantörsskulder	0	360	360
Övriga skuld	0	3	3
Summa	29	927	955

För kortfristiga fordringar och skulder, som till exempel kundfordringar och leverantörsskulder, samt för räntebärande skulder med rörlig ränta, till exempel skulder till kreditinstitut, anses det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet.



Not 19

Värdering till verkligt värde

Verkligt värde är det pris som vid värderingstidpunkten skulle erhållas vid försäljning av en tillgång eller betalas vid överlåtelse av en skuld genom en ordnad transaktion mellan marknadsaktörer. Tabellen nedan visar finansiella instrument värderade till verkligt värde, utifrån hur klassificeringen i verkligt värde-hierarkin gjorts. De olika nivåerna definieras enligt följande:

Nivå 1 - Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder

Nivå 2 - Andra observerbara indata för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar)

Nivå 3 - Indata för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. icke observerbara indata)

Tillgångar värderade till verkligt värde per 2025-12-31	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Långfristiga värdepappersinnehav	4	0	0	4
Summa	4	0	0	4

Tillgångar värderade till verkligt värde per 2024-12-31	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Långfristiga värdepappersinnehav	4	0	0	4
Summa	4	0	0	4

Skulder värderade till verkligt värde per 2025-12-31	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Villkorad tilläggsköpeskilling	0	0	79	79
Summa	0	0	79	79

Skulder värderade till verkligt värde per 2024-12-31	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Totalt
Villkorad tilläggsköpeskilling	0	0	29	29
Summa	0	0	29	29

Tillgångar/skulder värderade till verkligt värde (Nivå 3)	Villkorad tilläggsköpeskilling
Ingående balans 1 januari 2024	45
Omvärdering av villkorade tilläggsköpeskillingar	-8
Betalade villkorade tilläggsköpeskillingar	-32
Rörelseförvärv	23
Värdeförändring verkligt värde av villkorad tilläggsköpeskilling	0
Utgående balans 31 december 2024	29
Ingående balans 1 januari 2025	29
Omvärdering av villkorade tilläggsköpeskillingar	2
Betalade villkorade tilläggsköpeskillingar	-10
Rörelseförvärv	69
Värdeförändring verkligt värde av villkorad tilläggsköpeskilling	-11
Utgående balans 31 december 2025	79

Villkorade tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde hänförligt till nivå 3 i verkligt värde-hierarkin i enlighet med IFRS. Skuld för villkorad tilläggsköpeskilling vid balansdagen omfattar två förvärv som ägde rum under 2024 och för tolv förvärv som ägt rum under 2025.

Enligt överenskommelser om villkorade tilläggsköpeskillingar ska koncernen kontant betala tilläggsköpeskillingar för framtida resultat. Maximalt ej diskonterat belopp som kan komma att utbetalas till de tidigare ägarna är 29 MSEK för de två förvärv som genomfördes under 2024 och 90 MSEK avseende förvärven under 2025, sammanlagt 119 MSEK. Villkorade tilläggsköpeskillingar redovisas som en kortfristig- respektive långfristig skuld i posterna "övriga skulder" i koncernens balansräkning. Skuld för kortfristig tilläggsköpeskilling uppgår till 12 (10) MSEK och skuld för långfristig tilläggsköpeskilling till 67 (19) MSEK. Omräkningseffekter vid värdering till verkligt värde redovisas som en finansiell intäkt eller finansiell kostnad i koncernens finansnetto.

Verkligt värde på övriga finansiella tillgångar och skulder skiljer sig inte väsentligt från redovisade värden.

Not 20

Värdepappersinnehav

	2025-12-31	2024-12-31
Noterade värdepappersinnehav	4	4
Onoterade innehav	0	0
Redovisat värde	4	4
Varav långfristig del	4	4
Varav kortfristig del	0	0

Not 21

Långfristiga fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Hyresdepositioner	0	0
Redovisat värde	0	0



Not 22

Varulager

	2025-12-31	2024-12-31
Handelsvaror och material	121	84
Redovisat värde	121	84

Not 23

Förutbetalda kostnader & upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda kostnader		
Förutbetalda hyror	6	5
Övriga poster	30	26
Redovisat värde	36	30
Upplupna intäkter		
Övriga poster	45	50
Upplupna avtalsintäkter	1	1
Redovisat värde	45	51
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	81	81

Not 24

Likvida medel

	2025-12-31	2024-12-31
Banktillgodohavanden	367	335
Redovisat värde	367	335



Not 25

Koncernföretag

Moderföretagets, Comfortgruppen ABs, innehav i direkta och indirekta dotterföretag som omfattas av koncernredovisningen framgår av nedanstående tabell:

Företag	Org.nummer	Säte	Huvudsaklig aktivitet	Ägarandel	Eget kapital	Årets resultat ¹⁾
Comfortgruppen AB	559338-6278	Stockholm	Moderföretag	Moderföretag		
Comfort-kedjan AB	556474-1568	Stockholm	Huvudkontor	100%	45	2
Comfort Handel Sverige AB	559168-6984	Stockholm	Inköp	100%	3	0
Comfort e-handel Sverige AB	556020-7036	Stockholm	E-handel	100%	2	0
Falkenbergs Rör Aktiebolag	556077-3797	Falkenberg	Vent, VS	100%	15	1
Projektrör Väst AB	556797-0958	Göteborg	VS	100%	6	0
Ternstedt Invent AB	556567-1152	Åtvidaberg	El, Vent, VS	100%	18	1
Närkes Energiteknik AB	556793-7965	Örebro	Vent, VS	100%	2	0
Comfort VVS & El Öland AB	556151-8829	Kalmar	VS	100%	4	1
Sköldsbergs VVS AB	556830-6715	Lerum	VS	100%	8	1
Jäders Värme & sanitet AB	556122-1028	Skellefteå	VS	100%	23	1
Svärtinge rör & VVS AB	556496-8823	Norrköping	VS	100%	10	0
Svärtinge Rör & Isolering AB	559058-1046	Norrköping	VS	100%	1	0
Rörbåten Björn Palmqvist VVS AB	556427-0360	Stockholm	VS	100%	4	0
Allmänna El Motala AB	556645-0861	Motala	El	100%	4	1
Comfort Kinna AB	556034-1561	Mark	El, Vent, VS	100%	20	0
MJ's Fjärrvärme & VVS AB	556616-3720	Linköping	El, VS	100%	10	2
MJ's Förvaltning och Uthyrning AB	559401-4382	Linköping	VS	100%	1	0
Nordelektro Sverige AB	559057-2789	Skellefteå	El	100%	41	8
Simonssons Rör AB	556220-2183	Malung-Sälen	VS	100%	7	1
Reko Rör Närke AB	559034-0682	Örebro	VS	100%	3	0
Rörab Infra AB	559017-3372	Stockholm	VS	100%	6	0
ATI's El & Energiteknik AB	556524-0701	Stockholm	El	100%	7	2
Ventilationsteknik i Varberg AB	556629-2982	Varberg	Ventilation	100%	5	1
Piscator Ventilation AB	556636-4476	Örebro	Ventilation	100%	3	0
ReKonik AB	559403-3846	Stockholm	VS	100%	1	0
Temarör i Stockholm AB	556404-2785	Stockholm	VS	100%	4	0
VENT projekt Stockholm AB	556438-5126	Stockholm	Ventilation	100%	2	0

Företag	Org.nummer	Säte	Huvudsaklig aktivitet	Ägarandel	Eget kapital	Årets resultat ¹⁾
Falklöfs El AB	556559-7381	Örebro	El	100%	4	0
CN Gruppen AB	556777-9631	Malmö	VS	100%	7	0
Svenska Elbyrån AB	556726-9534	Stockholm	El	100%	7	1
Storfors Plåtslageri Aktiebolag	556084-9795	Piteå	Ventilation	100%	10	1
Nya Söberg & Söderström AB	556462-4533	Gnesta	VS	100%	2	0
Vetlanda Rör Aktiebolag	556125-4367	Vetlanda	VS	100%	3	1
Bergsvikens Industriplåt AB	556566-2243	Öjebyn	Ventilation	100%	2	0
Proair Sverige AB	559040-6335	Norrköping	Ventilation	100%	3	1
Windefalk Ventilation & Energi AB	556492-1459	Stockholm	Ventilation	100%	8	0
Ternstedt Invent Örebro AB	559459-8004	Örebro	Ventilation	100%	2	0
HaMi AB	556452-3453	Linköping	Ventilation	100%	9	1
Holje El AB	556050-0042	Olofström	El	100%	8	1
Xpert El Sweden AB	556767-4006	Olofström	El	100%	3	0
Gustafssons Rör i Umeå AB	556611-9136	Umeå	VS	100%	4	1
Gustafssons Rör i Sundsvall AB	559071-8614	Sundsvall	VS	100%	4	0
MRJ Ventilation AB	556672-1154	Östersund	Ventilation	100%	5	1
Strömstads Värme & Sanitet AB	556051-2971	Strömstad	VS	100%	7	0
Lundstedts Rör Motala AB	556860-6890	Motala	VS	100%	1	1
Elservice i Trelleborg AB	556535-9881	Trelleborg	El	100%	7	3
Strömstyrkan i Vimmerby AB	556454-6660	Vimmerby	El	100%	4	0
Rörrevision Kjell Söder AB	556934-8567	Söderköping	VS	100%	7	5
Hultins El AB	556901-6479	Lycksele	El	100%	7	2
SPINDEL AB	556697-2914	Varberg	El	100%	3	0
Rör-Teknik Energi i Östersund Aktiebolag	556230-9616	Östersund	VS	100%	11	4
Rörteknik Energi i Åre AB	559102-5969	Åre	VS	100%	2	0
Värme & Sanitet Agne Palmér Aktiebolag	556089-4627	Vimmerby	VS	100%	4	4
Lasses El AB ²⁾	556988-4660	Malung	El	100%	2	1
Sparenergi i Kramfors AB	556634-1110	Kramfors	Ventilation	100%	13	3



Företag	Org.nummer	Säte	Huvudsaklig aktivitet	Ägarandel	Eget kapital	Årets resultat ¹⁾
Clavis AB	559138-5090	Jönköping	VS	100%	10	6
Tranås Rörservice Aktiebolag	556324-2469	Tranås	VS	100%	16	4
Nyköpings Rör & Industriteknik AB	556841-9419	Nyköping	VS	100%	6	2
PlanMan Malmö AB	556930-2598	Malmö	EI	100%	7	3
Mählqvist Rör Aktiebolag	556122-2612	Vingåker	VS	100%	11	6
Kraft och montage i Syd AB ³⁾	559277-5869	Svedala	EI	100%	6	3
Vetlanda Elteknik Aktiebolag ³⁾	556502-7231	Vetlanda	EI	100%	14	9
Comfort Åre AB ⁴⁾	559548-1887	Skellefteå	EI	100%	0	0

1) Moderbolaget har, för de dotterbolag där koncernbidragsrätt föreligger, nyttjat sin koncernbidragsrätt, vilket således har påverkat dotterbolagens resultat efter skatt.

2) Avser senaste reviderade årsredovisning 2024-04-01 - 2025-03-31.

3) Avser senaste reviderade årsredovisning 2024-09-01 - 2025-08-31.

4) Nystartat.

Not 26**Eget kapital****Aktiekapital**

Det registrerade aktiekapitalet för räkenskapsår 2025 på 81 (72) MSEK består av 80 997 711 (72 194 500) st aktier. Comfortgruppen AB har endast ett aktieslag där alla aktier har lika röstvärde. Aktiernas kvotvärde är 1 kr.

Under året genomförde koncernen kontantemissioner om 51 MSEK, kvittningsemissioner vid förvärv om 151 MSEK och emission av teckningsoptioner om 4 MSEK vilket ökade aktiekapitalet med 9 MSEK genom emission av 8 803 211 nya aktier. Nyemissionerna tillförde koncernen 197 MSEK efter emissionskostnader och stärkte koncernens finansiella ställning.

Innehavare av stamaktier är berättigade till eventuell framtida utdelning och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid företagsstämman med en röst per aktie. Alla aktier har samma rätt till Comfortgruppen kvarvarande nettotillgångar. Samtliga aktier är fullt betalda och inga aktier är reserverade för överlåtelse. Inga aktier innehas av företaget själv eller dess dotterföretag.

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Antal utestående aktier vid årets början	72 194 500	64 258 285
Nyemission	8 803 211	7 936 215
Antal utestående aktier vid årets slut	80 997 711	72 194 500

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital utgörs av kapital tillskjutet av Comfortgruppens ägare i form av överkursfond vid nyemission samt kostnadsförda delar av optionsprogram.

Not 27**Avsättningar**

Avsättningar	Avsättning för pension	Avsättning för garantier	Summa
Per 1 januari 2024	0	1	1
Rörelseförvärv	0	0	0
Utnyttjat under året	0	0	0
Omklassificering	0	0	0
Avsättning under året	0	0	0
Omräkningsdifferens	0	0	0
Per 31 december 2024	0	1	1
Rörelseförvärv	0	1	1
Utnyttjat under året	0	0	0
Upplösning av reserv	0	0	0
Avsättning under året	0	0	0
Omräkningsdifferens	0	0	0
Per 31 december 2025	0	2	2

Not 28
Finansiella risker

Koncernens resultat, finansiella ställning och kassaflöde påverkas både av förändringar i omvärlden och av koncernens eget agerande. Riskhanteringsarbetet syftar till att tydliggöra och analysera de risker som företaget möter samt, att så långt det är möjligt, förebygga och begränsa eventuella negativa effekter.

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker; kreditrisk, marknadsrisker (ränterisk och annan prISRISK) samt likviditetsrisk och refinansieringsrisk. Koncernens övergripande riskhantering fokuserar på oförutsägbarheten på de finansiella marknaderna och eftersträvar att minimera potentiella ogynnsamma effekter på koncernens finansiella resultat.

Det är styrelsen och koncernledningen som har det övergripande ansvaret för koncernens riskarbete, inklusive finansiella risker. Riskarbetet omfattar att identifiera, bedöma och värdera de risker som koncernen ställs inför. Prioritet läggs på de risker som vid en samlad bedömning avseende möjlig påverkan, sannolikhet och konsekvens, bedöms kunna ge mest negativ effekt för koncernen. Koncernens övergripande målsättning för finansiella risker är att tillhandahålla en kostnadseffektiv finansiering samt att minimera negativa effekter på koncernens finansiella ställning som härrör från finansiella risker. Koncernens finansfunktion ska säkerställa koncernens kort- och långsiktiga kapitalförsörjning, uppnå en långsiktig och stabil kapitalstruktur samt låg riskexponering.

Kreditrisk

Kreditrisk är risken att koncernens motpart i ett finansiellt instrument inte kan fullgöra sin skyldighet och därigenom förorsaka koncernen en finansiell förlust. Koncernens kreditrisk uppstår i första hand genom kundfordringar och avtalstillgångar. Koncernen utvärderar vid varje rapporteringstillfälle befintliga exponeringars kreditrisk med beaktande av framåtblickande faktorer.

Kreditrisk i kundfordringar och avtalstillgångar

För koncernen finns kreditrisk främst i kundfordringar och avtalstillgångar. Comfortgruppens målsättning är att ha en kontinuerlig uppföljning av denna kreditrisk. Koncernen har fastställt riktlinjer för att säkra att försäljning av produkter och tjänster sker till kunder med lämplig kreditbakgrund och att kreditrisken vid behov och om möjligt minskas genom förskotts betalning. Betalningsvillkoren uppgår normalt till mellan 10–60 dagar beroende på motpart. De faktiska kreditförlusterna för räkenskapsåret uppgår till ett ringa belopp i förhållande till koncernens omsättning om

ca 0,0 % (0,2 %). Koncernens kundfordringar är spridda på ett stort antal olika kunder, vilket begränsar koncentrationsrisken.

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster för kundfordringar och avtalstillgångar. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernen tillämpar "historisk förlustandel" för samtliga kundfordringar. Metoden tillämpas i kombination med annan känd information och framåtblickande faktorer inklusive information om enskilda kunder och ledningens bedömning av påverkan från branschens konjunktur. Koncernen har, på grund av historiskt få kreditförluster, valt att värdera förväntade kreditförluster för kundfordringar kollektivt.

Koncernen tillämpar den förenklade modellen enligt IFRS 9 för nedskrivning av kundfordringar och redovisar förväntade kreditförluster för samtliga fordringar baserat på historisk erfarenhet, aktuell information samt individuella bedömningar. För fordringar med låg kreditrisk bedöms förlustreserven vara oväsentlig. Fallissemang anses föreligga när en fordran är mer än 90 dagar förfallen eller när det finns objektiva indikationer på att motparten inte kommer att fullgöra sina betalningsåtaganden. Bedömning av kreditförsämrade fordringar sker löpande med beaktande av förfallostruktur och tillgänglig information om motpartens betalningsförmåga. Särskild uppmärksamhet riktas mot fordringar som varit förfallna en längre tid, där reserveringar normalt görs löpande, exempelvis från omkring 60 dagars förfall. Reserven följs upp med beaktande av fordringarnas åldersstruktur. Fordringar skrivs bort när det inte längre finns någon rimlig förväntan om betalning, vilket normalt sker efter att aktiva åtgärder för indrivning har avslutats och i praktiken ofta vid längre tids förfall, exempelvis omkring 365 dagar.

Åldersanalys kundfordringar och avtalstillgångar	2025-12-31	2024-12-31
Avtalstillgångar	117	35
Ej förfallna kundfordringar:	426	407
Förfallna kundfordringar:		
0–30 dagar	53	41
31–60 dagar	8	2
61–90 dagar	6	0
91–120 dagar	0	3
>120 dagar	19	14
Summa	628	502

Kreditkvaliteten på fordringar som inte är förfallna mer än 120 dagar bedöms vara god, baserat på historiskt låga kundförluster och beaktande av framåtriktade faktorer. Värdet på bortskrivna fordringar som fortfarande är under åtgärder för återvinning (osäkra kundfordringar) uppgår till 22 (22) MSEK.

Förväntade kreditförluster (enligt förenklad metod)	2025-01-01 – 2025-12-31	2024-01-01 – 2024-12-31
Ingående redovisat värde	-22	-8
Förändring osäkra kundfordringar	0	-14
Utgående redovisat värde	-22	-22

Reservering för förväntade kreditförluster (generell metod)

De finansiella tillgångar som omfattas av reservering för förväntade kreditförluster enligt den generella metoden utgörs av övriga fordringar och likvida medel.

Likvida medel

Koncernens kreditrisk uppstår också från placering av likvida medel som är inom tillämpningsområdet för redovisning av förväntade kreditförluster enligt den generella metoden. För placeringar på bankkonton så bedöms kreditrisken vara försumbar som följd av att koncernen enbart har motparter i form av namnkunniga och etablerade banker med hög kreditvärdighet. Koncernens likvida medel uppgick till 367 MSEK (335 MSEK) per balansdagen.

	Valuta	Förfall	Ränta	2025-12-31	2024-12-31
Skulder till kreditinstitut	SEK	2027-06-30 ¹⁾	Rörlig/STIBOR 90	519	419
Leasingskulld (se Not 17 Nyttjanderätter)	SEK	²⁾	Rörlig/Fast	164	144
Summa				683	563

1) Förfalldatum 2027-06-30, med möjlighet till förlängning/omförhandling.

2) Koncernens leasingkontrakt löper med varierande ränta och förfallostruktur, se not 17 för mer information.

Marknadsrisk

Marknadsrisk är risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument ändras på grund av förändringar i marknadspriser. Marknadsrisker delas in i tre typer: valutarisk, ränterisk och andra prISRISKER. De marknadsrisker som påverkar koncernen utgörs främst av ränterisker och andra prISRISKER vilka beskrivs nedan.

Ränterisk

Ränterisk är risken för att verkligt värde eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Koncernen är exponerad mot ränterisker i sin bankupplåning. Upplåningen som sker med rörlig ränta medför således en ränterisk avseende det framtida finansiella resultatet och kassaflödet. Koncernens kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut löper med rörlig ränta som baseras på STIBOR 90. Vidare erhåller koncernen genom sin inlåning ränta på de likvida medel som innehåses i koncernens cash pool. Räntan som erhålls följer, liksom de räntebärande skulderna, av rörlig ränta baserad på STIBOR 90. Detta medför att koncernen får ränteintäkter på sin inlåning som likt upplåningen påverkas av det allmänna ränteläget i samhället.

Givet de räntebärande tillgångar och skulder som finns per balansdagen, får en ränteuppgång/nedgång på 100 baspunkter på balansdagen en påverkan på resultat före skatt på 5 (4) MSEK.

I nedan tabell specificeras villkoren och återbetalningstidpunkterna för respektive räntebärande skuld:

Andra prisrisker

Koncernen är även exponerad för prisförändringar hos koncernens leverantörer. Då en del av koncernens verksamhet utgörs av fastpris-projekt kan eventuella felberäkningar av kostnadsmassan i kalkyleringsfasen få påverkan på projektens marginal. För de dotterföretag som bedriver fastpris-projekt kan dessutom högre inköpspriser medföra försämrade marginaler i det fall dotterföretaget inte har möjlighet att justera priserna gentemot kund eller på annat sätt höja anbudssumman för att kompensera för prishöjningarna på inköpt material.

Vidare har den allmänna konjunkturen medfört att byggbranschen drabbats hårt. Byggstarterna av nyproduktion har minskat kraftigt under de senaste åren som en följd av lågkonjunkturen. Comfort har en förhållandevis marginell del av koncernens verksamhet riktad mot nyproduktion. Koncernen arbetar aktivt med diversifiering av projektportföljen för att inte vara för beroende av ett visst område. Samtidigt som byggstarterna av nyproduktion har minskat har verksamhetsområden som exempelvis energieffektivisering av fastigheter och serviceärenden ökat kraftigt.

Styrelsen och koncernledningen beaktar löpande hur högre inköpspriser, inflation, energipriser, råvarupriser, räntor och en eventuell lågkonjunktur påverkar koncernens framtida utveckling. Styrelsen och företagsledningen utvärderar kontinuerligt dessa faktorer och följer situationen noggrant.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att ett företag får svårigheter att fullgöra förpliktelse som sammanhänger med finansiella skulder som regleras med kontanter eller annan finansiell tillgång. Koncernen hanterar likviditetsrisken genom att upprätthålla en koncernkontostruktur som säkerställer bolagens kreditbehov. Likviditetsrisken följs upp kontinuerligt och koncernen prognostiserar löpande framtida kassaflöden utifrån olika scenarion för att säkerställa att finansiering sker i tid. Koncernen har ett beviljat kreditbelopp för sin checkräkningskredit uppgående till 15 MSEK per 2025-12-31. Per balansdagen var checkkrediten ej utnyttjad.

	Belopp 2025-12-31	Utnyttjad 2025-12-31	Belopp 2024-12-31	Utnyttjad 2024-12-31
Kreditfacilitet				
- Cash Pool	15	0	15	0
Summa	15	0	15	0

Koncernens kontraktsevenliga och odiskonterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder framgår av tabellen nedan. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den ränta som förelåg på balansdagen. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigast kan krävas.

Löptidsanalys	2025-12-31					Totalt
	[<6 mån]	[6-12 mån]	[1-2 år]	[2-5 år]	[>5 år]	
Skulder till kreditinstitut	0	0	0	519	0	519
Villkorad tilläggsköpeskilling	0	12	74	33	0	119
Leasingskulder	42	35	51	44	7	178
Övriga skulder	3	0	0	0	0	3
Leverantörsskulder	414	0	0	0	0	414
Summa	459	47	101	581	7	1 194

Löptidsanalys	2024-12-31					Totalt
	[<6 mån]	[6-12 mån]	[1-2 år]	[2-5 år]	[>5 år]	
Skulder till kreditinstitut	0	63	84	272	0	419
Villkorad tilläggsköpeskilling	0	10	19	0	0	29
Leasingskulder	33	30	46	41	7	157
Övriga skulder	3	0	0	0	0	3
Leverantörsskulder	360	0	0	0	0	360
Summa	396	103	149	313	7	968

1) Samtliga belopp avser nominella värden

2) Kortfristiga skulder till kreditinstitut har omklassificerats till långfristiga skulder till kreditinstitut vid utgången av det tredje kvartalet 2025. Omklassificeringen har skett i samband med upplåningen om 100 MSEK som en följd av att hela skulden var långfristig vid utgången av det tredje kvartalet vilket är fortsatt fallet vid balansdagen.

Refinansieringsrisk

Refinansieringsrisken avser risken att Comfortgruppen inte har tillgång till tillräcklig finansiering när detta behövs för att refinansiera lån som förfaller eller att koncernen har svårigheter att erhålla nya lån vid en given tidpunkt. Denna risk ökar i det fall koncernens kreditvärdighet försämrats eller om man skulle bli för beroende av en finansieringskälla. Om en stor del av skuldportföljen förfaller till betalning vid ett och samma tillfälle kan det medföra att refinansieringen sker till ofördelaktiga villkor. För att begränsa denna risk inleds upphandling av långa kreditlöften i god tid innan förfalldatum.

Kapitalhantering

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att bedriva finansieringsverksamheten med god kontroll och med ordnade finansieringsförhållanden. Detta är viktigt för att kunna bibehålla kreditgivares och övriga intressenters förtroende för verksamheten samt för att kunna fortsätta utveckla affärsverksamheten framgent och för att möjliggöra utrymme för förvärv. En god kapitalhantering syftar vidare till att generera en tillfredsställande långsiktig avkastning till aktieägarna.

Koncernens finansieringsvillkor och avtal gällande lånet på 519 MSEK innehåller ett finansiellt åtagande (kovenant) som måste uppfyllas i syfte att undvika en ökad upplåningskostnad. Kovenanten grundar sig i nyckeltalet "Nettoskuld/EBITDA", som utgörs av den räntebärande nettoskulden i förhållande till EBITDA på rullande 12 månader på proformabasis. Nyckeltalet får maximalt uppgå till 3,0 enligt de fastställda finansieringsvillkoren. Nyckeltalet följs upp kontinuerligt och rapporteras månadsvis till såväl styrelsen som koncernledningen. Rapportering sker kvartalsvis till långgivaren. Kovenanten uppfylldes per balansdagen med god marginal och uppgick till 1,4 ggr (1,0 ggr).

EBITDA R12	2025-12-31	2024-12-31
EBITDA R12 ¹⁾	292	265
Räntebärande nettoskuld		
Räntebärande skulder ²⁾	765	595
Minus likvida medel	-367	-335
Räntebärande nettoskuld	398	260
Nettoskuld/EBITDA	1,4	1,0

1) EBITDA RTM avser EBITDA på rullande 12 månader, dvs som om Comfortgruppen hade ägt dotterföretagen under hela räkenskapsåret.

2) Räntebärande skulder avser kort- och långfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut inklusive diskonterade tilläggsköpeskillingar, Escrow, samt lång- och kortfristiga leasingskulder enligt IFRS 16.



Not 29

Upplupna kostnader

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna lönerelaterade kostnader	175	149
Övrigt	31	46
Redovisat värde	206	195

Not 30

Kassaflödesanalys

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Justeringar i rörelseresultatet		
Av- och nedskrivningar	95	84
Avyttringar	0	0
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	-8	10
Valutakursdifferanser	0	0
Redovisat värde	87	93

Förändring av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	2025-01-01	Kassaflöden från finansiering	Nya leasingavtal	Rörelseförvärv	Övrigt	2025-12-31
Skulder till kreditinstitut	419	100	0	0	0	519
Leasingskulder	144	-73	76	19	-3	164
Summa	563	27	76	19	-3	683

Skulder hänförliga till finansieringsverksamheten	2024-01-01	Kassaflöden från finansiering	Nya leasingavtal	Rörelseförvärv	Övrigt	2024-12-31
Skulder till kreditinstitut	319	100	0	0	0	419
Leasingskulder	83	-63	121	7	-5	144
Summa	403	37	121	7	-5	563

Not 31

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter	2025-12-31	2024-12-31
Pant i dotterbolagsaktier	458	345
Företagsinteckningar	15	15
Summa	473	360

Eventalförpliktelser	2025-12-31	2024-12-31
Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag	0	0
Summa	0	0

Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag utgörs av säkerhet för skulder till kreditinstitut i ett av dotterföretagen. Risken för att dotterföretaget inte kommer kunna återbetala skulden bedöms som mycket låg.



Not 32

Transaktioner med närstående

En förteckning av koncernens dotterföretag, vilka även är de företag som är närstående till moderföretaget, anges i Not 10 Andelar i koncernföretag. Alla transaktioner mellan Comfortgruppen AB, och dess dotterföretag har eliminerats i koncernredovisningen. Ytterligare information om moderföretagets transaktioner med dotterföretag återfinns i moderföretagets Not 20 Transaktioner med närstående.

För information om ersättningar till ledande befattningshavare, se Not 9 Anställda och personalkostnader.

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning eller med dess moderbolag	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Försäljning av varor/tjänster	3	4
Inköp av varor/tjänster	22	11
Övrigt	9	1
Fordran på balansdagen	8	1
Skuld på balansdagen	17	0

Not 33

Rörelseförvärv

Comfortgruppen använder normalt en förvärvsstruktur med fast köpeskilling och i förekommande fall även villkorad tilläggsköpeskilling. Den villkorade tilläggsköpeskillingen har en fastställd maxnivå och förfaller till betalning inom två till fyra år. Utfallet är beroende av bolagets framtida resultat under en på förhand bestämd period.

Den goodwill som finns i koncernen utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet minskat med verkligt värde av nettotillgångarna vid förvärvstillfället. Förvärvad goodwill är huvudsakligen hänförlig till förväntade synergieffekter, främst i form av förbättrade inköpsvillkor genom koncernens centrala inköpsfunktion samt effektiviseringar av centrala administrativa kostnader. Goodwillen är även hänförlig till den förvärvade verksamhetens kompetens och lokala marknadsposition. Koncernens goodwill nedskrivningsprövas vid indikation samt årligen i samband med årsbokslutet. Nedskrivningsprövningen sker per kassagenererande enhet som utgörs av koncernens segment. Inget nedskrivningsbehov har identifierats per balansdagen, se vidare under not 15. Övriga identifierade övervärden vid förvärvstillfället, såsom kundrelationer, har värderats till nuvärdet av framtida kassaflöden och skrivs av över en period om 5 år.

Under perioden januari-december 2025 genomförde Comfortgruppen sammanlagt femton förvärv.

Förvärvad enhet	Huvudsaklig aktivitet	Förvärvs-tidpunkt	Andel av eget kapital, %	Bedömd årlig omsättning, MSEK ¹⁾	Antal anställda 2025
Hultins EI AB	EI	Januari	100%	40	19
SPINDEL AB	EI	Januari	100%	19	14
Rör-Teknik Energi i Östersund Aktiebolag	VS	Februari	100%	53	22
Rörteknik Energi i Åre AB	VS	Februari	100%	4	2
Norrelektriska Östersund AB (fusionerat med Nordelektro Sverige AB)	EI	Februari	100%	35	24
Värme & Sanitet Agne Palmér Aktiebolag	VS	Mars	100%	23	11
Lasses EI AB	EI	Mars	100%	24	16
Sparenergi i Kramfors AB	Ventilation	Maj	100%	25	10
Clavis AB	VS	Maj	100%	35	12
Tranås Rörservice Aktiebolag	VS	Juni	100%	51	27
Nyköpings Rör & Industriteknik AB	VS	Juni	100%	24	4
PlanMan Malmö AB	EI	Juni	100%	17	11
Mählqvist Rör Aktiebolag	VS	Oktober	100%	94	44
Kraft och montage i Syd AB	EI	December	100%	70	21
Vetlanda Elteknik Aktiebolag	EI	December	100%	22	7

1) Avser bedömd årlig omsättning vid förvärvstidpunkten, baserat på det senaste räkenskapsåret.

Under 2024 genomförde Comfortgruppen följande förvärv:

Förvärvad enhet	Huvudsaklig aktivitet	Förvärvs-tidpunkt	Andel av eget kapital, %	Bedömd årlig omsättning, MSEK ¹⁾	Antal anställda 2024
HaMi AB	Ventilation	Januari	100%	75	25
Holje EI AB	EI	Januari	100%	69	45
Xpert EI Sweden AB	EI	Januari	100%	15	6
Gustafssons Rör i Umeå AB	VS	Mars	100%	57	22
Gustafssons Rör i Sundsvall AB	VS	Mars	100%	30	15
MRJ Ventilation AB	Ventilation	Maj	100%	24	7
Strömstads Värme & Sanitet AB	VS	Juni	100%	101	40
Lundstedts Rör Motala AB	VS	Augusti	100%	22	11
Elservice i Trelleborg AB	EI	Augusti	100%	96	44
Strömstyrkan i Vimmerby AB	EI	September	100%	41	23
Rörrevision Kjell Söder AB	VS	Oktober	100%	22	5

1) Avser bedömd årlig omsättning vid förvärvstidpunkten, baserat på det senaste räkenskapsåret.



I samband med förvärven av dotterbolagen under 2025 uppstod en goodwill om 322 (272) MSEK i form av en skillnad mellan den överförda ersättningen och det verkliga värdet av de förvärvade nettotillgångarna. Utöver detta har inkråmsrelaterad Goodwill uppstått under året om 5 (6) MSEK. Totalt har Goodwill således ökat med 327 (278) MSEK under året och uppgår till 1 591 (1 264) MSEK per 2025-12-31. Inga kundrelationer har förvärvats under 2025. Förvärvskostnaderna för året uppgick till 1 (1) MSEK och redovisas under "Övriga rörelsekostnader" i koncernens resultaträkning.

Koncernledningen har gjort bedömningen att inget av de förvärv som skett under 2025 enskilt är väsentligt för koncernen. Förvärven rapporteras således i aggregerad form nedan då de enskilt inte är av den storleken att en separat redovisning av respektive förvärv bedöms vara motiverad. Förvärvade värden motsvarar verkligt värde i enlighet med IFRS 3. Förvärvsanalyserna för de förvärvade bolagen under 2025 är preliminära.

Förvärvade nettotillgångar vid förvärvstidpunkten	Verkligt värde 2025-12-31	Verkligt värde 2024-12-31
Immateriella tillgångar	0	4
Materiella anläggningstillgångar	12	4
Finansiella anläggningstillgångar	1	5
Kundfordringar och övriga fordringar	144	127
Likvida medel	65	76
Räntebärande skulder	-5	-2
Uppskjuten skatteskuld	-4	-6
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	-104	-110
Identifierade nettotillgångar	108	98
Goodwill	322	272
Total köpeskilling	430	369
Köpeskillingen består av:		
Kontanter	189	225
Villkorad tilläggsköpeskilling	69	23
Escrow	21	2
Egetkapitalinstrument	151	119
Total köpeskilling	430	369

Förvärvens påverkan på koncernens kassaflöde	2025-12-31	2024-12-31
Kontant reglerad köpeskilling inkl inkråmsförvärv och villkorade tilläggsköpeskillingar hänförligt till förvärv tidigare år	226	261
Likvida medel i förvärvade enheter	-65	-76
Nettoeffekt på likvida medel	162	184

Påverkan efter förvärvstidpunkten inkluderad i koncernens nettoomsättning och rörelseresultat	2025-12-31	2024-12-31
Nettoomsättning	287	361
Rörelseresultat (EBIT)	31	34

Påverkan på nettoomsättning och rörelseresultat fram till förvärvstidpunkten om förvärven hade genomförts 1 januari 2025	2025-12-31	2024-12-31
Nettoomsättning	234	192
Rörelseresultat (EBIT)	35	27

Förvärv efter rapportperiodens utgång

Efter balansdagen har koncernen genomfört två företagsförvärv inom EI i region Mitt och fem företagsförvärv inom VS i region Norr. Arbetet med att fastställa slutlig köpeskilling samt upprätta förvärvsanalyser i enlighet med IFRS 3 pågår. Per dagen för avgivandet av denna årsredovisning har koncernen därför inte haft möjlighet att fastställa de identifierbara tillgångarnas och skuldernas verkliga värden och den finansiella effekten av förvärven kan ännu inte uppskattas. Ytterligare information avseende förvärven kommer presenteras i koncernens delårsrapport för perioden januari–mars 2026.

Not 34

Händelser efter balansdagen

Utöver förvärven som skett efter balansdagen har koncernen startat upp dotterbolaget Comfort Säkerhet AB, org.nr 559572-3270. Bolaget är ett installationsföretag specialiserat på brandlarm, inbrott (övervakning) och passersystem. Bolaget erbjuder tjänster inom projektering, installation, driftsättning och service inom dessa områden enligt gällande regelverk. Fokus ligger på kvalitet, regelefterlevnad och långsiktiga serviceavtal.

I övrigt finns ingenting att rapportera.



Moderföretagets räkenskaper

Moderföretagets resultaträkning

Belopp i MSEK	Not	jan-dec 2025	jan-dec 2024
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2	5	4
Övriga rörelseintäkter		0	8
		5	12
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3	-9	-7
Personalkostnader	4	0	0
Rörelseresultat		-4	5
Resultat från finansiella poster			
Resultat från andelar i koncernföretag	5	66	28
Ränteintäkter och liknande intäkter	6	11	5
Räntekostnader och liknande kostnader	7	-33	-24
Resultat efter finansiella poster		40	14
Bokslutsdispositioner	9	75	56
Skatt på periodens resultat	8	-11	-9
Periodens resultat		104	61

Årets resultat överensstämmer med Årets totalresultat

**Moderföretagets balansräkning**

Belopp i MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	10	2 154	1 721
Summa finansiella anläggningstillgångar		2 154	1 721
Summa anläggningstillgångar		2 154	1 721
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag	11,12	131	103
Övriga fordringar	12	8	1
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	2	2
Summa kortfristiga fordringar		141	105
Kassa och bank	14	342	295
Summa omsättningstillgångar		483	400
SUMMA TILLGÅNGAR		2 637	2 121

Belopp i MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital	15		
Aktiekapital		81	72
Ej registerat aktiekapital		41	12
Fritt eget kapital			
Överkursfond		961	794
Balanserat resultat		226	165
Årets resultat		104	61
Summa eget kapital		1 414	1 105
Obeskattade reserver			
Avsättning till periodiseringsfond		43	26
Summa obeskattade reserver		43	26
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	12,16	519	356
Övriga skulder		82	23
Summa långfristiga skulder		601	379
Kortfristiga skulder			
Kortfristig skuld till kreditinstitut		0	63
Skulder till koncernföretag	12,16	541	484
Leverantörsskulder		0	0
Skatteskulder		19	16
Övriga skulder	12,16	17	38
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	12,16,17	1	10
Summa kortfristiga skulder		578	611
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 637	2 121



Moderföretagets förändringar i eget kapital

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital			Summa eget kapital
	Aktiekapital	Ej registerat aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående balans per 2024-01-01	64	8	665	52	113	902
Disposition av föregående års resultat				113	-113	
Årets resultat	0	0	0	0	61	61
Årets totalresultat	0	0	0	0	61	61
Transaktioner med ägare						
Emission av teckningsoptioner	0	0	0	0	0	0
Kvittningsemission vid rörelseförvärv	7	4	109	0	0	119
Nyemission efter transaktionskostnader	1	0	21	0	0	22
Summa	8	4	129	0	0	141
Utgående eget kapital 2024-12-31	72	12	794	165	61	1 105
Ingående balans per 2025-01-01	72	12	794	165	61	1 105
Disposition av föregående års resultat	0	0	0	61	-61	0
Årets resultat	0	0	0	0	104	104
Årets totalresultat	0	0	0	0	104	104
Transaktioner med ägare						
Emission av teckningsoptioner	0	0	4	0	0	4
Kvittningsemission vid rörelseförvärv	6	29	116	0	0	151
Nyemission efter transaktionskostnader	2	0	48	0	0	51
Summa	9	29	168	0	0	206
Utgående balans per 2025-12-31	81	41	961	226	104	1 414



Moderföretagets kassaflödesanalys

Belopp i MSEK	Not	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-4	5
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet</i>	18		
Erhållen ränta		5	5
Erlagd ränta		-25	-23
Betald inkomstskatt	8	-15	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-39	-13
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Förändringar av rörelsefordringar		63	2
Förändringar av rörelseskulder		25	264
Kassaflöde från den löpande verksamheten		49	254
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	10	-223	-263
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-223	-263
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	12	100	100
Kontantemission	5	55	22
Utdelning		66	28
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		221	150
Årets kassaflöde	14	47	141
Likvida medel vid periodens början		295	154
Årets kassaflöde		47	141
Likvida medel vid periodens slut		342	295



Moderföretagets noter

Not 1

Väsentliga redovisningsprinciper

Moderföretaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen (1995:1554) och den av Rådet för hållbarhets- och finansiell rapportering utgivna rekommendation RFR 2 "Redovisning för juridisk person". Moderföretaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen med de undantag och tillägg som anges i RFR 2. Det innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som anges nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderföretaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderföretagets finansiella rapporter, om inte annat anges.

Uppställning

Resultaträkning och balansräkning är för moderföretaget uppställda enligt årsredovisningslagens uppställningsformer, rapporten över förändringar i eget kapital och rapport över kassaflöde baseras på IAS 1 Utformning av finansiella rapporter respektive IAS 7 Rapport över kassaflöden.

Intäkter från andelar i koncernföretag

Utdelning redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. Intäkter från försäljning av dotterföretag redovisas då kontrollen av dotterföretaget övergått till köparen.

Skatter

I moderföretaget redovisas uppskjuten skatteskuld hänförlig till de obeskattade reserverna med bruttobelopp i balansräkningen. Bokslutsdispositionerna redovisas med bruttobeloppet i resultaträkningen.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas i moderföretaget i enlighet med anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionskostnader inkluderas i det redovisade värdet för innehavet. I de fall bokfört värde överstiger företagets koncernmässiga värde sker nedskrivning som belastar resultaträkningen. En analys om nedskrivningsbehov finns genomförd vid utgången av varje rapportperiod. I de fall en tidigare nedskrivning inte längre är motiverad sker återföring av denna.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Moderföretaget redovisar såväl erhållna som lämnade koncernbidrag som bokslutsdispositioner i enlighet med alternativregeln. Av moderföretaget lämnade aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och redovisas som aktier och andelar hos moderföretaget. Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

Finansiella instrument

Med anledning av sambandet mellan redovisning och beskattning tillämpas inte reglerna om finansiella instrument enligt IFRS 9 i moderföretaget som juridisk person, utan moderföretaget tillämpar i enlighet med ÅRL anskaffningsvärdemetoden. I moderföretaget värderas därmed finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde. Vid varje balansdag bedömer moderföretaget om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon av de finansiella anläggningstillgångarna. Den generella modellen enligt RFR2 tillämpas för koncerninterna fordringar.

Not 2

Nettoomsättning

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Management Fee	3	2
Försäkringar	2	2
Redovisat värde	5	4

Not 3

Arvode till revisor

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Ernst & Young		
Revisionsuppdraget	1	1
Summa	1	1



Not 4

Anställda och personalkostnader

För löner och ersättningar till anställda och ledande befattningshavare samt information om antal anställda, se Koncernens Not 9 Anställda och personalkostnader.

Not 5

Resultat från andelar i koncernföretag

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Erhållna utdelningar	66	28
Summa	66	28

Not 6

Övriga ränteintäkter och liknande intäkter

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
Ränteintäkter från fordringar hos koncernföretag	1	1
Ränteintäkter från kreditinstitut	4	4
Summa ränteintäkter enligt effektivräntemetod	5	5
Övriga finansiella intäkter:		
Omvärdering tilläggsköpeskillingar	6	0
Summa övriga finansiella intäkter	6	0
Summa	11	5

Not 7

Räntekostnader och liknande kostnader

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde:		
Räntekostnader till kreditinstitut	-33	-23
Summa räntekostnader enligt effektivräntemetod	-33	-23
Summa	-33	-23



Not 8

Skatt

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Aktuell skatt	-11	-9
Redovisad skatt	-11	-9
Avstämning av effektiv skattesats	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Resultat före skatt	115	70
Skatt enligt gällande skattesats för moderföretaget (20,6%)	-24	-15
Skatteeffekt av:		
Utdelningar	15	6
Ej avdragsgilla kostnader	-2	0
Redovisad skatt	-11	-9
Effektiv skattesats	9%	12%

Not 9

Bokslutsdispositioner

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Mottagna koncernbidrag	116	73
Lämnade koncernbidrag	-24	-3
Avsättning till periodiseringsfond	-17	-14
Summa bokslutsdispositioner	75	56



Not 10

Andelar i koncernföretag

	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 721	1 351
Förvärv	433	370
Utgående anskaffningsvärde	2 154	1 721
Utgående redovisat värde	2 154	1 721

Nedanstående förteckning omfattar av moderföretaget direkt ägda aktier och andelar. För information om moderföretagets indirekt ägda aktier och andelar, se koncernens Not 25 Koncernföretag.

Företag	Org. Nr.	Säte	Ägd andel
Comfort-kedjan AB	556474-1568	Stockholm	100%
Falkenbergs Rör Aktiebolag	556077-3797	Falkenberg	100%
Projektrör Väst AB	556797-0958	Göteborg	100%
Ternstedt Invent AB	556567-1152	Åtvidaberg	100%
Comfort VVS & El Öland AB	556151-8829	Kalmar	100%
Sköldsbergs VVS AB	556830-6715	Lerum	100%
Jäders Värme & sanitet AB	556122-1028	Skellefteå	100%
Svärtinge rör & VVS AB	556496-8823	Norrköping	100%
Rörbåten Björn Palmqvist VVS AB	556427-0360	Stockholm	100%
Allmänna El Motala AB	556645-0861	Motala	100%
Comfort Kinna AB	556034-1561	Mark	100%
MJ's Fjärrvärme & VVS AB	556616-3720	Linköping	100%
Nordelektro Sverige AB	559057-2789	Skellefteå	100%
Simonssons Rör AB	556220-2183	Malung-Sälen	100%
Reko Rör Närke AB	559034-0682	Örebro	100%
Rörab Infra AB	559017-3372	Stockholm	100%
ATI's El & Energiteknik AB	556524-0701	Stockholm	100%
Ventilationsteknik i Varberg AB	556629-2982	Varberg	100%
Piscator Ventilation AB	556636-4476	Örebro	100%
ReKonik AB	559403-3846	Stockholm	100%
Temarör i Stockholm AB	556404-2785	Stockholm	100%
VENT projekt Stockholm AB	556438-5126	Stockholm	100%
Falklöfs El AB	556559-7381	Örebro	100%
CN Gruppen AB	556777-9631	Malmö	100%
Svenska Elbyrå AB	556726-9534	Stockholm	100%
Storfors Plåtslageri Aktiebolag	556084-9795	Piteå	100%
Nya Söberg & Söderström AB	556462-4533	Gnesta	100%
Vetlanda Rör Aktiebolag	556125-4367	Vetlanda	100%
Bergsvikens Industriplåt AB	556566-2243	Öjebyn	100%

Företag	Org. Nr.	Säte	Ägd andel
Proair Sverige AB	559040-6335	Norrköping	100%
Windefalk Ventilation & Energi AB	556492-1459	Stockholm	100%
HaMi AB	556452-3453	Linköping	100%
Holje El AB	556050-0042	Olofström	100%
Xpert El Sweden AB	556767-4006	Olofström	100%
Gustafssons Rör i Umeå AB	556611-9136	Umeå	100%
Gustafssons Rör i Sundsvall AB	559071-8614	Sundsvall	100%
MRJ Ventilation AB	556672-1154	Östersund	100%
Strömstads Värme & Sanitet AB	556051-2971	Strömstad	100%
Lundstedts Rör Motala AB	556860-6890	Motala	100%
Elservice i Trelleborg AB	556535-9881	Trelleborg	100%
Strömstyrkan i Vimmerby AB	556454-6660	Vimmerby	100%
Rörrevision Kjell Söder AB	556934-8567	Söderköping	100%
Hultins El AB	556901-6479	Lycksele	100%
SPINDEL AB	556697-2914	Varberg	100%
Rör-Teknik Energi i Östersund Aktiebolag	556230-9616	Östersund	100%
Rörteknik Energi i Åre AB	559102-5969	Åre	100%
Värme & Sanitet Agne Palmér Aktiebolag	556089-4627	Vimmerby	100%
Lasses El AB	556988-4660	Malung	100%
Sparenergi i Kramfors AB	556634-1110	Kramfors	100%
Clavis AB	559138-5090	Jönköping	100%
Tranås Rörservice Aktiebolag	556324-2469	Tranås	100%
Nyköpings Rör & Industriteknik AB	556841-9419	Nyköping	100%
PlanMan Malmö AB	556930-2598	Malmö	100%
Mählqvist Rör Aktiebolag	556122-2612	Vingåker	100%
Kraft och montage i Syd AB	559277-5869	Svedala	100%
Vetlanda Elteknik Aktiebolag	556502-7231	Vetlanda	100%
Comfort Åre AB	559548-1887	Skellefteå	100%

Not 11

Fordringar hos koncernföretag

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	103	34
Tillkommande fordringar	28	69
Utgående anskaffningsvärde	131	103
Utgående redovisat värde	131	103

Se vidare under Not 28 Finansiella risker för koncernen avseende beskrivning av kreditrisk och metod för fastställande av förväntade kreditförluster.

Not 12

Finansiella instrument

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar	2025-12-31	2024-12-31
Fordringar hos koncernföretag	131	103
Övriga fordringar	8	1
Kassa och bank	342	295
Summa finansiella tillgångar	480	398

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella skulder	2025-12-31	2024-12-31
Skulder till kreditinstitut	519	419
Skulder till koncernföretag	541	484
Övriga skulder	3	3
Upplupna kostnader	1	10
Tilläggsköpeskillingar	94	33
Summa finansiella skulder	1 159	949

Kortfristiga fordringar och skulder

För kortfristiga fordringar och skulder, som till exempel fordringar hos koncernföretag och likvida medel, samt för skulder till kreditinstitut med rörlig ränta, anses det redovisade värdet vara en god approximation av det verkliga värdet.

Tillgångarnas maximala kreditrisk utgörs av de redovisade värdena. Moderföretaget har inte erhållit några ställda säkerheter för de finansiella tillgångarna.

Not 13

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda försäkringar	2	2
Redovisat värde	2	2

Not 14

Kassa och bank

	2025-12-31	2024-12-31
Banktillgodohavanden	342	295
Summa	342	295



Not 15

Eget kapital

Det registrerade aktiekapitalet för räkenskapsår 2025 på 81 (72) MSEK består av 80 997 711 (72 194 500) st aktier. Comfortgruppen AB har endast ett aktieslag där alla aktier har lika röstvärde. Aktiernas kvotvärde är 1 kr.

Genom nyemissionerna som skett under året har moderbolaget erhållit 55 (22) MSEK i likvida medel. Se även upplysningar i Koncernens Not 26 Eget kapital.

Not 16

Löptidsanalys för finansiella skulder

2025-12-31 ¹⁾	<6 mån	[6-12 mån]	[1-3 år]	[3-5 år]	>5 år]	Totalt
Skulder till kreditinstitut	0	0	519	0	0	519
Villkorad tilläggsköpeskilling	0	13	60	22	0	94
Skulder till koncernföretag	0	541	0	0	0	541
Övriga skulder	3	0	0	0	0	3
Upplupna kostnader	1	0	0	0	0	1

2024-12-31 ¹⁾	<6 mån	[6-12 mån]	[1-3 år]	[3-5 år]	>5 år]	Totalt
Skulder till kreditinstitut	0	63	356	0	0	419
Villkorad tilläggsköpeskilling	0	10	23	0	0	33
Skulder till koncernföretag	0	484	0	0	0	484
Övriga skulder	3	0	0	0	0	3
Upplupna kostnader	10	0	0	0	0	10

1) Samtliga belopp avser nominella värden.

2) Kortfristiga skulder till kreditinstitut har omklassificerats till långfristiga skulder till kreditinstitut vid utgången av det tredje kvartalet 2025. Omklassificeringen har skett i samband med upplåningen om 100 MSEK som en följd av att hela skulden var långfristig vid utgången av det tredje kvartalet vilket är fortsatt fallet vid balansdagen.

Not 17

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupen ränta	1	10
Redovisat värde	1	10



Not 18

Kassaflödesinformation

Förändring av skulder hänförliga till finansieringsverksamheten

	2025-01-01	Kassaflödes- påverkande	Icke kassaflödes- påverkande förändringar	2025-12-31
Skulder till kreditinstitut	419	100	0	519
Skulder till koncernföretag	484	57	0	541
Tilläggsköpeskillingar	33	-5	66	94
Övrigt	3	-21	21	3
Upplupna kostnader	10	-9	0	1
Summa	949	122	87	1 158

	2024-01-01	Kassaflödes- påverkande	Icke kassaflödes- påverkande förändringar	2024-12-31
Skulder till kreditinstitut	319	100	0	419
Skulder till koncernföretag	318	166	0	484
Tilläggsköpeskillingar	50	-32	15	33
Övrigt	6	-22	19	3
Upplupna kostnader	0	10	0	10
Summa	693	222	34	949

Not 19

Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter	2025-12-31	2024-12-31
Pant i dotterbolagsaktier	1 489	1 077
Summa	1 489	1 077

Eventalförpliktelser	2025-12-31	2024-12-31
Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag	0	0
Summa	0	0

Borgensförbindelser till förmån för dotterbolag utgörs av säkerhet för skulder till kreditinstitut i ett av dotterföretagen. Risken för att dotterföretaget inte kommer kunna återbetala skulden bedöms som mycket låg.

Not 20

Transaktioner med närstående

Transaktioner med dotterbolag	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
Försäljning av varor/ tjänster	3	4
Övrigt	0	1
Fordran på balansdagen	131	103
Skuld på balansdagen	541	484



Not 21

Händelser efter balansdagen

Utöver förvärven som skett efter balansdagen har koncernen startat upp dotterbolaget Comfort Säkerhet AB, org.nr 559572-3270. Bolaget är ett installationsföretag specialiserat på brandlarm, inbrott (övervakning) och passersystem. Bolaget erbjuder tjänster inom projektering, installation, driftsättning och service inom dessa områden enligt gällande regelverk. Fokus ligger på kvalitet, regelefterlevnad och långsiktiga serviceavtal.

I övrigt finns ingenting att rapportera.

Not 22

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK)	2025-12-31	2024-12-31
Balanserat resultat	226 400 000	164 950 000
Överkursfond	961 440 000	794 240 000
Årets resultat	103 880 000	61 440 000
	1 291 720 000	1 020 630 000
Styrelsen föreslår att vinstmedel disponeras så att (SEK)		
Till aktieägare utdelas (0 kronor per aktie)	0	0
I ny räkning överföres	1 291 720 000	1 020 630 000



Underskrifter

Koncernens finansiella rapporter för den rapportperiod som slutade den 31 december 2025 (inklusive jämförelsetal) godkändes av styrelsen den 20 april 2026.

Stockholm 2026-04-20

Håkan Broman
Styrelseordförande

Richard Pihl
Styrelseledamot och COO

Håkan Dahllöf
Styrelseledamot

Peter Westman
Styrelseledamot

Linda Johansson
Styrelseledamot

Johanna Kjellberg
Styrelseledamot

Daniel Ellison
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats 2026-04-20

Ernst & Young AB

Jens Bertling
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Comfortgruppen AB, org.nr 559338-6278

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Comfortgruppen AB för år 2025 (räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31). Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 52–99 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 3–51. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen

kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och

koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Comfortgruppen AB för år 2025 (räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Särskild förteckning över lån och säkerheter har upprättats i enlighet med vad som föreskrivs i aktiebolagslagen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning



innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett trygghetssätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett trygghetssätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Örebro den 20 april 2026

Ernst & Young AB

Jens Bertling
Auktoriserad revisor



Övrigt



Avstämning av nyckeltal, ej definierade enligt IFRS

Bolaget presenterar vissa finansiella mått i kvartalsrapporten som inte definieras enligt IFRS. Bolaget anser att dessa mått ger värdefull och kompletterande information till investerare och koncernledningen då de möjliggör utvärdering av relevanta trender. Comfortgruppens definitioner av nedan mått kan skilja sig från andra företags definitioner av samma begrepp. Dessa finansiella nyckeltal ska därför ses som ett komplement snarare än en ersättning för de mått som definieras enligt IFRS. För definitioner av nyckeltal, se definitioner.

	2025	2024	2023	2022/2021
Resultat- och marginalmått (MSEK)				
Nettoomsättning	3 186	2 839	1 973	1 124
EBITDA	256	238	184	126
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar (ej förvärvade)	-92	-81	-46	-30
EBITA	165	157	137	96
Av- och nedskrivningar av förvärvade materiella och immateriella anläggningstillgångar	-4	-3	-2	-1
EBIT (rörelseresultat)	161	154	136	95
EBITDA-marginal	8,0%	8,4%	9,3%	11,2%
EBITA-marginal	5,2%	5,5%	7,0%	8,5%
EBIT-marginal	5,1%	5,4%	6,9%	8,4%
Kapitalstruktur (MSEK)				
Beräkning av rörelsekapital				
Varulager	121	84	70	40
Kundfordringar	511	467	458	353
Avtalstillgångar	117	35	40	55
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	81	81	81	80
Övriga omsättningstillgångar	26	16	15	11
Leverantörsskulder	-414	-360	-362	-365
Avtalsskulder	-61	-35	-36	-26
Övriga kortfristiga skulder	-71	-89	-52	-25
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-206	-195	-145	-125
Rörelsekapital	103	3	70	-1

	2025	2024	2023	2022/2021
Beräkning av rörelsekapital i relation till nettoomsättning (%)				
Rörelsekapital	103	3	70	-1
Nettoomsättning, rullande 12 mån	3 186	2 839	1 973	1 124
Rörelsekapital i relation till nettoomsättning (%)	3,2%	0,1%	3,5%	-0,1%
Beräkning av operativt kassaflöde och kassakonvertering, rullande 12 mån				
EBITDA, rullande 12 mån	256	238	184	126
Nettoinvesteringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar, rullande 12 mån	-11	-13	-10	-10
Förändringar i rörelsekapital, rullande 12 mån	-44	78	-35	6
Operativt kassaflöde, rullande 12 mån	201	303	138	122
Kassakonvertering, rullande 12 mån (%)	78,4%	127,4%	75,3%	96,8%
Beräkning av räntebärande nettoskuld och nettoskuld/EBITDA, rullande 12 mån (ggr)				
Långfristiga räntebärande finansiella skulder	680	463	339	332
Kortfristiga räntebärande finansiella skulder	84	132	115	76
Likvida medel	-367	-335	-185	-285
Räntebärande nettoskuld	398	260	268	123
EBITDA, rullande 12 mån (proforma)	292	265	214	164
Nettoskuld i relation till EBITDA, rullande 12 mån (ggr)	1,4	1,0	1,3	0,8
Beräkning av nettoskuldsättningsgrad (%)				
Räntebärande nettoskuld	398	260	268	123
Eget kapital	1 468	1 149	899	589
Nettoskuldsättningsgrad (%)	27,1%	22,6%	29,8%	21,0%
Beräkning av avkastning på eget kapital (%)				
Eget kapital	1 468	1 149	899	589
Resultat efter skatt, rullande 12 mån	114	108	88	74
Avkastning på eget kapital (%)	7,8%	9,4%	9,8%	12,6%



Definitioner med förklaring

Nyckeltal	Område	Definition/beräkning	Syfte
EBITDA	Lönsamhetsmått	Rörelseresultat (EBIT) före av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella tillgångar samt av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar.	EBITDA tillsammans med EBITA ger en helhetsbild av vinst genererad från den löpande verksamheten.
EBITDA-marginal	Marginalmått	EBITDA som procent av nettoomsättningen.	Mäta den operativa lönsamheten.
EBITA	Lönsamhetsmått	Rörelseresultat (EBIT) före av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella anläggningstillgångar.	EBITA ger en helhetsbild av vinst genererad från den löpande verksamheten.
EBITA-marginal	Marginalmått	EBITA som procent av nettoomsättningen.	Mäta den operativa lönsamheten före av- och nedskrivningar av förvärvade immateriella anläggningstillgångar.
Nettoomsättnings-tillväxt	Tillväxt	Förändring av nettoomsättningen jämfört med samma period föregående år uttryckt i procent.	Visar koncernens totala försäljningstillväxt över tid.
Organisk tillväxt	Tillväxt	Förändring av nettoomsättningen jämfört med samma period föregående år, justerat för förvärv och avyttringar. Bolagen ska ha funnits i koncernen tolv månader.	Visar försäljningstillväxten för de enheter som tillhört koncernen under hela jämförelseperioden.
Förvärvad tillväxt	Tillväxt	Förändring av nettoomsättningen jämfört med samma period föregående år, genererat av de bolag som ägts kortare än 12 månader.	Visar försäljningstillväxten för koncernen som genererats av förvärv.
Kassakonvertering	Kassaflöde	Operativt kassaflöde på rullande tolv månader i förhållande till EBITDA på rullande tolv månader.	Mäter hur mycket redovisad vinst (EBITDA) som konverteras till kassaflöde.
Operativt kassaflöde	Kassaflöde	EBITDA med avdrag för nettoinvesteringar i materiella- och immateriella anläggningstillgångar samt justering för kassaflöde från förändring i rörelsekapital.	Mäter vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.
Nettoskuld	Kapitalstruktur	Skillnaden mellan likvida medel och räntebärande skulder. Räntebärande skulder avser kort- och långfristiga räntebärande skulder till kreditinstitut inklusive diskonterade tilläggsköpeskillingar, Escrow, samt lång- och kortfristiga leasingkulder enligt IFRS 16.	Tydliggör koncernens skuldsättning med avdrag för likvida medel.
Nettoskuld/EBITDA	Kapitalstruktur	Räntebärande nettoskuld vid periodens utgång i förhållande till EBITDA på rullande tolv månader (proforma).	Visar hur många år det tar för koncernen att amortera av befintlig skuld vid nuvarande EBITDA-nivå, vilket ger en indikation på verksamhetens förmåga att betala sina skulder.

Nyckeltal	Område	Definition/beräkning	Syfte
Rörelsekapital	Kapitalstruktur	Kortfristiga rörelsefordringar (varulager, kundfordringar och icke räntebärande fordringar så som upparbetad men ej fakturerad intäkt, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter samt övriga omsättningstillgångar) minus kortfristiga rörelseskulder (leverantörsskulder, fakturerad men ej upparbetad intäkt, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter, samt övriga kortfristiga skulder).	Mäter koncernens förmåga att möta de kortsiktiga kapitalkrav som finns, samt ett mått på hur mycket kapital som binds i verksamheten.
Avkastning på eget kapital	Kapitaleffektivitet	Periodens resultat för rullande tolv månader dividerat med eget kapital vid periodens utgång.	Visar koncernens avkastning på det egna kapitalet baserat på hur mycket kapital som bundits i verksamheten.
Avkastning på sysselsatt kapital	Kapitaleffektivitet	Rörelseresultat (EBIT) plus finansiella intäkter på rullande tolv månader dividerat med sysselsatt kapital (balansomslutning minus räntefria skulder).	Syftet med måttet är att analysera lönsamhet i relation till sysselsatt kapital.
Orderstock	Icke finansiellt	Värdet på återstående, ännu ej upplupna projektintäkter från inkomna order. I orderstocken ingår endast entreprenadverksamheten, serviceverksamheten inkluderar ej.	Orderstocken är en indikator på koncernens återstående projektintäkter från redan inkomna order.
Entreprenad	Operativ	Den del av nettoomsättningen som är hänförlig till installation i ny- och ombyggnation av tekniska system i fastigheter, anläggningar och infrastruktur. Entreprenadverksamheten omfattar såväl fastprisprojekt som projekt på löpande räkning.	Visar hur stor del av nettoomsättningen som är hänförlig till anbuds-entreprenader samt löpande entreprenader.
Service	Operativ	Den del av nettoomsättningen som är hänförlig till mindre projekt samt service och underhåll. Serviceverksamheten omfattar såväl mindre fastprisprojekt som projekt på löpande räkning.	Visar hur stor del av nettoomsättningen som är hänförlig till service och mindre enskilda projekt.



Kontaktuppgifter

Comfortgruppen AB

Org nr 559338-6278
Jan Stenbecks Torg 17, 164 40 Kista
Telefon: +46 8 557 615 00
www.comfort.se

För ytterligare information, kontakta

Daniel Ellison, vd och koncernchef
Telefon: 079-115 99 70
E-post: daniel.ellison@comfort.se

Petra Freimark Thell, CFO och vice vd
Telefon: 070-631 92 00
E-post: petra.freimark@comfort.se

Kristina Cato, kommunikations-, IR- och marknadschef
Telefon: 070-864 47 02
E-post: kristina.cato@comfort.se

Finansiell kalender

Delårsrapport januari-mars 2026	30 april 2026
Årsstämma	19 maj 2026
Delårsrapport januari-juni 2026	17 juli 2026
Delårsrapport januari-september 2026	12 november 2026
Bokslutskommuniké januari-december 2026	18 februari 2027